

# НАУКА І ПРОФСПІЛКА

№ 5

квітень 2006 р.

Інформаційне видання Профспілки  
працівників НАН України

## У НОМЕРІ:

Звіт про діяльність Президії ЦК профспілки у 2005 році  
(с. 2 - 8)

Постанова пленуму „Про звіт Президії ЦК профспілки про роботу у 2005 році”  
(с. 9 – 10)

Постанова пленуму „Про звіти і вибори у профспілці”  
(с. 11 – 12)

Постанова правління Фонду соціального страхування з тимчасової втрати працездатності від 03.03.2006 р. № 4 „Про затвердження Порядку часткового фінансування оздоровлення дітей у дитячих оздоровчих закладах...”  
(с. 13 - 21)

Постанова правління ФСС з ТВП „Про затвердження гарничних норм витрат на харчування, лікування та культурне обслуговування дітей, які є членами сімей застрахованих осіб, у дитячих оздоровчих закладах на 2006 рік”  
(с. 22 - 23)

Перелік санаторно-курортних закладів – переможців тендеру, проведеного Виконавчою дирекцією ФСС з ТВП на 2006 рік”  
(с. 24 - 30)

### *Юридична консультація:*

Допомога по догляду за дитиною  
(с. 31)

## **Пленум ЦК профспілки**

12 квітня 2006 р. у м. Києві відбувся пленум Центрального комітету профспілки. Зі звітною доповіддю „Про роботу Президії ЦК профспілки у 2005 р.” виступив голова профспілки А.І.Широков. У доповіді висвітлені організаційна діяльність керівного органу профспілки, стан зайнятості і оплати праці, охорони праці, соціальні проблеми. Відзначалось, що завдяки наполегливій роботі і взаємодії з органами державної влади, Президією НАН України профспілці у минулому році вдалося досягти конкретних результатів, які мають важливе значення для працівників Академії. Разом з тим, наголошувалося у виступі, необхідно активізувати діяльність всіх ланок профспілки, зосередивши увагу на ключових проблемах, що хвилюють працівників НАН України.

Після обговорення доповіді пленум прийняв відповідну постанову з зазначеного питання.

Пленум також ухвалив постанову „Про звіти і вибори у профспілці”, якою передбачено проведення у травні-червні 2007 року чергового IV з'їзду профспілки, визначені терміни підготовки і проведення звітно-виборної кампанії у первинних і регіональних організаціях, встановлені норми представництва на з'їзд і до складу ЦК профспілки.

Учасники пленуму були поінформовані про завершення роботи над галузевою Угодою між Президією НАН України і Президією ЦК профспілки на 2006-2007 роки.

Пленум ЦК профспілки розглянув також інші питання порядку денного та прийняв відповідні постанови.

У роботі пленуму взяли участь: віце-президент НАН України А.Г.Наумовець, керуючий справами НАН України В.В.Арсенюк, учений секретар СФТМН НОВ С.М.Сєдих, заступник керівника секретаріату Комітету з питань науки і освіти Верховної Ради України І.Б.Жиляєв.

## **З В І Т** **про діяльність Президії ЦК профспілки** **працівників НАН України у 2005 році**

Робота Президії ЦК профспілки, апарату ЦК профспілки у звітному періоді спрямовувалась на виконання завдань, визначених III з'їздом профспілки і IV пленумом ЦК профспілки, вирішення поточних проблем, що поставали перед НАН України, а отже і профспілкою.

### **I. Організаційна діяльність**

У минулому році було проведено пленум ЦК профспілки і чотири засідання Президії, на яких розглядалися актуальні питання статутної діяльності.

Для їх вирішення керівництво Центрального комітету підтримувало постійні контакти з Міністерством праці та соціальної політики, Міністерством фінансів, Секретаріатом Кабінету Міністрів, Комітетами Верховної Ради України з питань науки і освіти та з питань бюджету, Міністерством юстиції.

Повсякденна плідна співпраця здійснювалась з Президією НАН України. Голова профспілки регулярно брав участь у засіданнях Президії і Бюро Президії НАН України, маючи нагоду обговорювати з керівництвом Академії різні аспекти тих чи інших проблем і шляхи їх вирішення.

Постійними були контакти ЦК профспілки з відділами Президії НАН: Науково-організаційним, Фінансово-економічним, Наукових і керівних кадрів, а також Управлінням справами НАН України, іншими структурними підрозділами.

За пропозицією ЦК профспілки практикувалися спільні звернення керівництва Академії і профспілки до органів державної влади.

За 2005 рік до Президента України і органів державної влади профспілкою направлено 35 звернень і заяв. У тому числі: Президенту України - 3; Кабінету Міністрів - 10; Верховній Раді - 2; Комітетам Верховної Ради - 5; Міністерству праці - 9; Міністерству фінансів - 2; Мінюсту - 1; Мінекономіки - 1; Генеральній прокуратурі - 2.

У 2005 р. окремих пікетувань нашою профспілкою не проводилось. Це є свідченням того, що завдяки наполегливій роботі і співпраці з органами влади нам вдалося вирішувати проблеми практично без застосування акцій протесту. Протестні дії, безумовно, повинні залишатися у нашому арсеналі і надалі. Вони є своєрідним атрибутом профспілкового руху. Але разом з тим, головним критерієм професіоналізму нашої діяльності повинно стати вміння вирішувати питання і досягати необхідного результату без зайвої метушні, шляхом цілеспрямованої роботи з тими інституціями, від яких і залежить вирішення наших проблем. Саме так і намагався працювати ЦК профспілки.

Важливу роль в організаційній роботі відігравали контакти з регіональними комітетами і первинними організаціями, що здійснювалось завдяки регулярному спілкуванню керівництва профспілки з членами Президії – головами регіональних комітетів, забезпеченню їх необхідною інформацією і матеріалами.

На виконання постанови минулорічного пленуму ЦК щодо „збільшення обсягу інформування комітетів профспілки про роботу керівних органів профспілки та нові нормативні акти” у 2005 р. започатковано інформаційне видання „Наука і профспілка” (вже вийшло 4 номери). Сприятиме вирішенню цієї задачі і створена веб-сторінка на порталі Академії.

Предметом постійної уваги керівного органу профспілки є питання профспілкового членства. Згідно статзвітів станом на 1 січня 2006 р. профспілка охоплює 88,9% працівників Академії (38622 членів профспілки). Порівняно з 01.01.05 р. кількість членів профспілки зменшилась на 2037 чол., у т.ч. у Києві на 1736 чол. Зрозуміло, що стовідсоткового членства у профспілці бути не може, якщо ми демократична добровільна громадська організація. Основними методами нашої роботи у цьому відношенні повинні бути переконання і, головне, реальні результати роботи профспілки на користь працівників НАН України.

Нижче середньоакадемічного рівня є профспілкове членство у м. Києві (86,5%). Ще гірша ситуація у Миколаєві – 80%. Акцент на профспілковому членстві, насамперед у столиці, цілком

закономірний, адже тут найчисельніша організація нашої профспілки. Саме тут як найбільші втрати у абсолютних величинах (3408 працівників не є членами профспілки), так з іншого боку і найбільша соціальна база для залучення цих людей до рядів профспілки. Але самі вони не придуть. Необхідно налаштуватися на серйозну, наполегливу і постійну роботу у цьому відношенні.

Враховуючи важливість проблеми, доцільно провести спеціальний семінар профспілкового активу для поглибленого аналізу стану справ і вироблення рекомендацій і конкретних заходів щодо мотивації членства у профспілці.

