

НАУКА І ПРОФСПІЛКА

№ 9

вересень 2007 р.

Інформаційне видання Профспілки
працівників НАН України

У НОМЕРІ:

Постанова IV з'їзду профспілки
по звіту ЦК профспілки
(с. 2 - 5)

Звернення IV з'їзду профспілки
(с. 6 - 7)

Відповідь Секретаріата
Президента України на
Звернення з'їзду профспілки
(с. 8)

Відповідь Кабінету Міністрів на
Звернення з'їзду профспілки
(с. 9 - 12)

Постанова Кабінету Міністрів
від 22 серпня 2007 р. № 1059
(с. 13 - 17)

Розпорядження Президії НАН
України від 7 вересня 2007 р.
№ 578
(с. 18 - 25)

Спільна постанова Бюро
Президії НАН України і ЦК
профспілки від 26 червня
2007 р. № 187
(с. 26 - 30)

Проект розподілу видатків
Державного бюджету України
на 2008 р. по НАН України
(с. 31)

IV з'їзд профспілки працівників НАН України

7 червня 2007 р. у м. Києві відбувся IV з'їзд профспілки, який підсумував діяльність профспілки за останні п'ять років та визначив стратегію, напрямки і головні задачі на майбутнє. На з'їзд були запрошені і взяли участь у його роботі представники уряду, парламенту та секретаріату Президента України, Президії НАН України, інших профспілок і профоб'єднань України. З доповіддю „Звіт Центрального комітету профспілки працівників НАН України за період з червня 2002 по червень 2007 року” виступив голова профспілки А.І.Широков. Доповідач проаналізував стан виконання законодавства у науково-технічній сфері, зокрема щодо бюджетного фінансування науки і оплати праці наукових працівників, дав оцінку взаємодії профспілки з органами державної влади, зупинився на соціальних аспектах роботи профспілки та проблемах вдосконалення її організаційної діяльності.

Після обговорення доповіді з'їзд визнав роботу ЦК профспілки задовільною і ухвалив відповідну постанову.

З'їзд також затвердив доповідь Контрольно-ревізійної комісії профспілки.

Головою профспілки на новий п'ятирічний термін одногосно обрано А.І.Широкова. За його пропозицією заступниками голови обрано Є.І.Меркулова і В.М.Столярова.

Затверджено склад Центрального комітету профспілки у кількості 58 осіб.

З'їзд також обрав новий склад Контрольно-ревізійної комісії профспілки.

Відповідно до статутної норми з'їзд затвердив норматив відрахувань на забезпечення діяльності Центрального комітету та Контрольно-ревізійної комісії профспілки.

З'їзд розглянув і затвердив доповнення до Статуту профспілки.

На завершення делегати розглянули проект Звернення з'їзду до Президента України, уряду, парламенту, політичних партій і блоків та доручили Президії ЦК профспілки доопрацювати текст і направити його адресатам.

ІV З'їзд Профспілки Працівників Національної Академії Наук України

м. Київ

7 червня 2007 р.

П О С Т А Н О В А

„Про звіт Центрального комітету профспілки працівників НАН України”

Заслухавши і обговоривши звіт Центрального комітету профспілки про роботу з червня 2002 по червень 2007 року, з'їзд

К о н с т а т у є:

ЦК профспілки у своїй діяльності керувався Законом України „Про професійні спілки, їх права та гарантії діяльності”, Статутом профспілки та рішеннями ІІІ з'їзду профспілки і в основному виконував покладені на нього зобов'язання.

Використовуючи різні форми і методи для досягнення задач по захисту соціально-економічних прав та інтересів членів профспілки, Центральний комітет досить ефективно взаємодіяв з органами державної влади і Президією НАН України.

У звітному періоді профспілка під керівництвом Центрального комітету домоглася важливих конкретних результатів. Завдяки спільним консолідованим зусиллям Центрального комітету і Президії НАН України вдалося:

- збільшити обсяг бюджетного фінансування НАН України майже у 4 рази, що дозволило у такій же пропорції підвищити видатки на оплату праці;
- віднести видатки на фундаментальні і прикладні дослідження та дослідно-конструкторські роботи до переліку захищених статей Державного бюджету (з 2005 р.);
- вирішити питання про встановлення доплат до посадових окладів наукових працівників за наукові ступені і вчені звання;
- вдосконалити порядок виплати надбавки за стаж наукової роботи;
- домогтися автономної системи оплати праці у НАН України поза Єдиною тарифною сіткою;
- започаткувати, вперше за багато років, виділення бюджетних коштів для придбання службового житла для науковців Академії та фінансової підтримки лікувально-оздоровчих закладів;

- вдосконалити галузеву Угоду між Президією НАН України і ЦК профспілки шляхом внесення до неї положень, які посилюють соціально-економічні гарантії членам профспілки і розширюють права профспілкових комітетів.

ЦК профспілки постійно надавав консультації, методичну і практичну допомогу комітетам профспілки, забезпечував їх нормативною документацією, зокрема через видання „Наука і профспілка” та організацію сайту ЦК профспілки.

Разом з тим, у роботі Центрального комітету були і недоліки. Не все з того, що планувалось, вдалося реалізувати. На заваді цьому стали як суб’єктивні, так і об’єктивні фактори, що головним чином пояснюється складністю задач, які нерідко перевищували можливості і повноваження профспілки.

Зокрема, не вдалося вивести бюджетне фінансування наукової і науково-технічної сфери на законодавчо визначений рівень.

Незважаючи на постійне зростання заробітної плати наукових працівників, вона не досягла величини, визначеної Законом України „Про наукову і науково-технічну діяльність”.

Ще гірша ситуація з оплатою праці інженерно-технічних працівників і спеціалістів, висококваліфікованих робітників, особливо тих, які працюють з унікальним високотехнологічним обладнанням.

Відчувається необхідність посилити роботу ЦК профспілки у питаннях підвищення рівня кваліфікації профспілкового активу, про що засвідчила і остання звітно-виборна кампанія у профспілці.

Постійної уваги вимагають питання мотивації членства у профспілці і робота з молоддю.

Більш цілеспрямованою та системною повинна стати робота по контролю за виконанням галузевої Угоди і колективних договорів.

З’ІЗД ПОСТАНОВЛЯЄ:

I. Звіт Центрального комітету профспілки працівників НАН України взяти до відома.

II. Роботу Центрального комітету профспілки за звітний період вважати задовільною.

III. Центральному комітету, координуючи роботу всіх організаційних ланок профспілки, зосередити зусилля у 2007 – 2012 роках на вирішенні наступних задач і таких напрямках діяльності:

Бюджетне фінансування

1. Фінансування видатків на науку у Державному бюджетні України 2008 р. не менше 1 відсотка ВВП. Кожного наступного року збільшення цих видатків на 0,2 відсотка з доведенням їх до законодавчо визначеного рівня.

2. Затвердження розміру бюджетних асигнувань НАН України на рівні, який відповідає щорічному запиту Академії, що дозволить не лише підвищувати оплату праці, а також оновлювати матеріально-технічну базу.

3. Розширення можливостей бюджетних наукових установ щодо самостійного визначення напрямів використання коштів спецфонду, у т.ч. і на соціальні потреби.

Оплата праці і пенсійне забезпечення

1. Підвищення посадових окладів наукових працівників до рівня подвійної заробітної плати по промисловості.
2. Суттєве зростання посадових окладів та заробітної плати всіх інших категорій працівників Академії.
3. Підвищення мінімальної заробітної плати до розміру реального прожиткового мінімуму (спільно з іншими профспілками).
4. Вдосконалення ст.24 Закону України „Про наукову і науково-технічну діяльність” у частині нарахування, перерахування та індексації пенсій шляхом постійного моніторингу і подання пропозицій щодо внесення до неї необхідних змін та доповнень. Підвищення рівня пенсійного забезпечення відповідно до Закону України „Про загальнообов’язкове державне пенсійне страхування” (разом з іншими профспілками).

