

НАУКА І ПРОФСПІЛКА

№ 7

грудень 2006 р.

*Інформаційне видання Профспілки
працівників НАН України*

У НОМЕРІ:

Спільний лист Президії НАН
України і ЦК профспілки
(с. 3)

Угода про створення Міжнародної
асоціації профспілок Академії наук
(с. 4)

Коментар до ст. 24 Закону України
„Про наукову і науково-технічну
діяльність”
(с. 5 - 7)

Звернення ЦК профспілки до
Комітету Верховної Ради України з
питань соціальної політики та праці
(с. 8)

Постанови Правління Фонду
соціального страхування з
тимчасової втрати працездатності
(с. 9 - 21)

Розпорядження Президії НАН
України від 22 листопада 2006 р. №
702
(с. 22-24)

Про проект бюджету НАН України
на 2007 рік
(с. 25-27)



Працівникам Національної академії наук України

Дорогі друзі, колеги!

**Прийміть щирі і сердечні вітання з
Новим роком та Різдвом Христовим!**

**Нехай 2007 рік дарує Вам міцне здоров'я,
звершення всіх задумів і сподівань, нові
приємні зустрічі і творчі досягнення.**

**Щастя та добробуту Вам і Вашим
родинам, стабільної роботи науковим
колективам, всій нашій Академії!**

Голова профспілки

А.Широков

Хроніка подій листопада – грудня 2006 р.

- 1 листопада** - Спільне засідання Президії НАН України і Комітету Верховної Ради України з питань науки і освіти, присвячене обговоренню актуальних проблем сучасного розвитку науково-технічної сфери і її законодавчого забезпечення.
- 23 листопада** - Підписання Угоди про створення Міжнародної асоціації профспілок Академій наук.
- листопад - грудень** - Робота Президії НАН України і ЦК профспілки з комітетами Верховної Ради України і Мінфіном над проектом Державного бюджету на 2007 р.
- листопад - грудень** - Тривали звітно-виборні збори (конференції) у первинних організаціях профспілки.
- листопад - грудень** - У ряді регіонів України відбулися акції протесту проти необґрунтованого стрімкого зростання тарифів на комунальні послуги, у яких брали участь члени профспілки. Зокрема у м. Києві пікетування КМДА відбулись 23 листопада і 6 грудня.
- 6 листопада, 19 грудня** - Засідання Спільного представницького органу всеукраїнських профспілок і профоб'єднань для вироблення підходів щодо укладення нової Генеральної угоди.
- 21 грудня** - Засідання Президії ЦК профспілки.

**ПРЕЗИДІЯ НАЦІОНАЛЬНОЇ АКАДЕМІЇ НАУК УКРАЇНИ
ЦЕНТРАЛЬНИЙ КОМІТЕТ ПРОФСПІЛКИ ПРАЦІВНИКІВ
НАЦІОНАЛЬНОЇ АКАДЕМІЇ НАУК УКРАЇНИ**

№ 4ф/1985-8 від 07.12.2006 р.

**Директорам наукових установ,
організацій і підприємств
НАН України**

Звертаємо Вашу увагу, що відповідно до п.2.6.7 галузевої Угоди між Президією НАН України і Президією ЦК профспілки працівників НАН України на 2006-2007 роки адміністрація установ, організацій і підприємств приймає рішення про передачу в оренду приміщень та обладнання за погодженням з відповідними профспілковими комітетами.

Така норма сприяє відкритості і прозорості у здійсненні господарсько – фінансової діяльності, а також залучає представників трудових колективів - профспілкові комітети, до участі у прийнятті рішень.

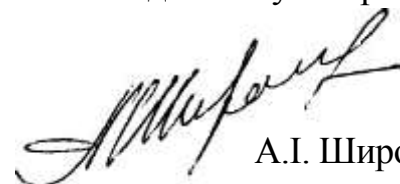
З метою недопущення порушень зазначеного пункту галузевої Угоди пропонуємо узгоджувати ці питання з профспілковими комітетами ще на етапі підготовки матеріалів для їх подання в Президію НАН України і отримання дозволу за встановленою процедурою.

Вважаємо також за необхідне інформувати трудові колективи і профспілкові комітети на відповідних зібраннях про обсяг коштів, отриманих від оренди, та напрями їх використання.

Перший віце-президент -
головний учений секретар
Національної академії наук України
академік НАН України

 А.П. Шпак

Голова Центрального комітету
профспілки працівників
Національної академії наук України

 А.І. Широков

УГОДА
про створення Міжнародної асоціації
профспілок Академій наук

м. Москва

23.11.2006 р.

**Профспілки працівників: Національної Академії наук Білорусі,
Російської Академії наук, Національної Академії наук України**

Д о м о в и л и с ь :

1. Створити Міжнародну асоціацію профспілок Академій наук - міжнародну громадську організацію без статусу юридичної особи, мета якої - об'єднання зусиль вчених і працівників наукової сфери для підвищення рівня соціальної захищеності членів профспілок і покращення умов їх професійної діяльності.

2. Вважати, що кожна з профспілок, яка увійшла до складу Асоціації, є незалежною у всіх аспектах своєї діяльності.

3. Невід'ємною частиною цієї Угоди є Положення про Міжнародну асоціацію профспілок Академій наук, яке члени Асоціації зобов'язуються виконувати.

4. Ця Угода відкрита для приєднання до неї профспілок інших держав, які захищають інтереси і права працівників науки на умовах, визначених Положенням про Міжнародну асоціацію Академій наук.

Від Профспілки працівників
НАН Білорусі

Н.М.Александрова
Голова Республіканського
комітету

Від Профспілки працівників
РАН

В.Ф.Вдовін
Голова Ради

Від Профспілки працівників
НАН України

А.І.Широков
Голова Профспілки

Коментар до ст. 24 Закону України
„Про наукову і науково-технічну діяльність”

22 вересня 2006 р. Верховна Рада України ухвалила Закон України „Про внесення змін до Закону України „Про наукову і науково-технічну діяльність” (далі Закон). Запропоновані зміни стосуються ст. 24 Закону, яка регламентує пенсійне забезпечення та соціальний захист наукового працівника.