До речі, для підвищення кваліфікації профспілкового активу – зокрема, керівників регіональних комітетів, членів ЦК і голів ряду профкомів у 2005 році вже був проведений один семінар у БТВ „Кацівелі”.

Важливим напрямком організаційної роботи є розгляд заяв, звернень, запитів комітетів і членів профспілки, на які оперативно надавались відповіді, роз'яснення, консультації. У разі необхідності ЦК профспілки координував цю роботу з центральними органами виконавчої влади.

## **II. Зайнятість, оплата праці, бюджетне фінансування.**

### **Трудове законодавство**

У 2005 р. бюджетні установи НАН України працювали у режимі повного робочого часу і без вимушених відпусток.

Спискова чисельність Академії станом 1 січня 2006 р. становила 43836 чол. (+ 365 чол. порівняно з 1.01.2005 р.). З них у наукових установах 39190 чол. (+ 392). Наукових працівників у Академії - 16424 чол. (+ 432), у т.ч. докторів наук – 2437 (+ 16), кандидатів наук – 7851 (- 18).

Оплата праці у НАН України головним чином залежить від обсягів її бюджетного фінансування. Бюджетні планові видатки Академії у 2005 р. становили: за всіма кодами програмної класифікації – 956.285 млн. грн. (+ 34% до 2004 р.), видатки за кодами 6541030 (фундаментальні дослідження) і 6541040 (прикладні розробки) сумарно склали – 720.674 млн.грн. (+38%).

Необхідно зазначити, що всі видатки, передбачені для Академії у Державному бюджеті на 2005 р., профінансовані у повному обсязі.

Фонд оплати праці у минулому році становив 482 млн.грн. (+ 43,9%), а разом із спецфондом - 558,8 млн.грн. (+40%).

Посадові оклади (ставки заробітної плати) працівників НАН України збільшувались за 2005 рік чотири рази: з 1 січня – на 10,5%; з 1 квітня – на 10,7%; з 1 липня – на 6,9%; з 1 вересня – на 7,1%.

У 2005 р. середня заробітна плата в наукових установах НАН України за рахунок видатків загального фонду становила 1012 грн., а разом із спецфондом - 1152 грн. Середньомісячна зарплата наукових працівників (дослідників) складала 1784 грн.

У минулому році завершено довгу боротьбу профспілки за реалізацію однієї із задач, поставлених останнім з'їздом профспілки – отримання доплати до посадових окладів за наукові ступені і вчені звання. Постанова Кабінету Міністрів від 22 січня 2005 р. № 86 розблокувала цю проблему і тепер все залежить від наявного фонду оплати праці.

Окремою сторінкою діяльності Президії ЦК профспілки стало питання, пов'язане з оплатою праці у бюджетній сфері. Постановою Кабінету Міністрів України від 22.08.05 р. № 790 для працівників установ, закладів та організацій окремих галузей бюджетної сфери з 1 вересня 2005 року запроваджено оплату праці на основі Єдиної тарифної сітки (ЄТС) розрядів і коефіцієнтів, дія якої поширювалась і на бюджетні установи і організації НАН України.

Проаналізувавши постанову, Президія НАН України і ЦК профспілки прийшли до однозначного висновку, що введення ЄТС призвело б до погіршення умов оплати праці практично всіх категорій працівників. Посадові оклади наукових працівників за ЄТС повинні були зберігатися оклади, які діяли станом на 1 вересня.

По-перше, це стосувалося лише працюючих співробітників, а не тих, хто приходив би в академічні установи пізніше, що призводило б до необґрунтованих диспропорцій.

І, по-друге, у разі переміщення із займаної посади навіть на більш високу, працівник теж втрачав би певний відсоток окладу.

Враховуючи викладене, НАН України 20 вересня спільним листом за підписом президента Академії і голови профспілки звернулася до Кабінету Міністрів з обґрунтуванням необхідності виключення Академії зі сфери дії ЄТС шляхом внесення змін до урядових постанов.

На виконання відповідного доручення Міністерство праці та соціальної політики спільно з Академією підготувало проект постанови Кабінету Міністрів. Розуміючи всю важливість цього документу, а також жорстке обмеження у часі, Президія НАН і ЦК профспілки постійно супроводжували процес його погодження міністерствами (особливо неприємна ситуація виникла, коли Міністерство юстиції підготувало негативний висновок за результатами правової експертизи проекту постанови. Довелося вживати енергійних і екстрених заходів, щоб отримати бажаний результат), проходження на Урядовому комітеті і, нарешті, розгляд і прийняття постанови на засіданні Кабінету Міністрів України 21 грудня 2005 року.

Таким чином, завдяки наполегливим зусиллям нам вдалося відстояти право на окремий галузевий підхід в оплаті праці поза сферою дії ЄТС. Посадові оклади (ставки заробітної плати) для працівників бюджетних установ

НАН України будуть змінюватись пропорційно підвищенню розміру мінімальної заробітної плати.

Необхідно зазначити, що у ході роботи над постановою ЦК профспілки тісно співпрацював з Мінпраці (зокрема міністром І.Я.Саханем і заступником міністра Н.І.Івановою, зав. відділом А.М.Литвин і головним спеціалістом Н.С.Середою), Мінфіном (заст. міністра В.М.Матвійчуком), Віце-прем'єр-міністром України В.А.Кириленком.

Разом з тим, ми розуміємо, що постанова – лише крок, нехай і дуже важливий, для подальшого вдосконалення і підвищення оплати праці у НАН України як для науковців, згідно з законодавчо визначеними гарантіями, так і для інженерно-технічних працівників, спеціалістів і службовців.

Значний обсяг роботи, як завжди, було виконано для формування бюджету Академії на 2006 р.

Ще влітку 2005 р. відповідно до визначеної процедури і у встановлені терміни НАН України подала свій бюджетний запит на наступний рік до Мінекономіки і Мінфіну, обґрунтовуючи збільшення видатків по загальному фонду.

У проекті Закону України „Про Державний бюджет України на 2006 рік”, поданому Кабінетом Міністрів до Верховної Ради України на перше читання, видатки за всіма кодами програмної класифікації становили 1070 млн.грн., або на 114 млн.грн. більше, ніж у бюджеті 2005 р. У ході бюджетного процесу Президія НАН України і ЦК профспілки активно працювали з Комітетами Верховної Ради з питань науки і освіти та з питань бюджету, Мінфіном, подаючи свої зауваження і пропозиції, спрямовані на збільшення видатків. Результатом цих зусиль стали 126 млн.грн., які вдалося додати до першого варіанту проекту Закону. Таким чином, загальний фонд НАН України на 2006 р. становить 1196,7 млн.грн., що на 25,1% більше, ніж у 2005 р. У тому числі: видатки за кодом 6541030 „Фундаментальні дослідження наукових установ” зросли на 27%, а за кодом 6541040 „Прикладні розробки у сфері розвитку галузей економіки” – на 16% (сумарно ці два коди зросли порівняно з попереднім роком на 24%). Отже, якщо об'єктивно оцінювати бюджет Академії на 2006 р., то можна констатувати, що він хоч і не ідеальний, але далеко не гірший варіант, враховуючи запеклу боротьбу різних лобістських груп за бюджетний пиріг. Бюджет Академії, зокрема, дозволить збільшити фонд оплати праці у 2006 р. у обсягах, які корелюються з коефіцієнтами підвищення розмірів мінімальної заробітної плати.

З соціальних аспектів бюджету варто зазначити, що у два рази, порівняно з першим варіантом закону, вдалося збільшити видатки на забезпечення житлом вчених (хоча ЦК профспілки пропонував виділити 20 млн.грн.). На жаль, не вдалося реалізувати ще одну пропозицію ЦК профспілки щодо виділення 5 млн.грн. на фінансову підтримку оздоровчих закладів НАН України.