Охорона праці

1. Надання методичної допомоги комітетам профспілки з питань охорони праці та допомога в організації проведення попередніх і періодичних медичних оглядів працівників.
2. Посилення контролю за організацією і проведенням атестації робочих місць за умовами праці.
3. Виконання ст.19 Закону України «Про охорону праці».

Трудове законодавство

1. Прийняття Трудового кодексу України у редакції, яка забезпечує право профспілок використовувати свою функцію захисника і представника соціально-економічних інтересів членів профспілки (разом з іншими профспілками).
2. Налагодження регулярної роботи по контролю за виконанням галузевої Угоди.

Соціальна сфера

1. Збереження та ефективне використання соціальної інфраструктури НАН України, насамперед лікувально-оздоровчих закладів. (Аналіз і оцінка їх роботи. Пропозиції щодо статусу і форм господарювання).
2. Активізація роботи щодо пошуку джерел для вирішення житлової проблеми: бюджетне фінансування; залучення інвесторів; молодіжне кредитування та кошти отримані по спецфонду, у т.ч. від оренди.
3. Покращення стану відомчих гуртожитків, насамперед аспірантських, раціональне їх використання.
4. Відновлення діяльності відділення реабілітації Лікарні для вчених на базі санаторію „Ворзель”.

Питання організації роботи профспілки

1. Організація і проведення ЦК профспілки регулярних навчань та семінарів для профспілкового активу з різних напрямків діяльності профспілки.

2. Концентрація уваги комітетів профспілки на роботі з молоддю. Організація молодіжної секції при ЦК профспілки. Сприяння підвищенню оплати праці молоді, вирішення її житлових і соціальних проблем.

3. Координація підготовки і проведення загальноакадемічних акцій протесту, насамперед з Київським регіональним комітетом, за участю представників всіх регіональних організацій профспілки.

4. Вирішення проблеми, пов'язаної з реалізацією ст.44 Закону України „Про професійні спілки, їх права та гарантії діяльності” у бюджетній сфері (разом з іншими профспілками бюджетних галузей).

5. Звільнення від оподаткування матеріальної допомоги, що надається комітетами профспілки за рахунок профспілкових внесків (разом з іншими профспілками).

6. Забезпечення гарантій членам виборних профспілкових органів.

7. Забезпечення членів профспілки членськими квитками єдиного зразка.

8. Активізація взаємодії і обміну досвідом з профспілками України та міжнародним профспілковим рухом, його узагальнення і ознайомлення з ним організацій профспілки шляхом відповідного інформування.

9. Посилення роботи комітетів профспілки щодо мотивації членства в профспілці.

IV. Центральному комітету, його постійним комісіям опрацювати всі обгрунтовані пропозиції, висловлені делегатами з'їзду, для їх врахування у практичній роботі.

*Голова профспілки
працівників НАН України*

А.І.Широков

ІV З'ЇЗД ПРОФСПІЛКИ ПРАЦІВНИКІВ НАЦІОНАЛЬНОЇ АКАДЕМІЇ НАУК УКРАЇНИ

м. Київ

7 червня 2007 р.

Президенту України
Верховній Раді України
Кабінету Міністрів України
Політичним партія і блокам
України

З В Е Р Н Е Н Н Я

Ми, делегати ІV з'їзду Профспілки працівників Національної академії наук України, представляючи і відстоюючи соціально-економічні права та інтереси трудового колективу вищої наукової організації держави, закликаємо Президента України, вищі органи законодавчої і виконавчої влади, відповідальні політичні сили усвідомити, нарешті, одну істину: світова практика доводить, що суспільний поступ, прорив на нові рубежі розвитку забезпечуються лише в тих країнах, де своєчасно здійснено перегляд політики держави в сфері науки і мобілізовано на її реалізацію значні ресурси.

Без цього всі розлогі розмірковування державних мужів про важливість збереження і розвитку науково-технічного та інтелектуального потенціалу України, утвердження інноваційної моделі економіки, формування ринку високих технологій і т.п. залишаються пустопорожніми деклараціями про наміри.

У 1998 р. завдяки енергійним зусиллям наукового співтовариства Верховна Рада України конституційною більшістю проголосувала Закон „Про наукову і науково-технічну діяльність”, який дійсно міг стати, за умови реалізації його основних положень, визначальною подією і сприяти виведенню фундаментальних і прикладних досліджень на сучасний світовий рівень. Адже ст.34 Закону визначає, що держава гарантує бюджетне фінансування наукової сфери у розмірі 1.7 відсотка ВВП.

Між тим, видатки на науку по загальному фонду держбюджету у 2007 р. становлять вчетверо менше - лише 0.4 % ВВП! За такого фінансування наукова сфера неспроможна адекватно реагувати на потреби економіки і сприяти глибинному оновленню виробництва, а отже, виконувати функцію економічної віддачі. Незважаючи на певні позитивні зрушення за останні роки, нагальною

потребою є вирішення проблеми докорінного і прискореного оновлення матеріально-технічної бази та інформаційного забезпечення наукових досліджень, без чого годі очікувати на вагомій науковій досягненні.

Залишається низьким престиж наукової праці та соціальний захист науковців. Посадові оклади наукових працівників не відповідають рівню подвійної заробітної плати у промисловості, що передбачено законодавством. Все це негативно позначається на притоку в науку талановитої молоді, а також викликає перехід висококваліфікованих кадрів у інші сфери діяльності або спонукає їх виїжджати на роботу за кордон, у ті країни, де цінують і підтримують науку та інтелект.

Зважаючи на викладене, з'їзд профспілки вимагає:

- встановити дієвий контроль за виконання у повному обсязі норм Закону „Про наукову і науково-технічну діяльність”, інших законів з питань наукової, науково-технічної та інноваційної діяльності;

- передбачити у проекті Державного бюджету України на 2008 р. видатки на науку (по загальному фонду) у обсязі 1.0 відсотка ВВП, відповідно збільшивши асигнування НАН України не менше ніж у два рази, з наступним зростанням цих видатків щорічно на 0.2 відсотка ВВП;

- запровадити дієвий механізм залучення в науку позабюджетних коштів. Надати можливість бюджетним науковим установам самостійно розпоряджатися коштами спецфонду, у т.ч. і на соціальні потреби, для чого внести відповідні зміни до Закону „Про особливості правового режиму діяльності Національної академії наук України, галузевих академій наук та статусу їх майнового комплексу”, інших нормативних актів;

- забезпечити, починаючи з 2008 р., виконання у повному обсязі ст.23 Закону „Про наукову і науково-технічну діяльність” щодо оплати праці науковців, а також передбачити суттєві підвищення заробітної плати інженерно-технічних працівників, фахівців, спеціалістів та висококваліфікованих робітників;

- на основі пропозицій парламентського Комітету з питань науки і освіти та Профспілки поліпшити ситуацію з пенсійним забезпеченням науковців шляхом внесення змін до ст.24 відповідного закону;

- розблокувати дію ст.44 Закону „Про професійні спілки, їх права та гарантії діяльності” щодо профспілкових організацій бюджетних галузей.

З'їзд профспілки закликає керівництво держави, владні структури, політичні партії проявити справді державне мислення і відповідальність, розуміння ролі та значення науки як важливого чинника науково-технічного прогресу і зробити все необхідне для того, щоб наука могла виконувати покладену на неї високу суспільну місію.



Секретаріат Президента України

13.07.07 № 31-02/562

Голові профспілки працівників
Національної академії наук України

А.І. ШИРОКОВУ

Шановний Анатолію Івановичу!