Враховуючи численні звернення до ЦК профспілки у зв'язку з прийняттям цього Закону, є необхідність детально розглянути та проаналізувати всі зміни до зазначеної статті.

Діюча редакція ст. 24 Закону України „Про наукову та науково-технічну діяльність	Редакція ст. 24, яка набуває чинності з 1 січня 2007 року
<p>1. Пенсії науковим (науково-педагогічним) працівникам призначаються у розмірі 80 відсотків від сум заробітної плати наукового (науково-педагогічного) працівника, яка визначається відповідно до частини другої статті 23 цього Закону та статті 40 Закону України „Про загальнообов'язкове державне пенсійне страхування” (1058-15) та на яку відповідно до законодавства нараховується збір на обов'язкове державне пенсійне страхування (внески).</p> <p>За кожний повний рік роботи понад стаж наукової роботи, визначений частиною другою цієї статті, пенсія збільшується на один відсоток заробітної плати, але не може бути більше 90 відсотків середньомісячної заробітної плати.</p>	<p>Пенсії науковим (науково-педагогічним) працівникам призначаються в розмірі 80 відсотків від сум заробітної плати наукового (науково-педагогічного) працівника, яка визначається відповідно до статті 23 цього Закону та <u>частини другої статті 40</u> Закону України „Про загальнообов'язкове державне пенсійне страхування” та на яку відповідно до законодавства нараховується збір на обов'язкове державне пенсійне страхування (внески).</p>
<p>Частиною першою ст. 40 Закону України „Про загальнообов'язкове державне пенсійне страхування” передбачено, що за вибором особи, яка звернулася за пенсією з періоду, за який враховується заробітна плата для обчислення пенсії, виключається період до 60 календарних місяців підряд за умови, що зазначений період становить не більше ніж 10% тривалості страхового стажу. Цей порядок поширювався і на „наукові” пенсії, хоча вирішувалось це питання виключно судами („Наука і профспілка”, № 6). Нова редакція позбавляє такого права „наукових” пенсіонерів, оскільки у частині другій ст. 40 йде мова лише про розрахунок заробітної плати для обчислення пенсії.</p>	
<p>2.</p>	<p>Для обчислення пенсії враховується заробітна плата наукового працівника <u>за основним місцем роботи</u> за будь-які 60 календарних місяців наукового стажу підряд до 1 липня 2000 року незалежно від перерв та за весь період наукового стажу починаючи з 1 липня 2000 року.</p>
<p>Нова редакція обмежує заробітну плату (дохід) наукового працівника для обчислення пенсії лише основним місцем роботи, що призведе до зменшення розміру пенсій. Заробітна плата для обчислення пенсії буде визначатися відповідно до ст. 23 Закону. Можна констатувати, що вводиться більш жорстке регламентування складових частин заробітної плати для обчислення пенсії. На сьогодні це найважливіше питання для наукових працівників.</p>	

3.	За вибором особи, яка звернулася за пенсією, з періоду, за який враховується заробітна плата для обчислення пенсії, виключається період до 60 календарних місяців підряд за умови, що зазначений період становить не більше ніж 10 відсотків <u>тривалості наукового стажу</u> .
Нова редакція передбачає виключення до 60 календарних місяців підряд з періоду за який враховується заробітна плата для обчислення пенсії за умови, що зазначений період становить не більше ніж 10% тривалості <u>наукового стажу</u> . Таким чином замість страхового стажу підлягає виключенню науковий стаж який, як правило, є меншим. З іншого боку таке виключення буде відбуватися за заявою працівника, а не за рішенням суду.	
4.	У всіх випадках період, за який враховується заробітна плата, з урахуванням виключення, передбаченого цим Законом, не може бути меншим ніж 60 календарних місяців.
Нова редакція визначає мінімальний період за який враховується заробітна плата для обчислення пенсії у 60 календарних місяців. Попередня редакція передбачала у разі недостатнього страхового стажу, врахування заробітної плати за фактичний страховий стаж.	
5.	Пенсії, призначені за цим Законом, індексуються відповідно до законодавства про індексацію грошових доходів населення.
Індексація пенсій проводиться відповідно „Порядку проведення індексації грошових доходів населення”, затвердженого Постановою Кабінету Міністрів України від 17 липня 2003 р. № 1078. Індексації підлягають пенсії у межах прожиткового мінімуму, встановленого для осіб, які втратили працездатність (з 1 жовтня 2006 р. – 366 грн.)	
6. У разі зростання заробітної плати в Україні з 1 березня кожного року проводиться підвищення розміру пенсії на коефіцієнт, який відповідає 20 відсоткам зростання середньої заробітної плати в Україні порівняно з попереднім роком.	У разі коли величина середньої заробітної плати в Україні за даними спеціального уповноваженого центрального органу виконавчої влади у галузі статистики за минулий рік зросла, то з 1 березня кожного року розмір пенсії підвищується у порядку, встановленому частиною другою статті 42 Закону України „Про загальнообов’язкове державне пенсійне страхування”.
Нова редакція передбачає підвищення розміру пенсій на коефіцієнт, який відповідає <u>не менше ніж 20 відсоткам</u> темпів зростання середньої заробітної плати в Україні порівняно з попереднім роком. Тобто порівняно зі старою редакцією є можливість підвищувати пенсії на коефіцієнт більше ніж 20%. Однак, зважаючи на те, що розмір та порядок такого підвищення визначаються у межах бюджету Пенсійного фонду за рішенням Кабінету Міністрів України, надій на суттєве збільшення розміру пенсій не багато.	
7. Пенсія науковим (науково-педагогічним) працівникам відповідно до цього Закону призначається за умови звернення за призначенням пенсії та звільнення з посади наукового (науково-педагогічного) працівника.	Пенсія науковим (науково-педагогічним) працівникам відповідно до цього Закону призначається з дня звернення за призначенням пенсії та за умов звільнення з посади наукового (науково-педагогічного) працівника, за винятком осіб, які працюють за строковим трудовим договором (контрактом), що укладений після досягнення пенсійного віку.