Після відповідної роботи у секціях та відділеннях наук Постановою Президії НАН України за погодженням з ЦК профспілки проведений розподіл обсягів фінансування з Державного бюджету між науковими установами.

У звітному періоді ЦК профспілки опрацьовував і надавав свої зауваження і пропозиції до проектів 14 законів та інших нормативно-правових актів, які отримував від Кабінету Міністрів, міністерств і відомств, Комітетів Верховної Ради України.

У минулому році розпочалася підготовча робота по укладенню нової галузевої Угоди на 2006-2007 роки. З об'єктивних причин (невизначеність щодо оплати праці у НАН України у зв'язку з ЄТС) ми не могли форсувати переговорний процес. Проте зараз, маючи постанову Кабінету Міністрів від 21 грудня 2005 р. № 1244, робота над Угодою вступила у завершальну фазу.

### **III. Охорона праці.**

Робота з питань охорони праці здійснювалась ЦК профспілки спільно з відповідним відділом Управління справами НАН України. Вона, як і раніше, спрямовувалась на проведення заходів щодо створення безпечних і нешкідливих умов праці, попередження нещасних випадків та запобігання виробничому травматизму.

За підсумками перевірок, проведених відділом охорони праці УС за участю представників Держкомнаглядохоронпраці і ЦК профспілки, прийнято Розпорядження Президії НАН України „Про поліпшення роботи з охорони праці адміністрацій наукових установ, організацій та підприємств НАН України” (від 04.05.05 № 280), яким передбачено організацію і проведення відповідних заходів.

Розпорядженням від 04.07.05 р. № 413 затверджено „Положення про організацію роботи з охорони праці в наукових установах, організаціях та на підприємствах НАН України”.

Проводились навчання та перевірка знань з питань охорони праці керівників наукових установ, організацій та підприємств, а також працівників служб охорони праці та членів атестаційних комісій (загалом 370 чол.). Проведено дві наради з зазначених питань у Києві та одна у Харкові.

За минулий рік в установах НАН України трапилось 19 нещасних випадків. На щастя, без смертельних наслідків.

Продовжувались вибіркові перевірки стану охорони праці в академічних установах. У 2005 р. здійснено 32 такі перевірки.

На запити і звернення надавались консультації і методична допомога.

### **IV. Соціальні питання**

Відповідно до галузевої Угоди ЦК профспілки (комісія з соціальних питань) після аналізу кошторисів, наданих лікувально-оздоровчими закладами НАН України, погоджував вартість путівок для працівників Академії і членів їх сімей.

До відкриття оздоровчого сезону 2005 р. у лікувально-оздоровчих закладах, підпорядкованих УС НАН України, були проведені поточні ремонти спальних корпусів, покрівель, мереж водопостачання та опалення, частково поновлено обладнання та інвентар, проведені роботи з благоустрою територій.

Загальна спроможність оздоровчих закладів сумарно становить 1700 ліжок.

У минулому сезоні оздоровлено 14617 чол., у т.ч. – 2553 дітей (у 2004 р. відповідно: 12815 і 2179). Проте для нас більш важливим є кількість працівників Академії і членів їх сімей – 1941 чол. (1512 чол. у 2004 р.), що становить 13,27%.

Конкретні показники по поздоровницям:

Оздоровниця	Всього оздоровлено (чол.)	З них співробітників НАН України і членів їх сімей (і у відсотках)	2004 р.	У т.ч. дітей
БТВ „Кацівелі”	2373	798 (33,62%)	26,33%	136
П-т „Агарський мис”	1178	103 (8,74%)	5,64%	32
П-т „Борей”	353	22 (6,23%)	4,05%	5
СОК „Гілея”	5031	307 (6,10%)	13,50%	259
Сан. „Ворзель”	2828	58 (2,05%)	4,38%	-
С-п „Славутич”	2854	653 (22,88%)	12,78%	268
<b>Всього:</b>	<b>14617*</b>	<b>1941 (13,27%)</b>	<b>12,09%</b>	<b>700</b>

\* До цієї кількості не входять 958 осіб, які перебували у оздоровницях лише 1-2 дні.

Підводячи підсумки оздоровчого сезону 2005 року, можна констатувати певні зрушення на краще, зокрема що стосується кількісних показників. Разом з тим залишаються проблеми, які існують протягом останніх років: оптимізація вартості путівок для працівників НАН України; збільшення кількості путівок для працівників академічних установ; покращення умов перебування у оздоровницях, що потребує приведення у належний стан номерів, а також якісне харчування. Якщо всі ці питання важко вирішувати у рамках нинішньої форми господарювання, то, можливо, для деяких оздоровниць варто розглянути інші механізми і статус їхньої діяльності.

Вирішення ряду соціальних питань як нашої, так і інших профспілок залежить від діяльності Фонду соціального страхування з тимчасової втрати працездатності, до складу Правління якого входить і голова профспілки А.Широков.

Незважаючи на постійне, з року в рік, збільшення бюджету Фонду, проблем не стає менше. Так, бюджет Фонду на 2006 р. становить 6,881 млрд.грн. З них одноразова допомога при народженні дитини запланована у обсязі 2,393 млрд.грн. (34,8%). Майже половину цієї суми повинні становити асигнування з Державного бюджету. Проте держава не поспішає повертати власні борги. А звідси і напруженість з виконанням інших статей, зокрема за залишковим принципом здійснюються видатки на статтю „оздоровчі заходи”, яка становить 928,205 млн.грн. (13,5%).

Якщо проаналізувати у динаміці зміну співвідношень між цими двома статтями, то постає така закономірність: у 2003 р. питома вага допомоги при народженні дитини і оздоровчих заходів становила відповідно 2,83% і 25,42%; у 2004 р. – 4,87% і 22,92%; у 2005 р. – 9,09% і 18,68%, а при перегляді бюджету Фонду (15.05.05) – 23% і 15,66%.

Додавши до статті „допомога при народженні дитини” витрати на допомогу по догляду за дитиною до досягнення нею трирічного віку, можна з'ясувати, що сумарно вони поглинають майже 50% бюджету. Розвиток подій у цьому напрямку може призвести до того, що користуючись термінологією, яку полюбляє нинішній Президент України, варто подумати про перейменування Фонду соціального страхування з тимчасової втрати працездатності у „Фонд підтримки мами і дитинки”.

Профспілки завжди підтримували збільшення допомоги і при народженні дитини, і по догляду за нею. Але не за рахунок різкого зменшення інших, не менш важливих, заходів. Народження дитини не є страховим випадком. Видатки, пов'язані з підтримкою і збільшенням народжуваності, повинна у перспективі взяти на себе держава через відповідну статтю Державного бюджету.

У 2006 р. Фондом заплановано придбання 268065 путівок до санаторно-курортних закладів (у середньому 1 путівка на 52 застраховані особи). Якщо врахувати відмови від тих або інших путівок, що трапляється кожного року, а також відминувати реабілітаційні санаторії, то одна путівка буде припадати на 60 застрахованих осіб.

Проблеми виникли і під час проведення Виконавчою дирекцією Фонду тендеру на закупівлю путівок. Причини були різні. Так, наприклад, одним з головних критеріїв при визначенні

переможців був ціновий фактор. Підхід взагалі-то вмотивований: на виділені кошти придбати більше путівок. Але за таких умов від переможців відсікались традиційно відомі санаторії, які було важко замінити іншими, зокрема це стосувалось таких напрямків як реабілітація, бальнеологія та ін. Виконавча дирекція Фонду оперативно і за погодженням з Мінекономіки за скороченою процедурою торгів вже виправила цю ситуацію.