За дорученням Глави держави у Секретаріаті Президента України розглянуто Ваше звернення щодо стратегічних проблем розвитку нашої держави, збереження і зміцнення її інтелектуального потенціалу, запровадження інноваційної моделі вітчизняної економіки.

Поділяючи Вашу стурбованість з приводу ситуації, пов'язаної з необхідністю збереження та розвитку наукового потенціалу, за дорученням Глави держави зазначене звернення направлено до Кабінету Міністрів України для вжиття відповідних заходів та інформування Вас про їх виконання.

З повагою

Перший заступник Глави
Секретаріату Президента України -
Представник Президента України
у Кабінеті Міністрів України

О.Шлапак



**МІНІСТЕРСТВО
ПРАЦІ ТА СОЦІАЛЬНОЇ ПОЛІТИКИ УКРАЇНИ**

01001, м. Київ-001, вул. Еспланадна 8/10 тел.: (044) 226-24-45, факс: (044) 289-00-98

10.08.07 № 5862/0/17-07/18

**Профспілка працівників
Національної академії наук
України**

*Щодо розгляду звернення IV з'їзду профспілки
працівників Національної академії наук України*

На виконання доручення Секретаріату Кабінету Міністрів України від 17.07.2007 № 31078/1/1-07 Міністерство праці та соціальної політики України разом з Міністерством фінансів України та Міністерством освіти і науки України розглянуло лист Секретаріату Президента України від 13.07.2007 № 02-02/1527 щодо розгляду звернення IV з'їзду профспілки працівників Національної академії наук України і повідомляє наступне.

- *Щодо встановлення дієвого контролю за виконанням у повному обсязі норм Закону „Про наукову і науково-технічну діяльність”, інших законів з питань наукової, науково-технічної та інноваційної діяльності.*

За інформацією МОН впродовж багатьох років законами України про Державний бюджет на відповідні роки зупиняється дія абзацу 12 частини першої статті 57 Закону України „Про освіту” щодо встановлення середніх посадових окладів науково-педагогічних працівників вищих навчальних закладів III та IV рівнів акредитації на рівні подвійної середньої заробітної плати працівників промисловості. При цьому передбачається, що оплата праці зазначених працівників буде здійснюватися в межах бюджетних призначень на оплату праці та у порядку, визначеному Кабінетом Міністрів України.

Слід зазначити, що таке підвищення посадових окладів наукових та науково-педагогічних працівників без реального фінансового забезпечення може призвести до зростання заборгованості із заробітної плати, скорочення чисельності працівників і лише поглибить соціальну напругу в колективах установ і закладів освіти. Здійснити зазначене в межах наявних фінансових ресурсів, тобто без необхідного збільшення обсягу видатків, неможливо.

Підвищення посадових окладів наукових працівників до рівня не нижчого від середньої (подвійної) заробітної плати у промисловості вимагатиме значних додаткових витрат з бюджету, неінфляційні джерела покриття яких на сьогодні відсутні.

Водночас, це питання не може розглядатися відокремлено лише для наукових працівників, оскільки подібна норма передбачена чинним законодавством для працівників ряду інших галузей бюджетної сфери (освіти, охорони здоров'я, культури).

Враховуючи наведене, вважаємо, що виконання в повному обсязі чинності статей відповідних Законів України, необхідно розглядати щорічно при формуванні проекту державного бюджету, виходячи із реальних фінансових можливостей держави та ґрунтуючись на загальних підходах формування політики оплати праці працівників бюджетної сфери.

- Щодо передбачення у проекті Державного бюджету України на 2008 рік видатків на науку (по загальному фонду) у обсязі 1,0 відсотка ВВП, відповідно збільшивши асигнування НЛН України не менше німе у два рази, з наступним зростанням цих видатків щорічно на 0,2 відсотка ВВП.

Статтею 34 Закону України від 13.12.1991 №1977-ХП „Про наукову та науково-технічну діяльність” (далі Закон) визначено, що держава забезпечує бюджетне фінансування наукової та науково-технічної діяльності (крім видатків на оборону) у розмірі не менше 1,7 відсотка валового внутрішнього продукту України.

На думку Мінфіну вищезазначена норма Закону щодо фінансування наукової та науково-технічної діяльності суперечить статті 95 Конституції України, якою визначено, що виключно законом про Державний бюджет України визначаються будь-які видатки держави на загальносуспільні потреби, розмір і цільове спрямування цих видатків.

Законом України „Про Державний бюджет України на 2007 рік” (зі змінами) видатки державного бюджету на наукову і науково-технічну діяльність затверджені у сумі 2,7 млрд. грн., що більше у порівнянні з 2006 роком на 32,1 відсотки.

- Щодо запровадження дієвого механізму залучення в науку позабюджетних коштів, надання можливості бюджетним науковим установам самостійно розпоряджатися коштами спецфонду, у т.ч. і на соціальні потреби, для чого внести відповідні зміни до Закону „Про особливості правового режиму діяльності Національної академії наук України, галузевих академій наук та статусу їх майнового комплексу”, інших нормативних актів.

За інформацією Мінфіну статтею 5 Закону України "Про особливості правового режиму діяльності Національної академії наук України, галузевих академій наук та статусу їх майнового комплексу" (в редакції Закону України від 05.10.06 № 233-У) вже визначені умови залучення та використання установами, організаціями та підприємствами, що перебувають у віданні Національної академії наук і державних галузевих академій наук, позабюджетних коштів.

- Щодо забезпечення, починаючи з 2008 року, виконання у повному обсязі ст. 23 Закону „Про наукову і науково-технічну діяльність” щодо оплати праці науковців, а також передбачити суттєві підвищення заробітної плати інженерно-технічних працівників, фахівців, спеціалістів та висококваліфікованих робітників.

Відповідно до етапі 23 Закону України „Про наукову і науково-технічну діяльність” умови оплати праці працівників державних наукових установ визначені постановами Кабінету Міністрів України від 31.01.2001 № 74 „Про умови оплати праці працівників бюджетних науково-дослідних установ і організацій та інших наукових установ Національної академії наук” та від 08.05.2001 № 488 „Про умови оплати праці працівників президії Національної академії наук та її апарату”.

Також постановами Кабінету Міністрів України від 14.04.04 № 494 та від 28.03.01 № 295 затверджений порядок виплати науковим працівникам надбавки за стаж наукової роботи та визначений розмір довічної плати за звання дійсного члена та члена-кореспондента Національної академії наук, галузевих академій наук.

Разом з тим, за інформацією МОН, продовжується виплата кредиторської заборгованості з виплат, передбачених статтею 57 Закону України „Про освіту” педагогічним та науково-педагогічним працівникам навчальних закладів, а саме виплата надбавки за вислугу років, допомоги на оздоровлення при наданні щорічної відпустки.

У 2007 році з Державного бюджету України для її погашення головним розпорядником коштів державного бюджету, яким в своїй більшості підпорядковані вищі навчальні заклади та наукові установи, виділено 123319,2 тис. грн. За I півріччя поточного року вже профінансовано 50 % запланованих призначень.

На даний час, у зв'язку з підвищенням розмірів мінімальної заробітної плати та з метою збереження міжпосадових співвідношень і удосконалення оплати праці працівників науково-дослідних установ, організацій і президії Національної академії наук та її апарату опрацьовуються відповідні проекти постанов Кабінету Міністрів України щодо підвищення розмірів посадових окладів зазначених категорій працівників в середньому на 20 відсотків відповідно до пропозицій НАН України.

Одночасно зазначаємо, що введення у 2007 році нових розмірів мінімальної заробітної плати та II етапу Єдиної тарифної сітки дає змогу підвищити посадові оклади працівників наукової сфери на кінець року порівняно з січнем в середньому на 37,2 відсотків.