<p>Нова редакція передбачає можливість отримання пенсії без звільнення з посади наукового працівника у разі, якщо такий працівник досяг пенсійного віку та працює за строковим трудовим договором (контрактом). Разом з тим, із Закону зникла пряма норма, яка передбачала що наукові працівники після призначення „наукової” пенсії можуть працювати лише за строковим трудовим договором (контрактом) в установах усіх форм власності. Таким чином, може бути цілком реально, що „науковий” пенсіонер зможе працювати за безстроковим трудовим договором, але у такому випадку він не матиме права на перерахунок „наукової” пенсії. Взагалі тут виникає питання щодо застосування контрактної форми трудового договору для „наукових” пенсіонерів, яке потребує відповідних роз’яснень.</p>	
<p>8. Пенсіонерам, які після призначення пенсії відповідно до цього Закону працювали за контрактом на посадах наукових (науково-педагогічних) працівників не менш як два роки і мали більш високий заробіток, ніж той, з якого було обчислено пенсію, встановлюється, за їх заявою, новий розмір пенсії виходячи з більш високого заробітку за два роки підряд після призначення пенсії відповідно до частини третьої цієї статті.</p>	<p>Пенсіонерам, які після призначення пенсії відповідно до цього Закону працювали за <u>строковим трудовим договором</u> (контрактом) на посадах наукових (науково-педагогічних) працівників не менше як два роки, проводиться перерахунок пенсій з урахуванням стажу наукової роботи після призначення пенсії. Перерахунок пенсій здійснюється із заробітної плати наукового (науково-педагогічного) працівника, з якої була обчислена пенсія, або із заробітної плати, визначеної у порядку, передбаченому частинами третьою – сьомою цієї статті.</p>
<p>Нова редакція передбачає, що „науковий” пенсіонер для перерахунку пенсії може працювати 2 роки не лише за контрактом, а і за строковим трудовим договором і при цьому не обов’язково мати більш високий заробіток, ніж той, з якого було обчислено пенсію.</p>	
<p>9. Право на призначення пенсії відповідно до цього Закону поширюється на всіх осіб, які вийшли на пенсію до набрання чинності цим Законом та мають стаж наукової роботи, передбачений частиною другою цієї статті. Призначення пенсій таким працівникам здійснюється відповідно до частини третьої цієї статті за умови звернення за призначенням пенсії відповідно до цього Закону та звільнення з посади наукового (науково-педагогічного) працівника.</p>	<p>Право призначення пенсії відповідно до цього Закону поширюється на всіх осіб, які вийшли на пенсію до набрання чинності цим Законом та мають стаж наукової роботи, передбачений частиною другою цієї статті. Призначення пенсій таким працівникам здійснюється відповідно до частин третьої-сьомої цієї статті з дня звернення за призначенням пенсії та за умов звільнення з посади наукового (науково-педагогічного) працівника, за винятком осіб, які працюють за строковим трудовим договором (контрактом), що укладений після досягнення пенсійного віку.</p>
<p>Нова редакція дає змогу отримувати „наукову” пенсію відповідним категоріям працівників без звільнення з роботи у разі, якщо ці працівники працюють за строковим трудовим договором (контрактом).</p>	

*Заст. голови профспілки
працівників НАН України*

Є.І.Меркулов



ПРОФСПІЛКА ПРАЦІВНИКІВ НАЦІОНАЛЬНОЇ АКАДЕМІЇ НАУК УКРАЇНИ

01033, м. Київ, вул. Шота Руставелі, 39-41, тел. 289-0169, E-mail: office@centrecom.kiev.ua
Р/р 260023011012 в АК Промінвестбанку (ЗАТ) м. Києва, МФО 300012, код 21593234

28.11.2006 р. № 01-04/92

Голові Комітету з питань соціальної
політики та праці Верховної Ради
України
І.М.Бондарчуку

Шановний Іване Миколайовичу!

Відповідно до ст.44 Закону України „Про професійні спілки, їх права та гарантії діяльності”: „Роботодавці зобов’язані відраховувати кошти первинним профспілковим організаціям на культурно-масову, фізкультурну і оздоровчу роботу в розмірах передбачених колективним договором та угодами, але не менше ніж 0,3 відсотка фонду оплати праці з віднесенням цих сум на валові витрати, а у бюджетній сфері – за рахунок виділення додаткових бюджетних асигнувань”.

Проте, до 2005 року дія зазначеної статті Закону в частині проведення бюджетними установами та організаціями відрахувань профспілковим організаціям призупинялась під час прийняття Закону „Про Державний бюджет” на відповідний рік.

Лише восени 2004 р. Уряду і профспілкам вдалося домовитись і з 2005 р. дія ст.44 поширилась і на бюджетну сферу. Аналогічно ситуація складається і у 2006 році.

Однак і зараз залишається проблема, яка вимагає законодавчого врегулювання. Справа у тому, що „додаткові бюджетні асигнування”, як зазначено у ст.44, бюджетній сфері не виділялись. Тому у роботодавців – адміністрації бюджетних наукових установ, якщо мова йде про НАН України, виникали побоювання, що погоджуючись зафіксувати відповідне зобов’язання у колдоговорах вони можуть нібито порушити законодавство і наразитись на санкції контролюючих органів.

Разом з тим, роботодавці, і це особливо важливо, готові і мають можливість реалізувати ст.44 зазначеного Закону у межах наявного фонду оплати праці, без виділення додаткових асигнувань.

Зважаючи на викладене, пропонуємо внести зміну до ст. 44 Закону України „Про професійні спілки, їх права та гарантії діяльності”, яка полягає у наступному: після слів „а у бюджетній сфері” продовжити „- за рахунок видатків, що спрямовуються на оплату праці”.

Запропонована зміна не потребує додаткових коштів, що не викличе супротиву Міністерства фінансів, і, одночасно, дозволить профспілкам бюджетних галузей користуватись правами, наданими Законом.

Центральний комітет профспілки працівників НАН України сподівається на Ваше розуміння і невідкладне вжиття заходів з порушеного питання.