Ще у минулому році Виконавча дирекція розробила проект Порядку часткового фінансування оздоровлення дітей у дитячих оздоровчих закладах за рахунок коштів соціального страхування. У цьому документі проводилась ідея, що, оскільки Фонд виділяє кошти, то організація дитячого оздоровлення повинна здійснюватись його робочими органами. Зрозуміло, що у такому випадку не залишилось місця для профспілок, хоч вони традиційно десятиріччями проводили цю роботу.

3 березня 2006 р. Правління ФСС з ТВП умовно затвердило зазначені документи і створило робочу групу у складі: А.Широков – голова комісії з питань надання страхових виплат та соціальних послуг (голова робочої групи), по одному представнику від кожної сторони Правління Фонду, перший заступник директора Виконавчої дирекції для узгодження остаточної редакції. 16 березня проведено засідання робочої групи, на якому А.Широкову вдалося переконати своїх колег погодитись з пропозиціями профспілкової сторони.

Порядок передбачає три моделі організації і фінансування дитячого оздоровлення: 1) відділення Фонду або його робочі органи укладають договори з дитячими оздоровчими закладами і надають путівки страхувальникам відповідно до поданих ними заявок; 2) страхувальники мають право самостійно закупувати путівки безпосередньо у дитячих оздоровчих закладах; 3) організація дитячого оздоровлення може здійснюватись через профспілкові організації на підставі відповідного договору з відділеннями Фонду.

Таким чином, передбачена гнучка схема організації дитячого оздоровлення, яка враховує реалії і практику, що склалася у різних регіонах, не підганяючи всіх під один шаблон.

У звітному періоді ЦК профспілки спільно з Президією НАН України, насамперед Управлінням справами, продовжував роботу щодо вирішення житлової проблеми, виходячи з наявних можливостей.

Після внесення змін до Державного бюджету на 2005 рік Академії залишилось 8 млн.грн. на будівництво житла для науковців. Кошти невеликі, але це фактично вперше за пост-радянський період. Академії довелось на рівні Кабінету Міністрів владнати затвердження механізму використання цих бюджетних коштів, проведення тендеру і ряд інших проблем. У зв'язку з цим практично не було можливості якусь частину від цієї суми виділити на інші регіони. УС провело тендер на купівлю 22 квартир, які, ми сподіваємось, будуть отримані до кінця 2006 р.

На 2006 рік НАН України на будівництво житла передбачено 10 млн.грн., які за певним алгоритмом будуть розподілені між Києвом і регіональними науковими центрами та іншими установами.

У минулому році продовжувалась робота щодо прискорення будівництва житлового будинку для молодих вчених НАН України по вул. Автозаводській 61-А у Оболонському районі м. Києва. Лише з цього приводу Б.Є.Патон у минулому році звертався до голови КМДА О.О.Омельченка і тричі до його заступників. Відповідне звернення направляв ЦК профспілки, один лист спільно підписали президент Академії і голова профспілки. Мова йшла як про відведення земельної ділянки, так і про фінансування проектних робіт.

Кошти на будівництво зазначеного будинку в обсязі 2 млн.грн. включено до програми соціально-економічного та культурного розвитку м. Києва на 2006 рік. З них 1 млн.грн. – на проектні роботи, решта – на початок будівництва.

Ще один шлях вирішення житлової проблеми – пошук інвесторів і укладення з ними угод під ділянки землі, які належать Академії. Відповідна робота у цьому напрямку проводиться УС разом з ЦК профспілки.

Після проведення виборів до парламенту і формування нового уряду буде активізовано роботу щодо пільгового довготермінового кредитування будівництва житла для молодих вчених НАН України.

## **V. Реформування НАН України, посилення ефективності її діяльності**

Відповідно до рішення Президії НАН України була утворена Комісія з питань подальшого підвищення ефективності діяльності НАН України, перше засідання якої відбулося 20 квітня 2005 року. Комісію очолив президент НАН України Б.Є.Патон. До її складу увійшов також і голова профспілки.

Створення комісії було обумовлене як внутрішніми об'єктивними факторами, спробами академічної спільноти визначити ефективні шляхи реформування Академії, так і зовнішніми чинниками, зокрема ставленням нової влади, особливо у першій половині 2005 р., до НАН України.

Структурно робота комісії проходила у 4-х секціях. На пропозицію ЦК профспілки (лист Б.Є.Патону 20 квітня 2005 р.) була створена окрема робоча група з соціальних питань у складі секції, яку очолював академік А.П.Шпак.

Уже 25 травня ЦК профспілки підготував і передав комісії пропозиції з соціальних питань, які розподілялись на чотири блоки: заробітна плата і стипендії; пенсійне забезпечення; житлова проблема; оздоровчі заходи. Необхідно зазначити, що наші пропозиції фактично і стали основою для рекомендацій комісії в остаточному варіанті.

У процесі цієї роботи ЦК профспілки опрацьовував пропозиції регіональних комітетів, окремих первинних організацій. Необхідно констатувати, що вони співпадали у більшості випадків. І це не дивно, оскільки у нас є спільне бачення проблем і шляхів їх вирішення.

Постановою Президії НАН України від 30.11.05 р. № 254 затверджені пропозиції комісії і конкретні заходи з підвищення діяльності НАН України.

Заходи умовно розподілені на дев'ять розділів:

1. Реалізація статусу НАН України як вищої державної наукової організації.
2. Вдосконалення нормативно-правових засад діяльності НАН України.
3. Поліпшення сприйняття науки суспільством.
4. Вдосконалення організації наукових досліджень.
5. Вдосконалення фінансування наукових досліджень.
6. Розвиток інноваційної діяльності та зв'язків з виробництвом.
7. Посилення взаємодії НАН України з освітянською галуззю.
8. Вдосконалення кадрового забезпечення наукових досліджень, поліпшення вікової структури наукових кадрів.
9. Вирішення соціальних питань.

Для підвищення ефективності діяльності НАН України передбачено цілий комплекс заходів, реалізація яких повинна здійснюватись на рівні органів державної влади: законодавчих актів, постанов Кабінету Міністрів України, Указів Президента України; НАН України: рішень Загальних зборів, Президії НАН України, а також у відділеннях наук і безпосередньо у наукових установах.

---

Підводячи підсумки діяльності за 2005 рік, є підстави сказати, що Президія і апарат ЦК профспілки доклали чимало зусиль щодо вирішення питань, які мали важливе значення для працівників НАН України – членів профспілки. Є зрушення на краще, досягнуто ряд конкретних позитивних результатів.

Разом з тим, це зовсім не підстава заспокоюватись і довго жити минулими успіхами і досягненнями. Навпаки, необхідно активізувати нашу роботу, діяльність всіх ланок профспілки, знаходити адекватну відповідь на проблеми, що постають перед НАН України і її профспілкою. Ми повинні максимально ефективно попрацювати протягом року, що залишається до чергового IV з'їзду профспілки.



**П Л Е Н У М**

м. Київ

**ПОСТАНОВА**

12 квітня 2006 р.