Питання подальшого підвищення розмірів оплати праці наукових працівників має розглядатися в комплексі із загальним впорядкуванням умов оплати праці працівників бюджетної сфери з урахуванням фінансових можливостей держави.

- Щодо поліпшення ситуації з пенсійним забезпеченням науковців шляхом внесення змін до ст. 24 відповідного Закону на основі пропозицій Комітету Верховної Ради України з питань науки та освіти та Профспілки працівників Національної академії наук України.

З приводу пенсійного забезпечення науково-педагогічних та наукових працівників повідомляємо, що дане питання, а також соціальний захист цих категорій працівників визначені статтею 24 Закону України „Про наукову та науково-технічну діяльність”. Законом України від 22.09.2006 № 190-У були внесені суттєві зміни до вищезазначеного закону, а саме, стаття 24 викладена у новій редакції. В новій редакції затверджена норма щодо надання науковцям при виході на пенсію грошової допомоги в розмірі 6 місячних посадових окладів (ставок) з урахуванням надбавок і доплат за наявності стажу роботи на визначених Кабінетом Міністрів України посадах. Протягом останніх років ця норма не призупинялась, кошти на

зазначені цілі передбачалися в Державному бюджеті України та відповідні виплати проводилися.

- *Щодо розблокування дії статті 44 Закону України „Про професійні спілки, їх права та гарантії діяльності” стосовно профспілкових організацій бюджетних галузей.*

Норма про призупинення дії статті 44 Закону України „Про професійні спілки, їх права та гарантії діяльності” в частині проведення бюджетними установами та організаціями відрахувань профспілковим організаціям на культурно-масову, фізкультурну і оздоровчу роботу збережена з метою забезпечення ефективного та цільового використання коштів бюджетних установ, які в першу чергу повинні спрямовуватись на забезпечення виплати заробітної плати та інших першочергових виплат.

Заступник Міністра

Г.Галиць



КАБІНЕТ МІНІСТРІВ УКРАЇНИ

ПОСТАНОВА

від 22 серпня 2007 р. N 1059

Київ

Про внесення змін до постанови Кабінету Міністрів України від 31 січня 2001 р. N 74

Кабінет Міністрів України **п о с т а н о в л я є**:

Внести до постанови Кабінету Міністрів України від 31 січня 2001 р. №74 "Про умови оплати праці працівників бюджетних науково-дослідних установ і організацій та інших наукових установ Національної академії наук" (Офіційний вісник України, 2001 р., № 5, ст. 182, № 21, ст. 938; 2002 р., № 15, ст. 796; 2005 р., № 4, ст.219) такі зміни:

доповнити постанову пунктом 3¹ такого змісту:

"3¹. Установити, що посадові оклади, визначені цією постановою, змінюються пропорційно підвищенню розміру мінімальної заробітної плати згідно із законодавством.";

додатки 1-3 до постанови викласти в редакції, що додається.

Прем'єр-міністр України

В.ЯНУКОВИЧ

Інд. 26

Додаток 1
до постанови Кабінету Міністрів України
від 31 січня 2001 р. № 74
(в редакції постанови Кабінету Міністрів
України від 22 серпня 2007 р. № 1059)

СХЕМА
посадових окладів наукових працівників науково-дослідних
установ і організацій та інших наукових установ
Національної академії наук

Найменування посади	Місячний посадовий оклад, гривень
Керівні працівники	
Директор науково-дослідного інституту	2140-2175
Учений секретар науково-дослідного інституту	1910-2020
Керівник філіалу (відділення) науково-дослідного інституту, керівник науково-технічного центру	2125-2160
Завідувач науково-дослідного підрозділу (відділення, відділу, лабораторії), радник при дирекції	1910-2020
Учений секретар філіалу (відділення) науково-дослідного інституту, науково-технічного центру	1825-1885
Керівник науково-дослідної установи	1950-2000
Завідувач науково-дослідного підрозділу (лабораторії, відділу), учений секретар науково-дослідної установи	1660-1910
Директор (начальник), головний інженер іншої наукової установи, організації	1255-1430
Головний інженер (конструктор, технолог) проекту, головний інженер комплексної установки, завідувач відділу, який виконує наукову, науково-технічну або науково-організаційну роботу	1185-1345
Завідувач підрозділу (сектору, групи, служби, зміни) у складі науково-дослідних та інших підрозділів, який виконує наукову, науково-технічну або науково-організаційну роботу	965-1115
Наукові співробітники	
Головний науковий співробітник	1950-2020
Провідний науковий співробітник	1910-1950

Старший науковий співробітник	1735-1795
Науковий співробітник	1475-1600
Молодший науковий співробітник	1310-1390
Професіонали та фахівці, які проводять наукові та науково-технічні розроблення та які виконують науково-організаційну роботу	
Головний інженер та інші фахівці	1120-1250
Провідний інженер та інші фахівці	885-1000
Інженер та інші фахівці	715-940
Технік і лаборант з вищою освітою	600-730

Додаток 2
до постанови Кабінету Міністрів України
від 31 січня 2001 р. № 74
(в редакції постанови Кабінету Міністрів
України від 22 серпня 2007 р. № 1059)

СХЕМА

**посадових окладів керівних працівників, професіоналів, фахівців
і службовців структурних підрозділів (крім науково-дослідних)
бюджетних науково-дослідних установ і організацій та інших
наукових установ Національної академії наук**

Найменування посади	Місячний посадовий оклад, гривень
Керівні працівники	
Завідувач відділу	715-1290
Керівник структурного підрозділу	640-870
Керівник (начальник) сектору, групи у складі структурного підрозділу	615-850
Керівники інших структурних підрозділів, професіонали, фахівці та службовці	
Провідний інженер та інші фахівці	600-730
Інженер та інші фахівці	570-690
Технік	546-600
Завідувач: канцелярії, архіву, центрального складу (складу), друкарського бюро, камери схову, бюро перепусток, копіювально-розмножувального бюро, фотолабораторії, експедиції, господарства та інші	545-645
Старші: лаборант, товарознавець, касир, інспектор, табельник, диспетчер; стенографістка I категорії, коректор	520-570
Інші службовці: товарознавець, касир, експедитор, лаборант, інспектор, агент з постачання, кресляр, діловод, архіваріус, табельник, копіювальник, обліковець, експедитор з перевезення багажів, комендант, черговий бюро перепусток, друкарка (всіх категорій), секретар-стенографістка, секретар-друкарка, секретар, паспортист	520-545

Примітка: Заступникам керівників структурних підрозділів установ посадові оклади встановлюються залежно від посадового окладу керівника без урахування відповідних підвищень.

Додаток 3
до постанови Кабінету Міністрів України
від 31 січня 2001 р. № 74
(в редакції постанови Кабінету Міністрів
України від 22 серпня 2007 р. № 1059

СХЕМА
місячних окладів робітників бюджетних науково-дослідних
установ і організацій та інших наукових установ
Національної академії наук

Найменування посади	Місячний посадовий оклад, гривень
Робітники, які виконують просту некваліфіковану або допоміжну роботу	
Гардеробник, кастелянка, кур'єр, опалювач, підсобний робітник, вантажник, натирач підлоги, робітник з благоустрою, сторож, склопротиральник, прибиральник виробничих (службових) приміщень, території; швейцар та інші	440-465
Робітники, які виконують малокваліфіковані роботи	
Апаратник хімічного чищення спецодягу, ліфтер, водії: автомобіля, електро- та автовізка, транспортно-прибиральної машини і самохідних механізмів; егер, копіювальник, евакуатор, контролер та інші	440-490
Робітники, які виконують кваліфіковані (складні) роботи	
Слюсар, столяр, електрик, електромеханік, наладчик, електромонтер, дозиметрист; оператор: апаратів мікрофільмування та копіювання, копіювальних та розмножувальних машин, електронно-обчислювальних та обчислювальних машин; робітник-рибовод, будівельник та інші	465-545
Робітники, які виконують висококваліфіковані (особливо складні та відповідальні) роботи	
Робітник з ремонту та налагодження електронного та іншого обладнання підвищеної складності, робітники з комплексного обслуговування і ремонту будинків, водолази станцій рятувально-водолазних служб, робітники із виготовлення очних протезів, медичний оптик лабораторії контактної корекції зору	490-645



ПРЕЗИДІЯ НАЦІОНАЛЬНОЇ АКАДЕМІЇ НАУК УКРАЇНИ

РОЗПОРЯДЖЕННЯ № 578

м. Київ

07 вересня 2007 р.