З повагою

Голова профспілки
працівників НАН України

А.І.Широков



**ФОНД СОЦІАЛЬНОГО СТРАХУВАННЯ
З ТИМЧАСОВОЇ ВТРАТИ ПРАЦЕЗДАТНОСТІ
ПРАВЛІННЯ**

**ПОСТАНОВА
від 18.05.2006 р. № 45**

м. Київ

Про внесення змін до Інструкції про порядок забезпечення застрахованих осіб і членів їх сімей путівками на санаторно-курортне лікування, які придбані за кошти Фонду соціального страхування з тимчасової втрати працездатності

Правління Фонду соціального страхування з тимчасової втрати працездатності **ПОСТАНОВЛЯЄ**:

1. Внести такі зміни до Інструкції про порядок забезпечення застрахованих осіб і членів їх сімей путівками на санаторно-курортне лікування, які придбані за кошти Фонду соціального страхування з тимчасової втрати працездатності, затвердженої постановою правління Фонду від 02.06.2005 р. № 55*:

1.1. У пункті 4.3 слова "може приймати" замінити на слово "приймає".

1.2. Пункт 4.4 доповнити абзацом другим такого змісту:

"Студентам вищих навчальних та учням професійно-технічних закладів путівка до санаторію-профілакторію видається з частковою оплатою в розмірі 10 відсотків її вартості, а студентам-сиротам та учням-сиротам безкоштовно".

У зв'язку з цим абзац другий вважати абзацом третім.

1.3. Пункт 4.7 доповнити абзацом другим такого змісту:

"В окремих випадках, з урахуванням матеріального стану батьків або особи, яка їх замінює, путівка для лікування двох дітей у супроводі дорослого може видаватися безкоштовно".

1.4. Пункт 4.11 виключити. У зв'язку з цим пункти 4.12 - 4.18 вважати пунктами 4.11 -4.17.

1.5. В абзаці першому пункту 4.11 слова "в стаціонарі якого вона перебуває" замінити на слова "в якому вона перебуває на лікуванні".

1.6. У пункті 4.12 слово та цифру "та 4.11" виключити.

* Див. „Наука і профспілка”, № 2 за липень 2005 р. (с. 10-19).

2. Затвердити форму заявки страхувальника про виділення путівок на санаторно-курортне лікування застрахованих осіб і членів їх сімей за рахунок коштів Фонду (додається).

3. Виконавчим дирекціям відділень Фонду соціального страхування з тимчасової втрати працездатності довести цю постанову до районних (міжрайонних), міських виконавчих дирекцій відділень Фонду, страхувальників та лікувально-профілактичних закладів, які здійснюють відбір і направлення хворих у реабілітаційні відділення санаторно-курортних закладів.

4. Зміни, внесені відповідно до пункту 1 цієї постанови, набувають чинності з 1 липня 2006 року.

Голова правління

Л.С.Сачков

Додаток
до постанови правління Фонду
соціального страхування з
тимчасової втрати працездатності від
18.05.2006 р. № 45

Заявка
страхувальника про виділення путівок на санаторно-курортне лікування
застрахованих осіб і членів їх сімей за рахунок коштів Фонду

_____ (назва страхувальника)

реєстраційний номер _____

код ЄДРПО _____

форма оподаткування _____

Просимо виділити путівки на санаторно-курортне лікування на _____ рік.

№ п/п	Профіль захворювання	Назва санаторно-курортного закладу	Вид путівки				Кількість путівок					
			Для дорослого		Для дитини в супроводі дорослого	Для двох дітей в супроводі дорослого	I кв.	II кв.	III кв.	IV кв.	Всього	
			Одномісні	Двомісні								
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	

Керівник

_____ (підпис)

_____ (ПІБ)

Голова (уповноважений) комісії
із соціального страхування

_____ (підпис)

_____ (ПІБ)

Поштова адреса

Примітка: у разі необхідності комісія (уповноважений) із соціального страхування протягом року може подавати додаткові заявки на санаторно-курортне лікування.



**ФОНД СОЦІАЛЬНОГО СТРАХУВАННЯ
З ТИМЧАСОВОЇ ВТРАТИ ПРАЦЕЗДАТНОСТІ
ПРАВЛІННЯ**

ПОСТАНОВА
від 26.10.2006р. № І94
м. Київ

Про внесення змін до Інструкції про порядок забезпечення застрахованих осіб і членів їх сімей путівками на санаторно-курортне лікування, які придбані за рахунок коштів Фонду соціального страхування з тимчасової втрати працездатності

Правління Фонду соціального страхування з тимчасової втрати працездатності **ПОСТАНОВЛЯЄ:**

1. Внести такі зміни до Інструкції про порядок забезпечення застрахованих осіб і членів їх сімей путівками на санаторно-курортне лікування, які придбані за рахунок коштів Фонду соціального страхування з тимчасової втрати працездатності, затверджено постановою правління Фонду від 02.06.2005 р. № 55*, із змінами та доповненнями внесеними постановою правління Фонду від 18.05.2006 р. № 45:

пункт 4.3 доповнити словами "за винятком потреби застрахованої особи в повторному курсі санаторно-курортного лікування згідно медичних показань".

2. Виконавчим дирекціям відділень Фонду соціального страхування з тимчасової втрати працездатності довести цю постанову до районних (міжрайонних), міських виконавчих дирекцій відділень Фонду та страховальників.

Голова правління

Л.С.Сачков

* Див. „Наука і профспілка”, № 2” за липень 2005 р. (с.10-19).



**ФОНД СОЦІАЛЬНОГО СТРАХУВАННЯ
З ТИМЧАСОВОЇ ВТРАТИ ПРАЦЕЗДАТНОСТІ**

ПРАВЛІННЯ

ПОСТАНОВА

від 26.10.2006р. № 193

м. Київ

**Про затвердження типової форми
протоколу засідання комісії
(уповноваженого) із соціального
страхування підприємства, установи,
організації**

На виконання постанови правління Фонду соціального страхування з тимчасової втрати працездатності від 06.07.2006 р. № 74 "Про затвердження заходів Фонду по реалізації пропозицій та усуненню недоліків, викладених у Висновку Колегії Рахункової палати України", правління Фонду соціального страхування з тимчасової втрати працездатності **ПОСТАНОВЛЯЄ**:

1. Затвердити типову форму протоколу засідання комісії (уповноваженого) із соціального страхування підприємства, установи, організації (додається).
2. Виконавчій дирекції Фонду та виконавчим дирекціям його відділень забезпечити доведення типової форми протоколу до відома страхувальників.