№ Пл - V - 1

**"Про звіт Президії ЦК профспілки про роботу у 2005 році"**

Заслухавши і обговоривши доповідь голови профспілки працівників НАН України А.І.Широкова, пленум ЦК профспілки **к о н с т а т у є**:

Завдяки повсякденній наполегливій роботі і взаємодії з органами державної влади, Президією НАН України профспілка у 2005 р. вирішувала питання статутної діяльності і завдання, визначені з'їздом і пленумами ЦК профспілки. Що стосується зайнятості, то практично всі бюджетні наукові установи і організації працювали у режимі повного робочого часу. Чисельність НАН України стабілізувалась, а у наукових установах спостерігається навіть невеликий приріст (+392 чол.). За минулий рік бюджетні видатки НАН України (загальний фонд) зросли на 34 відсотки порівняно з 2004 роком, а сумарно за кодами 6541030 (фундаментальні дослідження) і 6541040 (прикладні розробки) - на 38 відсотків. Всі видатки, передбачені для Академії держбюджетом, профінансовані у повному обсязі. За 2005 р. заробітна плата зросла більше, ніж на 40 відсотків. Президії ЦК профспілки, завдяки енергійним зусиллям, вдалося вирішити на рівні Кабінету Міністрів України проблему, яка має стимулююче значення для підготовки науковців вищої кваліфікації – встановлення доплат до посадових окладів за наукові ступені і вчені звання. Успішно вирішена і проблема, пов'язана з введенням для окремих галузей бюджетної сфери Єдиної тарифної сітки. Академії вдалося відстояти право на свою власну систему оплати праці, яка на сьогоднішній час для працівників НАН України є прийнятнішою, ніж ЄТС. І у цьому питанні активні дії Президії ЦК профспілки, безперечно, відіграли значну роль.

Президія ЦК профспілки шляхом взаємодії з Комітетом Верховної Ради України з питань науки і освіти брала безпосередню участь у роботі над вдосконаленням Закону України „Про наукову і науково-технічну діяльність”, зокрема ст. 24 (пенсійне забезпечення наукових працівників).

Вперше за останні роки Академія отримала бюджетні асигнування для будівництва житла для своїх вчених. Цей почин підтримано і у бюджеті поточного року.

Активна участь Президії ЦК профспілки у роботі Комісії з питань подальшого підвищення ефективності діяльності НАН України. Саме пропозиції ЦК профспілки з соціальних питань і були у остаточному варіанті затверджені Комісією як відповідні рекомендації для подальшої їх реалізації.

Разом з тим, необхідно зазначити, що і Академія у цілому, і профспілка повинні нарощувати зусилля щодо фінансово-економічних показників для НАН України у Державному бюджеті, оскільки від цього залежить ефективність і рівень наукових досліджень, віддача, яку держава вправі очікувати від науки, оплата праці і вирішення

соціальних проблем. У сфері оплати праці головне завдання - послідовно наближати заробітну плату науковців до рівня подвійної по промисловості, а для інших категорій працівників, насамперед, інженерно-технічних, спеціалістів і службовців, вибудувати свою обґрунтовану шкалу співвідношень, виходячи з того, що посадовий оклад (ставка) некваліфікованого робітника повинен відповідати прожитковому мінімуму. Остання проблема, безумовно, вимагає об'єднання зусиль всіх бюджетних галузей.

Не може не викликати занепокоєння і проблема членства у профспілці. Станом на 1 січня 2006 р. 4706 працівників установ і організацій НАН України не є членами профспілки, з них – 3408 чол. у м. Києві, що фактично дорівнює чисельності таких двох регіональних організацій профспілки, як Львівська і Кримська.

Пленум ЦК профспілки

## **ПОСТАНОВЛЯЄ:**

1. Затвердити звіт Президії ЦК профспілки працівників НАН України про роботу, виконану у 2005 році.

2. Вважати роботу Президії ЦК профспілки по виконанню свої Статутних задач і зобов'язань задовільною.

3. Президії ЦК профспілки у 2006 р. зосередити увагу на наступних напрямках діяльності:

- взаємодія з Президією НАН України стосовно формування бюджетного запиту Академії на 2007 рік у обсягах, необхідних для нормальної діяльності бюджетних наукових установ і врахування видатків на оплату праці, що відповідають чинному законодавству;

- налагодження співпраці з фракціями і комітетами Верховної Ради України нового скликання з питань, які відповідають соціально-економічним інтересам членів профспілки;

- взаємодія з Кабінетом Міністрів України щодо вдосконалення системи оплати праці у НАН України шляхом прийняття нормативних актів, або внесення до них змін і доповнень.

4. Доручити голові профспілки А.І.Широкову, як члену правління Фонду соціального страхування з тимчасової втрати працездатності, разом з іншими представниками від профспілкової сторони протидіяти спробам звуження соціальних гарантій застрахованих осіб.

5. Комітетам первинних і регіональних організацій профспілки вжити необхідних заходів для максимально можливого охоплення членством у профспілці працівників установ і організацій на первинному і регіональному рівні. Вважати показник членства у профспілці критерієм ефективності діяльності керівників первинних і регіональних організацій профспілки.

6. Президії ЦК профспілки, постійним комісіям ЦК профспілки проаналізувати та узагальнити обґрунтовані пропозиції, висловлені учасниками пленуму, для їх реалізації у практичній роботі.

*Голова профспілки  
працівників НАН України*

***А.І.Широков***

**П Л Е Н У М**

м. Київ

**ПОСТАНОВА**

**12 квітня 2006 р.**

**№ Пл - V - 4**

**„Про звіти і вибори  
у профспілці”**

Заслухавши і обговоривши інформацію заступника голови ЦК профспілки Є.І.Меркулова та відповідно до п.п. 86.4 і 86.6 Статуту профспілки, пленум ЦК профспілки

**ПОСТАНОВЛЯЄ:**

1. Провести черговий IV з'їзд профспілки працівників НАН України у травні-червні 2007 року у м. Києві.

2. Встановити норму представництва на з'їзд профспілки - 1 делегат від 250 членів профспілки та кількість делегатів від організацій профспілки:

Київської	- 88
Харківської	- 14
Львівської	- 11
Дніпропетровської	- 6
Донецької	- 6
Кримської	- 4
Одеської	- 4
Миколаївської	- 1
Організацій безпосереднього підпорядкування (ОБП)	- 25
Академії педагогічних наук (АПН)	- 3

**Всього - 162 делегати**

Взяти до відома, що відповідно до п.17 Статуту профспілки голова профспілки та його заступники беруть участь у роботі з'їзду з правом ухвального голосу за посадою.

3. Провести звітно-виборні збори (конференції) первинних організацій профспілки до 31 грудня 2006 року.

4. Провести звітно-виборні конференції регіональних організацій профспілки до 15 березня 2007 року.

5. Головам первинних організацій не пізніше ніж за 15 днів до проведення зборів (конференцій) повідомляти про це регіональні комітети (організації безпосереднього підпорядкування надають відповідну інформацію ЦК профспілки).

Головам регіональних організацій у такі ж терміни повідомляти ЦК профспілки про дату проведення конференцій регіональних організацій.

6. З метою дотримання терміну, визначеного п.4 цієї постанови, та належної організаційної підготовки з'їзду покласти на голів регіональних організацій персональну відповідальність за вчасне проведення звітно-виборних конференцій регіональних організацій.

Дозволити регіональним комітетам, у разі порушення окремими первинними організаціями граничного терміну проведення своїх зборів (конференцій), скликати і проводити звітно-виборні конференції регіональних організацій без делегатів від таких первинних організацій.