**Про внесення змін до розпорядження
Президії НАН України від 25.04.05
№ 263**

На виконання постанови Кабінету Міністрів України від 22 серпня 2007р. № 1059 «Про внесення змін до постанови Кабінету Міністрів України від 31 січня 2001 року № 74» :

1. Унести до розпорядження Президії НАН України від 25 квітня 2005 р. № 263 „Про умови оплати праці працівників бюджетних науково-дослідних установ і організацій та інших наукових установ Національної академії наук України” (із змінами) такі зміни:

доповнити розпорядження пунктом 3¹ такого змісту:

«3¹. Установити, що посадові оклади, визначені цим розпорядженням, змінюються пропорційно підвищенню розміру мінімальної заробітної плати згідно із законодавством.»;

додатки 1-3 до розпорядження викласти в редакції, що додається.

2. Установити, що нові посадові оклади згідно з цим розпорядженням запроваджуються в межах обсягів видатків, передбачених у кошторисах бюджетних установ та організацій НАН України на оплату праці, з дня опублікування постанови Кабінету Міністрів України від 22.08.07 № 1059 в офіційних друкованих виданнях („Офіційний вісник України”, газета „Урядовий кур’єр”).

3. Фінансово-економічному відділу Президії НАН України в необхідних випадках давати роз'яснення щодо застосування цього розпорядження.

Президент Національної академії наук
України
академік НАН України

Б.Є.Патон

Т.в.о. головного вченого секретаря
Національної академії наук України

В.Л.Богданов

Погоджено

Заступник Міністра праці та
соціальної політики України

М.О. Солдатенко

Заступник Міністра фінансів
України

С.О. Рибак

Голова ЦК профспілки
працівників НАН України

А.І. Широков

Додаток №1
до розпорядження Президії НАН України
від 25.04.05 № 263
(в редакції розпорядження Президії
НАН України від 07.09.07 № 578)

Схема
посадових окладів наукових працівників науково-дослідних установ і організацій
та інших наукових установ Національної академії наук України

Найменування посади	Місячний посадовий оклад, гривень	
	з 07.09.2007	з 01.10.2007
	<i>Мінімальна заробітна плата - 440 гривень</i>	<i>Мінімальна заробітна плата - 460 гривень</i>
Керівні працівники		
Директор науково-дослідного інституту	2140 – 2175	2236 – 2273
Учений секретар науково-дослідного інституту	1910 – 2020	1996 – 2111
Керівник філіалу (відділення) науково-дослідного інституту, керівник науково-технічного центру	2125 – 2160	2221 – 2257
Завідувач науково-дослідного підрозділу (відділення, відділу, лабораторії) науково-дослідного інституту, науково-технічного центру, радник при дирекції	1910 – 2020	1996 – 2111
Завідувач науково-дослідного підрозділу (лабораторії, сектору), що входить до складу іншого науково-дослідного підрозділу (відділу, лабораторії) інституту, науково-технічного центру	1910 – 1960	1996 – 2048
Учений секретар філіалу (відділення) науково-дослідного інституту, науково-технічного центру	1825 – 1885	1907 – 1970
Керівник науково-дослідної установи	1950 – 2000	2038 – 2090
Завідувач науково-дослідного підрозділу (лабораторії, відділу) науково-дослідної установи, учений секретар науково-дослідної установи	1660 – 1910	1735 – 1996
Директор (начальник) іншої наукової установи, організації	1255 – 1430	1311 – 1494
Головний інженер наукової установи, організації	1255 – 1430	1311 – 1494
Головний інженер (конструктор, технолог) проекту, головний інженер комплексної установки	1185 – 1345	1238 – 1406

Завідувач відділу, який виконує наукову, науково-технічну або науково-організаційну роботу, в тому числі: патентно-ліцензійної та винахідницької роботи, стандартизації, метрології, науково-технічної інформації, конструкторського, технологічного, проектного, планово-виробничого, впровадження науково-технічних розробок тощо; керівник служби охорони праці і техніки безпеки, режимно-секретного та інших прирівняних до основних підрозділів; Керівник редакції - головний редактор наукового журналу, секретар відповідальний	1185 – 1345	1238 – 1406
Завідувач підрозділу (сектору, групи, служби, зміни) у складі науково-дослідних та інших підрозділів, який виконує наукову, науково-технічну або науково-організаційну роботу	965 – 1115	1008 – 1165
Наукові співробітники		
Головний науковий співробітник	1950 – 2020	2038 – 2111
Провідний науковий співробітник	1910 – 1950	1996 – 2038
Старший науковий співробітник	1735 – 1795	1813 – 1876
Науковий співробітник	1475 – 1600	1541 – 1672
Молодший науковий співробітник	1310 – 1390	1369 – 1453
Професіонали та фахівці, які проводять наукові і науково-технічні розробки та які виконують науково-організаційну роботу		
Головні: інженер, інженер-дослідник, конструктор, технолог, електронік, програміст, архітектор, математик, художник-конструктор, економіст, юрист, психолог, соціолог, історик, редактор науковий та інші	1120 – 1250	1170 – 1306
Провідні: інженер, інженер-дослідник, конструктор, технолог, електронік, програміст, архітектор, математик, художник-конструктор, економіст, юрист, психолог, соціолог, історик, редактор науковий та інші	885 – 1000	925 – 1045
Інженер, інженер-дослідник, конструктор, технолог, електронік, програміст, архітектор, математик, художник-конструктор, економіст, юрист, психолог, соціолог, історик, редактор науковий та інші		
1 категорії	855 – 940	893 – 982
2 категорії	780 – 855	815 – 893
без категорії	715 – 780	747 – 815
Технік, лаборант з вищою освітою:		
1 категорії	685 – 730	716 – 763
2 категорії	640 – 685	669 – 716
без категорії	600 – 640	627 – 669

Примітка:

Заступникам керівників установ, заступникам керівників структурних підрозділів установ, головним бухгалтерам, помічникам керівників посадові оклади встановлюються залежно від посадового окладу відповідного керівника без урахування підвищень за почесне звання та інші.