Голова правління

Л.С.Сачков

2. По вагітності та пологах

№ з/п	П.І.Б	Табельний №	№ листка непрацездатності	Період відпустки, по вагітності та пологах	Кількість днів, що підлягають оплаті		Розмір допомоги (%)

3. При народженні дитини

№ з/п	П.І.Б	Табельний №	Надані документи	Розмір допомоги	В тому числі:		Період виплати з __ по __
					одно-разової виплати	щомісячної виплати	

4. По догляду за дитиною до досягнення нею трирічного віку

№ з/п	П.І.Б	Табельний №	Надані документи	Період відпустки	Розмір допомоги

5. На поховання

№ з/п	П.І.Б	Табельний №	Надані документи	Розмір допомоги

II. Відмовити в призначенні (припинити виплату) допомоги:

Вид допомоги	П.І.Б.	Табельний	№ листка непрацездат- ності	Період непрацездат- ності (відпустки)	Кількість днів, що не підлягають оплаті	Дата, з якої припиня- ється виплата допомоги	Причини відмови в призначен- ні допомоги (припинен- ня виплати)
1. По тимчасовій							
2. По вагітності та пологах							
3. При народженні дитини			X	X	X		
			X	X	X		
4. По догляду за дитиною до			X		X		
			X		X		
5. На поховання			X	X	X	X	
			X	X	X	X	

III. Виділити путівки до санаторіїв та санаторіїв-профілакторіїв застрахованим особам, членам їх сімей та студентам:

№ з/п	П.І.Б	Табельний №, посада	Подані документи (заява та дата її подання, форма №070/о та дата її	Рекомендований профіль санаторію для лікування (для санаторію-	Інформація про виділену путівку			Розмір часткової оплати за путівку		Примітка
					Вартість	Вид	Номер та початок терміну дії	Відсоток	Сума	

	П.І.Б	Підпис
Голова комісії/уповноважений/		
Заступник голови		
Члени комісії:		



**ФОНД СОЦІАЛЬНОГО СТРАХУВАННЯ
З ТИМЧАСОВОЇ ВТРАТИ ПРАЦЕЗДАТНОСТІ
ПРАВЛІННЯ**

ПОСТАНОВА

від 26.10.2006р. № 197

м. Київ

Про внесення змін до постанови правління Фонду від 03.03.2006 р. № 4 "Про затвердження Порядку часткового фінансування оздоровлення дітей у дитячих оздоровчих закладах за рахунок коштів Фонду соціального страхування з тимчасової втрати працездатності"*

Правління Фонду соціального страхування з тимчасової втрати працездатності ПОСТАНОВЛЯЄ:

1. Внести до постанови правління Фонду від 03.03.2006 р. №4 "Про затвердження Порядку часткового фінансування оздоровлення дітей у дитячих оздоровчих закладах за рахунок коштів Фонду соціального страхування з тимчасової втрати працездатності" такі зміни:

1.1. У постанові пункти 2 та 3 виключити.

У зв'язку з цим пункт 4 вважати пунктом 2.

1.2. У Порядку часткового фінансування оздоровлення дітей у дитячих оздоровчих закладах за рахунок коштів Фонду соціального страхування з тимчасової втрати працездатності, затвердженому зазначеною постановою:

1.2.1. У пункті 1.3 після слова "днів" доповнити словами "у літній період року та не менше 12 днів в інші періоди року".

1.2.2. В абзаці четвертому пункту 1.5 слово "та" замінити словом "або".

1.2.3. В абзаці другому пункту 1.8.1 після слова "сімей" доповнити словами "і бюджетами районних, міжрайонних, міських виконавчих дирекцій відділення Фонду", а слова "та кошторисом страхувальника" виключити.

*Див. „Наука і профспілка”, № 5 за квітень 2006 р. (с.13-17).

1.2.4. Доповнити пункт 1.8.2 новим абзацом такого змісту:

„При цьому до переліку включаються дитячі оздоровчі заклади, що є юридичними особами, або їх власники та засновники (якщо дитячий оздоровчий заклад не є юридичною особою), зареєстровані у відділенні Фонду як страхувальники”.

1.2.5. У пункті 2.3.3 слова "зведений звіт про використання коштів Фонду на часткове фінансування оздоровлення дітей у дитячих оздоровчих закладах (додаток 4) та звіти по кожному дитячому оздоровчому закладу за формою згідно додатку 3" замінити словами "звіт про використання коштів Фонду на часткове фінансування оздоровлення дітей у дитячому оздоровчому закладі (додаток 3) по кожному дитячому оздоровчому закладу та зведений звіт про використання коштів Фонду на часткове фінансування оздоровлення дітей у дитячих оздоровчих закладах (додаток 4) у разі часткового фінансування профспілковою організацією двох або більше дитячих оздоровчих закладів за рахунок коштів Фонду".

1.2.6. Пункт 4.1 доповнити після абзацу другого новим абзацом такого змісту:

"В окремих випадках відділення Фонду, за погодженням із Виконавчою дирекцією Фонду, може здійснювати перевірку цільового використання коштів Фонду в дитячому оздоровчому закладі, розташованому в іншому регіоні не за місцем знаходження цього відділення Фонду".

У зв'язку з цим абзац третій вважати абзацом четвертим.

2. Виконавчим дирекціям відділень Фонду довести цю постанову до районних, міжрайонних, міських виконавчих дирекцій відділень Фонду та страхувальників.