7. Враховуючи чисельний склад, встановити наступні норми делегування представників від організацій профспілки до складу ЦК профспілки:

Київська	- 28
Харківська	- 4
Львівська	- 3
Дніпропетровська	- 2
Донецька	- 2
Кримська	- 2
Одеська	- 2
Миколаївська	- 1
ОБП	- 5
Академія педагогічних наук	- 1

**Всього - 50 членів ЦК профспілки.**

Взяти до відома, що квота делегування від кожної регіональної організації до складу ЦК профспілки визначена з урахуванням її голови, який за посадою входить до Президії ЦК профспілки.

8. При висуванні, делегуванні та обранні членів профспілки до складу профспілкових органів керуватись п. 27.10 Статуту профспілки, яким забороняється обирати до їх складу роботодавців.

9. Організаційній комісії ЦК профспілки підготувати методичні рекомендації щодо проведення звітно-виборної кампанії у первинних і регіональних організаціях профспілки. Забезпечити ними комітети профспілки до 15 вересня 2006 року.

10. Затвердити комісію по підготовці з'їзду у складі:

Голова комісії	- А.І.Широков, голова профспілки
Члени комісії:	- Є.І.Меркулов, заст. голови профспілки
	- Л.І.Романюк, заст. голови профспілки
	- В.М.Столяров, заст. голови профспілки
	- А.П.Білюба, голова орг. комісії ЦК профспілки
	- Голови регіональних організацій
	- Н.С.Педченко, головний спеціаліст (секретар комісії)

11. Президії ЦК профспілки постійно заслуховувати питання, пов'язані з організаційною підготовкою з'їзду, контролювати хід виконання цієї постанови, вносити необхідні корективи у процес звітно-виборної кампанії у профспілці.

*Голова профспілки  
працівників НАН України*

***А.І.Широков***



# ФОНД СОЦІАЛЬНОГО СТРАХУВАННЯ З ТИМЧАСОВОЇ ВТРАТИ ПРАЦЕЗДАТНОСТІ

## ПРАВЛІННЯ

## ПОСТАНОВА

від 03.03.2006

№ 4

м. Київ

**Про затвердження Порядку часткового фінансування оздоровлення дітей у дитячих оздоровчих закладах за рахунок коштів Фонду соціального страхування з тимчасової втрати працездатності**

Правління Фонду соціального страхування з тимчасової втрати працездатності **ПОСТАНОВЛЯЄ:**

1. Затвердити Порядок часткового фінансування оздоровлення дітей у дитячих оздоровчих закладах за рахунок коштів Фонду соціального страхування з тимчасової втрати працездатності (далі – Порядок), що додається.

2. Встановити, що зазначений Порядок діє на 2006 рік.

3. Виконавчій дирекції Фонду після закінчення літньої оздоровчої кампанії 2006 року проаналізувати роботу виконавчих дирекцій відділень Фонду щодо часткового фінансування оздоровлення дітей у дитячих оздоровчих закладах за рахунок коштів Фонду та в разі необхідності надати до 1 грудня 2006 року пропозиції постійній комісії правління Фонду з питань надання страхових виплат та соціальних послуг за рахунок коштів Фонду стосовно вдосконалення зазначеного Порядку.

4. Виконавчим дирекціям відділень Фонду довести цю постанову до районних, міжрайонних, міських виконавчих дирекцій відділень Фонду та страхувальників.

**Заступник голови правління**

**Д.Ю. Третьяков**

**Порядок**  
**часткового фінансування оздоровлення дітей у дитячих**  
**оздоровчих закладах за рахунок коштів Фонду**  
**соціального страхування з тимчасової втрати працездатності**

**1. Загальні положення**

1.1. Цей Порядок розроблено відповідно до Закону України “Про загальнообов’язкове державне соціальне страхування у зв’язку з тимчасовою втратою працездатності та витратами, зумовленими народженням та похованням”, Статуту Фонду соціального страхування з тимчасової втрати працездатності, постанов Кабінету Міністрів України від 14.04.1997 р. № 323 “Про організаційне і фінансове забезпечення відпочинку та оздоровлення дітей в Україні”, від 16.01.2003 р. № 33 “Про затвердження Державної програми відпочинку та оздоровлення дітей на період до 2008 року”, Інструкції про порядок надходження, обліку та витрачання коштів Фонду соціального страхування з тимчасової втрати працездатності, затвердженої постановою правління Фонду від 26.06.2001 р. № 16, та визначає умови і порядок часткового фінансування оздоровлення дітей, які є членами сімей застрахованих осіб (далі – діти), у дитячих оздоровчих закладах за рахунок коштів Фонду соціального страхування з тимчасової втрати працездатності (далі – Фонд).

1.2. Організованими формами оздоровлення у дитячих оздоровчих закладах за рахунок коштів Фонду охоплюються діти шкільного віку, в тому числі неповнолітні діти (від чотирнадцяти до вісімнадцяти років), для яких власником (засновником) закладу можуть організуватися окремі заїзди.

1.3. Тривалість оздоровчої зміни в дитячому оздоровчому закладі встановлюється власником (засновником), але вона повинна бути не менше 18 днів.

1.4. Застрахованій особі протягом календарного року за рахунок коштів Фонду може бути виділено на одну дитину лише одну путівку до дитячого оздоровчого закладу.

1.5. У межах асигнувань, що визначаються щорічно при затвердженні бюджету Фонду на наступний фінансовий рік за статтею “Оздоровчі заходи”, та кошторисів регіональних програм відділень Фонду щодо відновлення здоров’я застрахованих осіб та членів їх сімей за рахунок коштів Фонду здійснюється часткове фінансування оздоровлення дітей у:

- дитячих оздоровчих закладах, які знаходяться у приміщенні (окремому будинку) за межами населеного пункту або у межах населеного пункту, де діти перебувають цілодобово;

- дитячих оздоровчих закладах санаторного типу, у яких діти перебувають цілодобово і де поряд з оздоровчими надається комплекс медичних профілактичних послуг, спрямованих на запобігання захворюванням;

- дитячих оздоровчих закладів з денним перебуванням, які створюються на базі навчальних та санаторно-курортних закладів, за умови роботи не менше 6 годин на добу і де діти перебувають протягом дня.

1.6. Кошти Фонду виділяються на організацію харчування (у частині вартості набору продуктів харчування), лікування та культурне обслуговування дітей.

1.7. Граничні норми витрат на харчування (у частині вартості набору продуктів харчування), лікування та культурне обслуговування дітей у дитячих оздоровчих закладах щорічно затверджуються правлінням Фонду.

## 1.8. Правління відділення Фонду щорічно:

1.8.1. Визначає обсяги часткового фінансування за рахунок коштів Фонду дитячих оздоровчих закладів на поточний рік і норми витрат на харчування (у частині вартості набору продуктів харчування), лікування та культурне обслуговування дітей у межах граничних витрат, затверджених правлінням Фонду.

Обсяг часткового фінансування за рахунок коштів Фонду дитячих оздоровчих закладів з денним перебуванням визначається правлінням відділення Фонду у розмірі до 20 відсотків асигнувань, передбачених кошторисом регіональної програми відділення Фонду щодо відновлення здоров'я застрахованих осіб та членів їх сімей на часткове фінансування дитячого оздоровлення та кошторисом страхувальника;

1.8.2. Визначає перелік дитячих оздоровчих закладів, які будуть частково фінансуватися за рахунок коштів Фонду, з урахуванням пропозицій обласних, міських (районних) державних адміністрацій, профспілкових організацій, організацій роботодавців та їх об'єднань, страхувальників, комісій (уповноважених) із соціального страхування підприємств, установ та організацій не пізніше ніж за місяць до початку оздоровчого сезону;

1.8.3. Приймає рішення про виділення коштів Фонду на часткове фінансування оздоровлення дітей для:

- дитячих оздоровчих закладів;
- підприємств, установ, організацій та профспілкових організацій, які мають на своєму балансі дитячі оздоровчі заклади (далі – власники), або, які є засновниками дитячих оздоровчих закладів з денним перебуванням (далі – засновники);
- страхувальників та профспілкових організацій, які організують оздоровлення дітей та самостійно закупають путівки до дитячих оздоровчих закладів (далі – страхувальники та профспілкові організації відповідно), на умовах, передбачених п. 2.2 та п. 2.3 цього Порядку;

1.9. Не пізніше ніж за 20 днів до початку оздоровчої кампанії виконавча дирекція відділення Фонду (далі – відділення Фонду) доводить до відома районних, міжрайонних, міських виконавчих дирекцій відділення Фонду (далі – робочі органи) та страхувальників перелік дитячих оздоровчих закладів, із якими співпрацюватиме відділення Фонду.