**Т.в.о. головного вченого секретаря
Національної академії наук України**

В.Л.Богданов

Додаток № 2
до розпорядження Президії НАН України
від 25.04.05 № 263
(в редакції розпорядження Президії
НАН України від 07.09.07 № 578)

Схема

посадових окладів керівних працівників, професіоналів, фахівців і службовців структурних підрозділів (відділів, служб, крім науково-дослідних) бюджетних науково-дослідних установ і організацій та інших наукових установ Національної академії наук України

Найменування посади	Місячний посадовий оклад, гривень		
	з 07.09.2007	з 01.10.2007	
	<i>Мінімальна заробітна плата - 440 гривень</i>	<i>Мінімальна заробітна плата - 460 гривень</i>	
Керівні працівники			
Завідувач відділу (служби): зовнішньоекономічних зв'язків, планово-економічного, капітального будівництва, матеріально-технічного постачання, кадрів, юридичного, інших функціональних відділів; завідувач бібліотеки; головні: економіст, юрисконсульт, бібліотекар, бібліограф, редактор, головний механік (технолог, енергетик)	715 – 1290	747 – 1348	
Завідувач : бібліотечного, редакційно-видавничого відділу, науково-технічного архіву, дослідного поля, клініки, розплідника, опорного пункту, розсадника, дендрарію, акваріума, піддослідних тварин, начальник господарського відділу, начальник штабу цивільної оборони, охорони пожежної, сторожової, начальник дільниці, інших структурних підрозділів	640 – 870	669 – 909	
Завідувач (керівник) сектору (групи), що входять до складу функціональних відділів (служб) та структурних підрозділів	615 – 850	643 – 888	
Керівники інших структурних підрозділів, професіонали, фахівці та службовці			
Провідні: інженер, конструктор, технолог, електронік, програміст, архітектор, математик, художник-конструктор, економіст, юрисконсульт, психолог, соціолог, бухгалтер (з дипломом спеціаліста), бібліотекар, бібліограф, архівіст, редактор та інші	600 – 730	627 – 763	
Інженер, конструктор, технолог, електронік, енергетик, програміст, математик, художник-конструктор, архітектор, економіст, статистик, юрисконсульт, психолог, соціолог, бухгалтер (з дипломом спеціаліста), бібліотекар, бібліограф, архівіст, редактор та інші	1 категорії	650 – 690	679 – 721
	2 категорії	610 – 650	637 – 679
	без категорії	570 – 610	596 – 637
Технік всіх спеціальностей	546 – 600	571 – 627	

Завідувач : канцелярії, архіву, центрального складу, друкарського бюро, камери схову, бюро перепусток, господарства, копіювально-розмножувального бюро, фотолабораторії, експедиції, інших обслуговуючих підрозділів	545 – 645	570 – 674
Старші : лаборант, товарознавець, касир, інспектор, табельник, диспетчер, коректор; стенографістка 1 категорії, завідувач складом та інші	520 – 570	543 – 596
Інші службовці : товарознавець, касир, контролер квитків, експедитор, лаборант, інспектор, архіваріус, калькулятор, паспортист, агент з постачання, кресляр, діловод, архіваріус, табельник, обліковець, експедитор, комендант, черговий бюро перепусток, друкарка, секретар-стенографістка, секретар-друкарка, секретар, коректор, копіювальник технічної документації, оператор комп'ютерного набору та інші	520 – 545	543 – 570

Примітка: Заступникам керівників структурних підрозділів установ посадові оклади встановлюються залежно від посадового окладу керівника без урахування відповідних підвищень.

**Т.в.о. головного вченого секретаря
Національної академії наук України**

В.Л.Богданов

Додаток № 3

до розпорядження Президії НАН України
від 25.04.05 № 263
(в редакції розпорядження Президії НАН України
від 07.09.07 № 578

**Схема
місячних окладів робітників бюджетних
науково-дослідних установ і організацій та інших
наукових установ Національної академії наук України**

Найменування професій	Місячний посадовий оклад, гривень	
	з 07.09.2007	з 01.10.2007
	<i>Мінімальна заробітна плата - 440 гривень</i>	<i>Мінімальна заробітна плата - 460 гривень</i>
Гардеробник, кур'єр, опалювач, прибиральник службових (виробничих) приміщень, прибиральник території, мийник посуду, вантажник, сторож, охоронник, кастелянка, робітник з благоустрою, двірник, конюх, підсобний робітник та інші	440 – 465	460 – 486
Дезінфектор, копіювальник, комірник, контролер, музейний доглядач, об'їжджувач, лісник, егер, робітник з догляду за тваринами, робітник зеленого будівництва, озеленювач, садівник, машиніст із прання та ремонту спецодягу, апаратник хімічного чищення спецодягу та інші	440 – 490	460 – 512
Оператори електронно-обчислювальних та обчислювальних машин, світлокопіювальник; водії: автомобіля, електро-і автовізка, транспортно-прибиральної машини і самохідних механізмів; ліфтер, дезактиваторник, фотограф, шеф-кухар, кухар, тракторист, матрос, моторист та інші	465 - 490	486 - 512
Оператори: апаратів мікрофільмування та копіювання; столяр, слюсар, електромеханік, дозиметрист, налагоджувальник, електромонтер та інші робітники підрозділів по ремонту устаткування (рухомого складу, суден та автомобілів), контрольно-вимірювальних приладів та автоматики, ремонтно-будівельних, енергетичних, ливарних, ковальських, паросилового господарства, жерстянобанкових, електроливарних, литографо-штампувальних підрозділів, компресорних, вентиляційно-зволожувальних та кисневих установок, очисних споруд, палітурник документів та інші	465 – 545	486 – 570

Робітники підрозділів, безпосередньо зайнятих ремонтом та наладкою основного технологічного, електричного, енергетичного, експериментального та наукового устаткування, машин, механізмів суден, автомобілів та іншого рухомого складу, електронно-обчислювальної техніки, контрольно-вимірювальних приладів та автоматики; склографіст (ротаторник) та інші; робітники, зайняті на верстатних роботах, пов'язаних з обробкою металу та інших матеріалів, виготовленням та ремонтом інструменту та технологічного оснащення. Робітник з комплексного обслуговування й ремонту будинків, водолаз, робітники з виготовлення очних протезів, медичний оптик лабораторної контактної корекції зору та інші	490	–	645	512	–	674
Робітники, зайняті на вантажно-розвантажувальних роботах						
при навантаженні (розвантаженні) в гарячому стані металу, агломерату і шлаку; при навантаженні (розвантаженні) руди, вугілля, вугільного брикету, креозоту, подової і анодної маси, азбесту негашеного вапна, мінеральної вати, цементу; при навантаженні (розвантаженні) в судна шкідливих для здоров'я вантажів, вантажів, що змерзлися та вантажів з вагою одного місця понад 50 кг; при навантаженні (розвантаженні) в залізничні вагони, автомобілі та інший рухомий склад шкідливих для здоров'я вантажів, вантажів, що змерзлися, і вантажів з вагою одного місця понад 50 кг; при навантаженні (розвантаженні) в судна інших вантажів; при навантаженні (розвантаженні) в залізничні вагони, автомобілі та інший рухомий склад інших вантажів; на внутрішньо-складській переробці вантажів та інші	490	–	645	512	–	674

Примітка:

1. За професійну майстерність запроваджуються диференційовані надбавки до тарифних ставок робітників у розмірах від **12** до **24** відсотків відповідної тарифної ставки.
2. Запроваджувати диференційовані доплати для робітників, які зайняті на важких і шкідливих роботах у розмірі до **12** відсотків, а на особливо важких і особливо шкідливих роботах **24** відсотки відповідної тарифної ставки (окладу).
3. Погодинні тарифні ставки слюсарів-ремонтників, слюсарів-електриків по ремонту та обслуговуванню лічильно-обчислювальних машин, слюсарів контрольно-вимірювальних приладів та автоматики, електромонтерів по ремонту та обслуговуванню електроустаткування розраховуються виходячи з розмірів місячних окладів робітників, які виконують кваліфіковані роботи.
4. Місячні оклади висококваліфікованим робітникам, які зайняті на особливо важливих відповідальних роботах, встановлюються у межах :

з 07.09.2007	685	–	730	гривень
з 01.10.2007	716	–	763	гривень

**Т.в.о. головного вченого секретаря
Національної академії наук України**

В.Л.Богданов



**БЮРО ПРЕЗИДІЇ НАЦІОНАЛЬНОЇ АКАДЕМІЇ НАУК УКРАЇНИ
ЦЕНТРАЛЬНИЙ КОМІТЕТ ПРОФСПІЛКИ ПРАЦІВНИКІВ
НАЦІОНАЛЬНОЇ АКАДЕМІЇ НАУК УКРАЇНИ**

ПОСТАНОВА № 187

м. Київ

26.06.2007 р.