Голова правління

Л.С.Сачков



**ФОНД СОЦІАЛЬНОГО СТРАХУВАННЯ
З ТИМЧАСОВОЇ ВТРАТИ ПРАЦЕЗДАТНОСТІ
ПРАВЛІННЯ**

**ПОСТАНОВА
від 08.11. 2006р. № 200**

м. Київ

**Про виділення коштів Фонду та
порядок забезпечення дитячими
новорічними подарунками дітей
застрахованих осіб у 2006 році**

На підставі внесених змін до Закону України "Про загальнообов'язкове державне соціальне страхування у зв'язку з тимчасовою втратою працездатності та витратами, зумовленими народженням та похованням" щодо дитячих новорічних подарунків правління Фонду соціального страхування з тимчасової втрати працездатності ПОСТАНОВЛЯЄ:

1. Скасувати постанову правління Фонду від 26.10.2006 р. № 198 "Про забезпечення новорічними подарунками дітей застрахованих осіб за рахунок коштів Фонду в 2006 році".

2. У межах бюджету Фонду на 2006 рік передбачити кошти в сумі 80000 тис. грн. на придбання дитячих новорічних подарунків з кондитерських виробів вітчизняного виробництва (далі - новорічні подарунки) для малолітніх дітей застрахованих осіб.

3. Встановити в 2006 році граничні витрати на придбання одного новорічного подарунка за рахунок коштів Фонду в розмірі 13 грн. (із урахуванням витрат постачальників на вантажно-розвантажувальні роботи, зберігання та транспортування новорічних подарунків до робочих органів відділень Фонду та окремих страхувальників, визначених відділеннями Фонду).

4. Виконавчій дирекції Фонду:

- здійснити закупівлю новорічних подарунків за рахунок коштів Фонду відповідно до Закону України "Про закупівлю товарів, робіт і послуг за державні кошти" з урахуванням замовлень відділень Фонду;

- залучити до закупівлі новорічних подарунків представників закритого акціонерного товариства "Укркондитер" як експертів (за їх згодою);

- у разі необхідності передбачити витрати по відділеннях Фонду на оплату послуг стороннім установам, підприємствам і організаціям за використання приміщень для короткотермінового зберігання новорічних подарунків та вантажно-розвантажувальні роботи під час їх видачі страхувальникам.

5. Правлінням відділень Фонду визначити порядок забезпечення новорічними подарунками дітей застрахованих осіб у регіонах.

6. Виконавчим дирекціям відділень Фонду, районним, міжрайонним міським виконавчим дирекціям відділень Фонду здійснити розподіл новорічних подарунків серед страхувальників для забезпечення ними малолітніх дітей віком до 14 років (стаття 6 Сімейного кодексу України).

7. Встановити, що ця постанова вводиться в дію з дня набрання чинності змін до Закону України "Про загальнообов'язкове державне соціальне страхування у зв'язку з тимчасовою втратою працездатності та витратами зумовленими народженням та похованням" (щодо дитячих новорічних подарунків).

Заступник голови правління

Д.О.Лях



ПРЕЗИДІЯ НАЦІОНАЛЬНОЇ АКАДЕМІЇ НАУК УКРАЇНИ

РОЗПОРЯДЖЕННЯ № 702

м. Київ

22 листопада 2006 р.

Про невідкладні заходи щодо запобігання нещасним випадкам на виробництві в установах НАН України

Створення в наукових установах, організаціях та на підприємствах НАН України безпечних і нешкідливих умов праці, виконання організаційних, технічних та соціально-економічних заходів з профілактики та запобігання нещасним випадкам на виробництві є одним з найважливіших напрямів роботи їх адміністрацій.

Однак протягом останніх років кількість нещасних випадків на виробництві в НАН України не зменшується. Так, у 2001 році в НАН України сталося 18 нещасних випадків (з них 2 зі смертельним наслідком), у 2002 році – 18, у 2003 році – 19, у 2004 році – 20 нещасних випадків (з них 2 зі смертельним наслідком), у 2005 році також 20 нещасних випадків.

У першому півріччі поточного року в НАН України зареєстровано 12 нещасних випадків, пов'язаних з виробництвом. Ці випадки сталися в:

- Інституті газу (2 випадки). Перший випадок – падіння потерпілого на промерзлій ділянці асфальтового покриття при пересуванні по території інституту. Причина – власна неуважність потерпілого. Другий випадок – дорожньо-транспортна пригода;

- Інституті ядерних досліджень – падіння потерпілого з драбини на бетонну підлогу при виконанні завдання адміністрації. Причини – відсутність цільового інструктаж, відсутність контролю за виконанням робіт;

- Інституті проблем матеріалознавства ім. І.М.Францевича (2 випадки). Перший – падіння потерпілого під час пересування у виробничому приміщенні. Причина – раптове погіршення стану здоров'я. Другий випадок – падіння потерпілої на слизькій після нічного дощу доріжці на території інституту. Причина – незадовільний стан території та власна неуважність потерпілої;

- Інституті електрозварювання ім. Є.О.Патона – падіння потерпілого на заледенілій ділянці вулиці поза території інституту при переході між корпусами. Причина – власна неуважність потерпілого;

- Дослідному заводу зварювальних матеріалів ІЕЗ ім. Є.О.Патона – обмороження пальців кінцівок у водія на морозі при ремонті автомобіля без

використання рукавиць. Причина – невиконання потерпілим вимог інструкції з охорони праці;

- Інституті геотехнічної механіки ім. М.С.Полякова – травмування руки у токаря при обробці деталі. Причина – невиконання потерпілим вимог інструкції з охорони праці;

- Інституті сцинтиляційних матеріалів – отруєння потерпілого хімічною речовиною. Причина – невиконання потерпілим вимог інструкції з охорони праці, порушення цілісності посудини з хімічною речовиною;

- СКТБ Морського гідрофізичного інституту – падіння сторожа при обході території інституту. Причина – власна неухильність потерпілого;

- Національній бібліотеці України ім. В.І.Вернадського – падіння потерпілого на сходах службового приміщення при пересуванні. Причина – власна неухильність потерпілого;

- Музеї народної архітектури та побуту – падіння потерпілої на підлозі під час прибирання приміщення. Причина – власна неухильність потерпілої.