## **2. Порядок часткового фінансування оздоровлення дітей у дитячих оздоровчих закладах за рахунок коштів Фонду**

**2.1. Часткове фінансування дитячих оздоровчих закладів на оздоровлення дітей за рахунок коштів Фонду.**

2.1.1. Кошти на оздоровлення дітей перераховуються дитячому оздоровчому закладу або його власнику (засновнику) відділенням Фонду або його робочими органами на підставі укладеного між ними договору\* про часткове фінансування оздоровлення дітей та заявок страхувальників на часткове фінансування за рахунок коштів Фонду оздоровлення дітей у дитячому оздоровчому закладі. Обов'язковим додатком до договору є калькуляція вартості путівки.

Для цього страхувальник подає заявку на часткове фінансування оздоровлення дітей у дитячому оздоровчому закладі (додаток 1) до відділення Фонду або його робочих органів. На підставі наданих заявок відділення Фонду або його робочі органи складає реєстр на часткове фінансування оздоровлення дітей за рахунок коштів Фонду (додаток 2) по кожному дитячому оздоровчому закладу, відповідно до якого здійснюються розрахунки з закладом або його власником (засновником).

---

\* – за цим Порядком укладення договорів робочими органами відділення Фонду здійснюється від імені відповідного відділення Фонду

2.1.2. Перерахування коштів Фонду дитячому оздоровчому закладу або його власнику (засновнику) здійснюється відділенням Фонду або його робочими органами не пізніше ніж за 10 днів до початку оздоровчої зміни.

Під час фінансування дитячого оздоровчого закладу на кожну наступну зміну відділенням Фонду або його робочими органами враховується сума залишку невикористаних коштів Фонду на оздоровлення дітей у попередній зміні.

У разі наявності залишку коштів Фонду після закінчення останньої оздоровчої зміни дитячий оздоровчий заклад або його власник (засновник) зобов'язаний повернути їх на поточний рахунок відділення Фонду або його робочого органу в тижневий термін після здачі звіту про використання коштів Фонду на часткове фінансування оздоровлення дітей у дитячому оздоровчому закладі. При невиконанні дитячим оздоровчим закладом або його власником (засновником) зазначеної вимоги залишок коштів стягується з них у судовому порядку.

2.1.3. Дитячий оздоровчий заклад або його власник (засновник) надає відділенню Фонду або його робочому органу, який здійснював його фінансування, звіт про використання коштів Фонду на часткове фінансування оздоровлення дітей у дитячому оздоровчому закладі (додаток 3) по закінченню кожної оздоровчої зміни та після закінчення останньої оздоровчої зміни в 5-денний термін.

## **2.2. Часткове фінансування дитячих оздоровчих закладів на оздоровлення дітей за рахунок коштів Фонду через страхувальника.**

2.2.1. Часткове фінансування оздоровлення дітей у дитячих оздоровчих закладах через страхувальника здійснюється при самостійній закупівлі ним путівок до дитячого оздоровчого закладу в разі, якщо цей заклад входить до переліків дитячих оздоровчих закладів, визначених правліннями відділень Фонду, з попереднім інформуванням робочого органу відділення Фонду за місцем реєстрації про самостійну закупівлю путівок та наданням калькуляції вартості путівки до дитячого оздоровчого закладу.

2.2.2. Часткове фінансування оздоровлення дітей у дитячих оздоровчих закладах через страхувальника здійснюється:

а) шляхом перерахування коштів Фонду на оздоровлення дітей у дитячих оздоровчих закладах робочим органом Фонду на підставі наданих страхувальником заявок на часткове фінансування оздоровлення дітей у дитячому оздоровчому закладі (додаток 1);

б) за рахунок нарахованих страхових внесків на загальнообов'язкове державне соціальне страхування у зв'язку з тимчасовою втратою працездатності та витратами, зумовленими народженням та похованням, у межах кошторису, доведеного страхувальнику робочим органом відділення Фонду на зазначені цілі.

У випадку, якщо нарахована сума страхових внесків не покриває витрат страхувальника на оздоровлення дітей у дитячих оздоровчих закладах, робочий орган відділення Фонду здійснює перерахування коштів Фонду страхувальнику на підставі поданих ним заявок на часткове фінансування оздоровлення дітей у дитячому оздоровчому закладі (додаток 1) та довідки-розрахунку за підписом керівника і головного бухгалтера, завіреної печаткою.

2.2.3. Звіт про використання коштів Фонду на оздоровлення дітей у дитячих оздоровчих закладах надається страхувальником до робочого органу відділення Фонду за місцем реєстрації за формою Ф4-ФСС з ТВП.

## **2.3. Часткове фінансування дитячих оздоровчих закладів на оздоровлення дітей за рахунок коштів Фонду через профспілкову організацію.**

2.3.1. Часткове фінансування оздоровлення дітей у дитячих оздоровчих закладах через профспілкову організацію за рахунок коштів Фонду здійснюється при самостійній закупівлі нею

путівок до дитячого оздоровчого закладу за умови, що цей заклад входить до переліків дитячих оздоровчих закладів, визначених правліннями відділень Фонду для часткового фінансування за рахунок коштів Фонду.



2.3.2. Перерахування коштів Фонду профспілкової організації здійснюється відділенням Фонду або його робочими органами на підставі укладеного між ними договору про часткове фінансування оздоровлення дітей.

Для цього профспілкова організація подає до відділення Фонду або його робочих органів заявки на часткове фінансування оздоровлення дітей у дитячому оздоровчому закладі (додаток 1). До заявки обов'язково додається калькуляція вартості путівки до дитячого оздоровчого закладу.

2.3.3. По закінченню кожної оздоровчої зміни та після закінчення останньої оздоровчої зміни профспілкова організація надає відділенню Фонду або його робочому органу, який здійснював її фінансування, в 5-денний термін зведений звіт про використання коштів Фонду на часткове фінансування оздоровлення дітей у дитячих оздоровчих закладах (додаток 4) та звіти по кожному дитячому оздоровчому закладу за формою згідно додатку 3.

### **3. Порядок видачі путівок до дитячих оздоровчих закладів**

3.1. Рішення про виділення путівки до дитячого оздоровчого закладу приймається комісією (уповноваженим) із соціального страхування підприємства на підставі особистої заяви застрахованої особи (батька, матері, усиновлювача, опікуна/піклувальника) щодо оздоровлення дитини, в якій зазначається вік цієї дитини.

3.2. Путівка до дитячого оздоровчого закладу в частині її вартості, що фінансується за рахунок коштів Фонду згідно пунктів 2.1, 2.2 та 2.3 цього Порядку, видається застрахованій особі за її основним місцем роботи безкоштовно.