Про затвердження Положення
про гуртожитки НАН України

З метою вдосконалення порядку користування жилою площею в гуртожитках Національної академії наук України та їх утримання Бюро Президії НАН України та ЦК профспілки працівників НАН України постановляють:

1. Затвердити Положення про гуртожитки НАН України.

2. Контроль за виконанням цієї постанови покласти на Управління справами НАН України.

Президент
Національної академії наук України
академік НАН України

Б.Є.Патон

Голова
профспілки працівників Національної
академії наук України

А.І.Широков

Т.в.о. головного вченого секретаря
Національної академії наук України

В.Л.Богданов

Затверджено

постановою Бюро Президії НАН України
та ЦК Профспілки працівників НАН України
від 26.06.2007 р. № 187

ПОЛОЖЕННЯ **про гуртожитки Національної академії наук України**

I. Загальні положення

- 1.1. Гуртожитки Національної академії наук (далі - НАН) України створені:
для проживання аспірантів на період їх навчання в аспірантурі наукових установ НАН України;
для проживання молодих спеціалістів, працівників установ, організацій, підприємств (далі - організацій) НАН України та інших осіб.
- 1.2. Це положення встановлює порядок надання жилої площі у гуртожитках, порядок користування та утримання гуртожитків.
- 1.3. Права і обов'язки працівників гуртожитків визначаються посадовими інструкціями, затвердженими директором Державного житлово-комунального підприємства (далі - ДЖКП) НАН України або організації НАН України, на балансі якої знаходиться гуртожиток.
- Права і обов'язки мешканців гуртожитків встановлюються цим положенням та правилами внутрішнього розпорядку в гуртожитках.

II. Надання жилої площі в гуртожитку

- 2.1. Поселення аспірантів, молодих спеціалістів, працівників організацій НАН України та інших осіб у гуртожитки здійснюється після створення в них необхідних житлово-побутових умов, отримання дозволу санітарно-епідеміологічної станції, за наявності відповідних вільних місць.
- 2.2. Єдиною підставою для поселення є ордер. Ордер на місце в гуртожитку мешканцю надає ДЖКП або організація НАН України, на балансі якої гуртожиток знаходиться.
- 2.3. Завідувач (комендант) гуртожитку зберігає ордери як документи суворої звітності та веде їх облік.
- 2.4. Підставою для видачі ордера є спільне рішення Управління справами та ЦК профспілки працівників НАН України для поселення у гуртожитки ДЖКП НАН України, прийняте на підставі клопотання керівника та голови профкому організації НАН України, в якій навчається або працює особа, про поселення в гуртожитки ДЖКП НАН України, або рішення керівника та відповідного профспілкового комітету організації НАН України, на балансі якої гуртожиток знаходиться.
- 2.5. Жила площа у гуртожитку надається в розмірі не менше 6,0 м² на одну особу.
- 2.6. Реєстрація мешканців у гуртожитку проводиться в установленому законом порядку на строк, вказаний в ордері.
- 2.7. Особа, якій надається жила площа у гуртожитку, зобов'язана до поселення пред'явити паспорт (паспорти усіх членів сім'ї, включених до ордеру), з відміткою про виписку з попереднього місця проживання, а також здати завідувачу гуртожитку (коменданту) ордер на місце у гуртожитку.
- 2.8. Громадяни, які проживають у приміщеннях, що перебувають у їх відособленому користуванні, вправі вселити в займані приміщення своїх неповнолітніх дітей.

Вселення інших членів сім'ї в указані приміщення допускається лише з дозволу Управління справами НАН України та ЦК профспілки працівників НАН України для поселення в гуртожитки ДЖКП НАН України, або рішення керівника та відповідного профспілкового комітету організації НАН України, на балансі якої гуртожиток знаходиться.

III. Плата за житло і послуги

3.1. Вартість проживання у гуртожитках складається з плати за проживання, затвердженої Бюро Президії НАН України спільно з ЦК профспілки працівників НАН України, вартості комунальних та побутових послуг, що надаються мешканцям в обов'язковому порядку, а також додаткових послуг.

3.2. Плата за проживання в гуртожитках для аспірантів, молодих спеціалістів, працівників організацій НАН України і інших осіб може встановлюватися у різному розмірі.

3.3. Оплата рахунків повинна здійснюватися мешканцями гуртожитків не пізніше 10 числа наступного місяця.

IV. Користування жилою площею у гуртожитках

4.1. Жила площа у гуртожитках не підлягає приватизації, обміну, розділу, бронюванню, здачі у піднайом, тощо.

4.2. Жила площа у гуртожитках може використовуватися лише за призначенням.

4.3. У випадках проведення ремонтних робіт або з інших поважних причин переселення мешканців провадиться у гуртожитках ДЖКП НАН України за погодженням з Управлінням справами НАН України, у гуртожитках інших організацій - за рішенням адміністрації організації НАН України, на балансі якої гуртожиток знаходиться.

4.4. До поселення в гуртожиток кожний мешканець під підпис повинен бути ознайомлений з правилами внутрішнього розпорядку в гуртожитку, цим положенням, правилами пожежної безпеки.

4.5. Мешканці гуртожитку зобов'язані:

4.5.1. Своєчасно вносити плату за проживання у гуртожитку.

4.5.2. Забезпечувати збереження приміщень, меблів, майна загального користування, у тому числі оснащення кухонь, санвузлів, душових кімнат, сантехнічного та електротехнічного устаткування тощо.

4.5.3. Дотримуватися правил гігієни та порядку в жилих кімнатах і приміщеннях загального користування гуртожитків, правил пожежної безпеки та техніки безпеки.

4.5.4. Проводити за власний рахунок поточний ремонт у приміщеннях, які знаходяться у відокремленому користуванні мешканців.

4.5.5. У разі необхідності відсутності у гуртожитку понад 1 (один) тиждень письмово попереджувати завідуючого гуртожитком за 2 (два) дні до цього.

4.5.6. При звільненні місця в гуртожитку здати все майно, що за ними закріплене, відшкодувати до виселення збитки у випадку пошкодження або втрати майна з вини мешканців.

4.5.7. По закінченню строку поселення у тижневий термін звільнити житлову площу.

4.6. Мешканцям гуртожитку забороняється:

4.6.1. Самостійно проводити переобладнання та перепланування приміщення та переробляти електроустаткування гуртожитків.

4.6.2. Порушувати правила пожежної безпеки, техніки безпеки та санітарні норми, Правила внутрішнього розпорядку у гуртожитках.

4.6.3. У період з 23 до 7 години включати на підвищену гучність телевізійну, магнітофонну і радіоапаратуру, грати на музичних інструментах та створювати інший шум, що порушує спокій громадян.

4.6.4. Самовільно переселятися з одного приміщення в інше.

4.7. Мешканці гуртожитку мають право:

4.7.1. Користуватися жилим приміщенням та приміщеннями культурно-побутового призначення, обладнанням, інвентарем гуртожитку, комунальними послугами.

4.7.2. Подавати запити на ремонт електричного, сантехнічного устаткування та заміну меблів.

4.7.3. Вимагати проведення санітарного прибирання в місцях загального користування, заміни білизни, проведення дезінфекції місць загального користування в установлені строки.

V. Утримання та ремонт гуртожитків.

5.1. ДЖКП НАН України, організація НАН України, на балансі якої знаходиться гуртожиток, зобов'язані:

5.1.1. Утримувати гуртожитки відповідно до встановлених санітарних правил і норм, забезпечувати належні побутові умови для проживання.