Таким чином, причинами виникнення цих нещасних випадків є невиконання потерпілими вимог інструкцій з охорони праці (3 випадки), відсутність цільового інструктажу до початку виконання робіт (1 випадок), погіршення стану здоров'я (1 випадок), власна неухильність потерпілих (6 випадків), а також дорожньо-транспортна пригода (1 випадок).

Незважаючи на те, що в НАН України протягом останніх п'яти років рівень виробничого травматизму в цілому не зростає, у роботі адміністрацій відсутня чітка система виявлення та усунення причин, які породжують нещасні випадки, відсутній належний контроль за виконанням державних і відомчих розпорядчих документів з охорони праці, вжиті заходи часто носять неконкретний характер, мають місце факти несвоєчасного повідомлення Управління справами НАН України про нещасні випадки.

З метою вдосконалення організаційної роботи із запобігання нещасним випадкам на виробництві та їх профілактики, підвищення рівня роботи з охорони праці:

1. Керівникам наукових установ, організацій та підприємств НАН України:

1.1. Проаналізувати стан охорони праці в установі, вжити додаткових заходів до посилення організаційної роботи із запобігання нещасним випадкам на виробництві та створення безпечних і нешкідливих умов праці.

1.2. Розробити комплекс відповідних організаційних і технічних заходів із запобігання нещасним випадкам.

1.3. Забезпечити щоквартальний аналіз стану охорони праці в установі.

1.4. Передбачати в колективних договорах між трудовим колективом та адміністрацією установи виділення коштів на вирішення найважливіших питань запобігання виробничому травматизму та створення безпечних і нешкідливих умов праці.

1.5. Посилити в установі виробничу дисципліну, забезпечити неухильне дотримання правил внутрішнього трудового розпорядку.

1.6. Перевірити наявність функціональних обов'язків кожного співробітника, а також необхідних інструкцій з охорони праці. Забезпечити наявність інструкцій на

робочих місцях, а також своєчасне проведення та реєстрацію необхідних інструктажів з охорони праці.

1.7. Провести обстеження і необхідний ремонт електроустаткування, систем освітлення, водопостачання, вентиляції, контуру заземлення, іншого технологічного обладнання.

1.8. Посилити контроль за безпекою експлуатації автотранспорту, проводити його необхідне технічне обслуговування та ремонт.

1.9. Забезпечити працівників необхідним інструментом, спецодягом, засобами захисту. Перевірити наявність та укомплектованість медаптечок.

1.10. Забезпечити фінансування та організувати проведення попереднього і періодичних медичних оглядів працівників, зайнятих на важких роботах, роботах зі шкідливими чи небезпечними умовами праці, щорічного обов'язкового медичного огляду осіб віком до 21 року.

1.11. Посилити контроль за підтриманням належного санітарного стану виробничих, спеціальних та складських приміщень. Звернути особливу увагу на стан покриття підлоги та стан сходів. Заборонити зберігання зайвих речей у робочих приміщеннях та приміщеннях електрощитових.

1.12. Звернути особливу увагу співробітників на необхідність особливої обережності під час пересування у приміщеннях, на сходах та по території установи, особливо у зимовий період.

1.13. Забезпечити організацію проїзду автотранспорту по території установи. Відремонтувати проїжджу та пішохідну частини території установи, контролювати її санітарний стан. Своєчасно вивозити промислове, будівельне та побутове сміття. У зимовий період своєчасно розчищати територію від снігу та льоду.

1.14. Своєчасно інформувати Відділ охорони праці, пожежної безпеки та охорони Управління справами НАН України про випадки виробничого травматизму, надсилати до відділу копії актів розслідування цих випадків.

1.15. Проконтролювати надходження цього розпорядження до усіх підрозділів установи (філій, відділень, окремих ділянок).

1.16. Про заходи з усунення виявлених недоліків та про виконання цього розпорядження доповісти у Відділ охорони праці, пожежної безпеки та охорони Управління справами НАН України до 25.12.06.

2. Відділу охорони праці, пожежної безпеки та охорони Управління справами НАН України надавати необхідну методичну та консультативну допомогу установам НАН України у роботі з виконання цього розпорядження.

3. Контроль за виконанням цього розпорядження покласти на заступника керуючого справами НАН України О.В.Попова.

Перший віце-президент
Національної академії наук України
академік НАН України

А.П.Шпак

Перший заступник головного
вченого секретаря НАН України

В.Л.Богданов



ПРОФСПІЛКА ПРАЦІВНИКІВ НАЦІОНАЛЬНОЇ АКАДЕМІЇ НАУК УКРАЇНИ

01033, м. Київ, вул. Шота Руставелі, 39-41, тел. 289-0169, E-mail: office@centrecom.kiev.ua
Р/р 260023011012 в АК Промінвестбанку (ЗАТ) м. Києва, МФО 300012, код 21593234

05.12.06 р. № 01-04/107

Голові Комітету Верховної Ради
України з питань науки і освіти
К.С.Самойлик

Шановна Катерино Семенівно!

Комітет Верховної Ради України з питань науки і освіти рішенням від 20 вересня 2006 р. № 6 одноголосно підтримав пропозиції Національної академії наук України і Центрального комітету профспілки працівників НАН України щодо збільшення обсягу її фінансування у проекті Державного бюджету України на 2007 р. по загальному фонду на 186,7 млн.грн. (код 6540000).

Зокрема було рекомендовано:

1. Збільшити видатки Державного бюджету (код 6541030) на фундаментальні дослідження наукових установ Національної академії наук України на 103 700,0 тис.грн., в т.ч. видатки споживання (заробітна плата) на 85000,0 тис.грн. та видатки розвитку на 18700,0 тис.грн. (з 801861,5 тис.грн. до 905561,5 тис.грн.).

2. Збільшити видатки Державного бюджету (код 6541050) на прикладні наукові та науково-технічні розробки, виконання робіт за державними цільовими програмами і державним замовленням у сфері розвитку галузей економіки, технічне забезпечення Національної академії наук України на 40000,0 тис.грн., в т.ч. видатки споживання на 30000,0 тис.грн. та видатки розвитку на 10000,0 тис.грн. (з 355371,8 тис.грн. до 395371,8 тис.грн.).

3. Збільшити видатки розвитку Державного бюджету (код 6541130) на фінансову підтримку розвитку наукової інфраструктури Національної академії наук України на 8000,0 тис.грн. (з 14500,0 тис.грн. до 22500,0 тис.грн.).

4. Ввести окремим бюджетним рядком фінансування програми „Забезпечення житлом для вчених Національної академії наук України” у сумі 30000,0 тис.грн. (видатки розвитку).

5. Ввести окремим бюджетним рядком фінансування програми „Фінансова підтримка оздоровчих закладів Національної академії наук України” у сумі 5000,0 тис.грн. (видатки розвитку).

На жаль, у проекті Закону України „Про Державний бюджет України на 2007 рік”, поданому Кабінетом Міністрів України на друге читання, ці пропозиції враховані лише частково або взагалі проігноровані.

Код 6541050 збільшено на 66,6 млн.грн.

Код 6541030 збільшено на 5 млн.грн.

У той же час важливі пропозиції, які стосувалися збільшення видатків за кодом 6541030 – „Фундаментальні дослідження наукових установ НАН України” на 103,7 млн.грн., у т.ч. видатки на оплату праці та видатки соціального спрямування, зокрема, програма забезпечення житлом для вчених НАН України взагалі не знайшли свого відображення.

Шановна Катерино Семенівно! У зв'язку з викладеним, Профспілка працівників НАН України переконливо просить Вас під час розгляду проекту Держбюджету у Верховній Раді України у другому читанні підтримати і озвучити обґрунтування НАН України. Сподіваємось, що пропозиції щодо збільшення видатків на фінансування НАН України повинні підтримати різні парламентські фракції і групи, які усвідомлюють роль і значення науково-технічної сфери у розвитку економіки держави.

З повагою

Голова профспілки
працівників НАН України

А.І.Широков

**Видатки загального фонду для НАН України
у Державному бюджеті України на 2007рік
(II читання)**

Код програмної класифікації видатків та кредитування державного бюджету	Код функціональної класифікації видатків та кредитування державного бюджету	Найменування згідно з програмною класифікацією видатків та кредитування державного бюджету	Загальний фонд (у тис. грн.)				
			Всього	Видатки споживання	З них:		Видатки розвитку
					оплата праці	комунальні послуги та енергоносії	
1	2	3	4	5	6	7	8
6540000		Національна академія наук України	1433182,0	119746,4	40592,2	5688,0	1313435,6
6541000		Апарат Національної академії наук України	1433182,0	119746,4	40592,2	5688,0	1313435,6
6541020	0150	Наукова і організаційна діяльність президії НАН України	36299,6	35857,6	10853,9	350,0	442,0
6541030	0140	Фундаментальні дослідження наукових установ НАН України	801861,5				801861,5

1	2	3	4	5	6	7	8
6541050	0487	Прикладні наукові та науково-технічні розробки, виконання робіт за державними цільовими програмами і державним замовленням у сфері розвитку галузей економіки, технічне забезпечення НАН України	421971,8				421971,8
6541080	0942	Підготовка кадрів фізико-технічного напрямку вищими навчальними закладами III і IV рівнів акредитації	2253,1	2228,1			25,0
6541090	0990	Методичне забезпечення викладення народознавства та української мови як іноземної Міжнародною школою україністики	444,0	444,0	132,7	38,4	
6541100	0731	Медичне обслуговування працівників НАН України	13158,9	11658,9	6072,2	800,9	1500,0
6541130	0150	Фінансова підтримка розвитку інфраструктури НАН України	58888,7	39388,7	6282,5	2268,1	19500,0
6541140	0530	Здійснення науково-дослідних і дослідно-конструкторських робіт Інститутом проблем безпеки атомних електростанцій НАН України	19007,2				19007,2
6541160	0481	Сейсмічні та геофізичні спостереження	3503,7	3319,7	2095,6	192,9	184,0
6541170	0530	Збереження та розвиток садово-паркового комплексу „Феофанія”	39024,1				39024,1
6541180	0487	Забезпечення діяльності Національної бібліотеки України ім. В.І.Вернадського	27508,7	24388,7	13402,6	1994,1	3120,0
6541200	0950	Підвищення кваліфікації з пріоритетних напрямів науки та підготовка до державної атестації наукових кадрів НАН України	2460,7	2460,7	1752,7	43,6	
6541820	0484	Завершення робіт по будівництву купольної і секційної оранжерей Національного ботанічного саду ім. М.М.Гришка та протизсувних робіт на перетині вул. Тимирязевської та Залізничного шосе у м. Києві	1300,0				1300,0
6541850	0850	Реконструкція та будівництво об'єктів на території Державного музею народної архітектури та побуту України	3000,0				3000,0
6541860	0850	Реконструкція та будівництво об'єктів на території Національного дендрологічного парку „Софіївка”	2500,0				2500,0

АПАРАТ ЦК ПРОФСПІЛКИ
ПРАЦІВНИКІВ НАН УКРАЇНИ

- | | |
|---|------------------------------|
| 1. Широков Анатолій Іванович
голова профспілки | 289-0169 с.
факс 287-6154 |
| 2. Меркулов Євген Ігорович
заступник голови профспілки | 289-0050 с. |
| 3. Курило Валентина Петрівна
головний бухгалтер | 289-7058 с. |
| 4. Педченко Наталія Станіславівна
головний спеціаліст з питань
організаційної роботи | 289-0169 с. |
| 5. Сторчовий Ігор Іванович
головний спеціаліст
з соціальних питань та
охорони праці | 289-4601 с. |
| 6. Кириленко Людмила Василівна
юрисконсульт | 289-4524 с. |

Заступники голови профспілки на громадських засадах:

Романюк Леонід Іванович 525-3734 с.

Столяров Віктор Михайлович 239-6766 с.

Засновник: *Профспілка працівників Національної академії наук України*

**Свідоцтво про державну реєстрацію
друкованого засобу масової інформації –
серія КВ № 5909, видане 5 березня 2002 р.**

**Адреса: 01033, м. Київ, вул. Шота Руставелі, 39/41
тел. 2890169
E-mail: office@centrecom.kiev.ua**