5.1.2. Укомплектовувати гуртожитки меблями, обладнанням, білизною та іншим необхідним інвентарем.

5.1.3. Своєчасно проводити необхідний капітальний і поточний ремонт гуртожитків (крім приміщень, що перебувають у відособленому користуванні мешканців).

5.2. Керівники ДЖКП НАН України та організації НАН України, на балансі яких перебувають гуртожитки, несуть відповідальність за правильну експлуатацію та утримання гуртожитків, підтримання в них встановленого порядку і правил проживання, організацію побуту мешканців, політико-виховної, культурно-масової та фізкультурно-оздоровчої роботи.

5.4. Штати гуртожитку затверджуються керівником ДЖКП НАН України та організації НАН України, на балансі якої перебуває гуртожиток.

5.5. Завідуючий гуртожитком призначається адміністрацією ДЖКП НАН України та організації НАН України з урахуванням думки профспілкового комітету.

Якщо за штатним розписом завідуючий (директор) гуртожитком не передбачений, його функції покладаються на одного з працівників організації НАН України.

5.6. Завідуючий гуртожитком зобов'язаний забезпечити:

5.6.1. вселення громадян, яким надано жилу площу в гуртожитку, при наявності у них ордерів.

5.6.2. Облік і реєстрацію осіб, які проживають у гуртожитку, а також додержання правил паспортної системи.

5.6.3. Видачу мешканцям необхідного інвентарю, постільних та інших речей, своєчасну зміну (не рідше одного разу на 10 днів), прання і дезінфекцію постільних речей.

5.6.4. Підтримання чистоти в гуртожитку і на прилеглий до нього території, схоронність обладнання й інвентарю, додержання правил внутрішнього розпорядку гуртожитку, правил пожежної безпеки та санітарних правил.

5.6.5. Ведення книги санітарного й пожежного нагляду, а також книги скарг, заяв і пропозицій мешканців та своєчасне реагування на виявлені порушення та недоліки.

5.6.6. Своєчасно вносити адміністрації організації НАН України та профспілковому комітету пропозиції щодо поліпшення житлово-побутових умов мешканців, політико-виховної, культурно-масової та фізкультурно-оздоровчої роботи.

5.7. Гуртожиток відповідає за збереження майна мешканців, яке знаходиться у відведених їм приміщеннях, хоч би це майно, крім грошей і дорогоцінностей, не було окремо здано на збереження гуртожитку.

VI. Участь мешканців гуртожитків в управлінні

6.1. В гуртожитках можуть існувати органи самоврядування - загальні збори мешканців гуртожитку та Ради гуртожитків.

6.2. Ради гуртожитків обираються з числа мешканців гуртожитків.

6.3. Органи самоврядування мешканців гуртожитків у своїй діяльності повинні керуватися чинним законодавством України, даним Положенням, Положенням про Раду гуртожитків та Правилами внутрішнього розпорядку у гуртожитках.

VII. Виселення з гуртожитків

7.1. Право на проживання в гуртожитку закінчується разом із закінченням строку дії відповідного ордеру. Протягом тижня після закінчення цього терміну приміщення повинно бути звільнено.

7.2. Аспіранти, які навчалися в аспірантурах організацій НАН України та відраховані з них до закінчення навчання, а також мешканці, що були поселені як працівники організацій НАН України та втратили трудові зв'язки з останніми, повинні звільнити приміщення в гуртожитку у тижневий термін після вибуття з аспірантури, звільнення з роботи.

7.3. Виселення з гуртожитків здійснюється без надання іншого приміщення.

7.4. Громадяни, які самоправно зайняли жилу площу в гуртожитку, виселяються без надання їм іншого жилого приміщення.

7.5. Громадяни можуть бути виселені з гуртожитку без надання іншого жилого приміщення також на підставах, передбачених частиною першою статті 116 Житлового кодексу Української РСР.

**Розподіл видатків та надання кредитів
Державного бюджету України на 2008 рік
по НАН України**

(Проект)

Код програмної класифікації видатків та кредитування державного бюджету	Код функціональної класифікації видатків та кредитування державного бюджету	Найменування згідно з програмною класифікацією видатків та кредитування державного бюджету	Загальний фонд (у тис. грн.)				
			Всього	Видатки споживання	З них:		Видатки розвитку
					оплата праці	комунальні послуги та енергоносії	
1	2	3	4	5	6	7	8
6540000		Національна академія наук України	2018064,9				
6541020	0150	Наукова і організаційна діяльність президії НАН України	41089,7	40640,2	14725,5	396,0	449,5
6541030	0140	Фундаментальні дослідження наукових установ НАН України	1237600,3				1237600,3
6541050	0487	Прикладні наукові та науково-технічні розробки, виконання робіт за державними цільовими програмами і державним замовленням у сфері розвитку галузей економіки, технічне забезпечення НАН України	503547,9				503547,9
6541080	0942	Підготовка кадрів фізико-технічного напрямку вищими навчальними закладами III і IV рівнів акредитації	3571,5	3571,5			
6541100	0731	Медичне обслуговування працівників НАН України	18639,7	17139,9	9260,0	1183,3	1500,0
6541130	0150	Фінансова підтримка розвитку наукової інфраструктури НАН України	64583,7	45138,5	9783,8	3128,4	19445,2
6541140	0530	Здійснення науково-дослідних та дослідно-конструкторських робіт Інститутом проблем безпеки атомних електростанцій НАН України	24832,1				24832,1
6541160	0481	Сейсмічні та геофізичні спостереження	5232,1	5048,1	3327,5	206,0	184,0
6541170	0530	Збереження та розвиток садово-паркового комплексу „Феофанія”	41075,1				41075,1
6541180	0487	Забезпечення діяльності Національної бібліотеки України ім. В.І.Вернадського	38735,3	35615,3	21345,5	2129,7	3120,0
6541200	0950	Підвищення кваліфікації з пріоритетних напрямів науки та підготовка до державної атестації наукових кадрів НАН України	3657,5	3657,5	2625,8	46,6	
6541850	0850	Реконструкція та будівництво об'єктів на території Державного музею народної архітектури та побуту України	3000,0				3000,0
6541860	0850	Реконструкція та будівництво об'єктів на території Національного дендрологічного парку „Софіївка”	2500,0				2500,0
6541830	1062	Забезпечення житлом вчених Національної академії наук України	30000,0				30000,0

АПАРАТ ЦК ПРОФСПІЛКИ
ПРАЦІВНИКІВ НАН УКРАЇНИ

- | | |
|---|------------------------------|
| 1. Широков Анатолій Іванович
голова профспілки | 289-0169 с.
факс 287-6154 |
| 2. Меркулов Євгеній Ігорович
заступник голови профспілки | 289-0050 с. |
| 3. Курило Валентина Петрівна
головний бухгалтер | 289-7058 с. |
| 4. Педченко Наталія Станіславівна
головний спеціаліст з питань
організаційної роботи | 289-0169 с. |
| 5. Сторчовий Ігор Іванович
головний спеціаліст
з соціальних питань та
охорони праці | 289-4601 с. |
| 6. Кириленко Людмила Василівна
юрисконсульт | 289-4524 с. |

Сайт профспілки працівників НАН України

[http:// www.profnanu.org.ua](http://www.profnanu.org.ua)

Засновник: *Профспілка працівників Національної академії наук України*

**Свідоцтво про державну реєстрацію
друкованого засобу масової інформації –
серія КВ № 5909, видане 5 березня 2002 р.**

**Адреса: 01033, м. Київ, вул. Шота Руставелі, 39/41
тел. 2890169
E-mail: office@centrecom.kiev.ua
[http:// www.profnanu.org.ua](http://www.profnanu.org.ua)**