### **4. Контроль та відповідальність за порушення вимог цього Порядку**

4.1. Контроль за цільовим використанням коштів Фонду здійснюють відділення Фонду та його робочі органи шляхом проведення перевірок і ревізій.

Після закінчення оздоровчого сезону (у разі потреби впродовж або після закінчення оздоровчої зміни) в дитячому оздоровчому закладі відділення Фонду та його робочі органи здійснюють перевірку проведених витрат, у тому числі і в дитячому оздоровчому закладі, в якому страхувальники та профспілкові організації інших регіонів придбавали путівки.

Кошти Фонду, які були витрачені дитячим оздоровчим закладом, власником, засновником, страхувальником або профспілковою організацією з порушенням вимог цього Порядку і постанов правління Фонду та його відділень, повинні бути повернуті на поточний рахунок відділення Фонду або його робочого органу в термін не пізніше 10 календарних днів після отримання відповідного рішення.

4.2. У разі виявлення неналежних умов для повноцінного оздоровлення та відпочинку дітей відділення Фонду або його робочі органи мають право припинити часткове фінансування дитячого оздоровчого закладу до усунення виявлених недоліків.

4.3. Застрахована особа при незаконному отриманні путівки до дитячого оздоровчого закладу з її вини (підроблення, виправлення в документах, подання недостовірних відомостей тощо) несе відповідальність згідно з чинним законодавством.

4.4. За порушення вимог цього Порядку персональну відповідальність несуть посадові особи Виконавчої дирекції Фонду, виконавчих дирекцій відділень Фонду, районних, міжрайонних, міських виконавчих дирекцій відділення Фонду, страхувальники в особі власника, засновника або уповноваженого ним органу, керівники дитячих оздоровчих закладів, профспілкових організацій, голови комісій (уповноважені) із соціального страхування підприємств, установ та організацій згідно з чинним законодавством.

4.5. Спори, що виникають з правовідносин за цим Порядком, вирішуються органами Фонду у встановленому правлінням Фонду порядку або в судовому порядку.

\* \* \* \* \*

**Додаток 1**  
**до Порядку часткового фінансування оздоровлення**  
**дітей у дитячих оздоровчих закладах за рахунок коштів**  
**Фонду соціального страхування з тимчасової втрати**  
**працездатності**

Директору виконавчої дирекції

\_\_\_\_\_

відділення Фонду соціального страхування з  
тимчасової втрати працездатності

\_\_\_\_\_

**Заявка**  
**на часткове фінансування оздоровлення**  
**дітей у дитячому оздоровчому закладі**

\_\_\_\_\_

назва організації, установи

\_\_\_\_\_

Код ЄДРПО

форма оподаткування:

загальна     єдиний податок     Фіксований  
с/податок     на добровільних засадах

зареєстрований в \_\_\_\_\_ районній, міжрайонній, міській виконавчій дирекції  
\_\_\_\_\_ відділення Фонду соціального страхування з тимчасової втрати працездатності  
просить виділити кошти Фонду на часткове відшкодування витрат на оздоровлення дітей у кількості  
\_\_\_\_\_ осіб на суму \_\_\_\_\_ грн.  
у дитячому оздоровчому закладі \_\_\_\_\_  
(повне найменування та місцезнаходження)

Оздоровча зміна: \_\_\_\_\_. Дата заїзду: \_\_\_\_\_. Тривалість оздоровчої зміни \_\_\_\_\_ (днів).

Оплату решти вартості путівки дитячому оздоровчому закладу гарантуємо.

\* З метою своєчасного фінансування оздоровлення дітей кошти Фонду просимо  
перерахувати: \_\_\_\_\_

(назва отримувача коштів)

на поточний рахунок № \_\_\_\_\_ в банку \_\_\_\_\_ МФО \_\_\_\_\_.

\* - заповнюється при самостійній закупівлі страховальником або профспілковою організацією путівок до дитячих оздоровчих закладів.

Керівник	_____ / _____
М.П.	Підпис ПІБ
Головний бухгалтер	_____ / _____
	Підпис ПІБ
Голова комісії із соціального страхування	_____ / _____
	Підпис ПІБ

Відмітка виконавчої дирекції \_\_\_\_\_ відділення ФСС з ТВП: (штамп)  
Регістраційний № \_\_\_\_\_ вх. № \_\_\_\_\_ від \_\_\_\_\_  
Відповідальна особа \_\_\_\_\_ / \_\_\_\_\_  
Підпис

До Порядку часткового фінансування оздоровлення дітей у дитячих оздоровчих закладах за рахунок коштів Фонду соціального страхування з тимчасової втрати працездатності

**Реєстр  
на часткове фінансування оздоровлення дітей  
за рахунок коштів Фонду соціального страхування  
з тимчасової втрати працездатності \***

В \_\_\_\_\_  
(повне найменування дитячого оздоровчого закладу та його місцезнаходження)

на \_\_\_\_\_ 200\_ р.

№ п/п	Найменування організації, установи	Місцезнаходження організації, установи	Код ЄДРПОУ	Система оподаткування	Кількість дітей	Сума фінансування, грн.
1	2	3	4	5	6	7

Зміна: \_\_\_\_\_. Дата заїзду: \_\_\_\_\_. Тривалість оздоровчої зміни \_\_\_\_\_ днів.

Директор \_\_\_\_\_ виконавчої дирекції відділення Фонду \_\_\_\_\_ (\_\_\_\_\_) ПІБ

Головний бухгалтер \_\_\_\_\_ виконавчої дирекції відділення Фонду \_\_\_\_\_ (\_\_\_\_\_) ПІБ

М.П.

\_\_\_\_\_

\* - складається на кожну оздоровчу зміну

**Додаток 3**  
**до Порядку часткового фінансування оздоровлення**  
**дітей у дитячих оздоровчих закладах за рахунок**  
**коштів Фонду соціального страхування з тимчасової**  
**втрати працездатності**

**Звіт**  
**про використання коштів Фонду соціального страхування з**  
**тимчасової втрати працездатності на часткове фінансування**  
**оздоровлення дітей у дитячому оздоровчому закладі**

(повне найменування дитячого оздоровчого закладу)

отриманих \_\_\_\_\_

(повне найменування профспілкової організації – отримувача коштів Фонду)

від виконавчої дирекції \_\_\_\_\_ відділення Фонду соціального страхування з тимчасової втрати працездатності

за \_\_\_\_\_ **200\_ р.**

№ п/п	Найменування	Код рядка	Кількість путівок, шт.	Кількість людино-днів	Сума, грн.
<i>1</i>	<i>2</i>	<i>3</i>	<i>4</i>	<i>5</i>	<i>6</i>
1.	Залишок коштів на початок звітного періоду	1	X	X	
2.	Отримано коштів від відділення Фонду або його робочого органу, всього	2	X	X	
	у т.ч. за звітну зміну	3	X	X	
3.	Витрачено коштів Фонду, всього	4			
	у т.ч. за звітну зміну:	5	X		
	– на харчування дітей	6	X	X	
	– на лікування дітей	7	X	X	
	– на культурне обслуговування дітей	8	X	X	
4.	Повернуто відділенню Фонду або його робочому органу невикористаних коштів	9	X		
5.	Залишок коштів на кінець звітного періоду	10	X		
6.	Оздоровлено дітей	11			

**Довідково:**

Оздоровча зміна тривала \_\_\_\_\_ днів: з “\_\_\_” \_\_\_\_\_ 200\_ р. по “\_\_\_” \_\_\_\_\_ 200\_ р.

*М.П.*

Керівник \_\_\_\_\_ (\_\_\_\_\_)

ПІБ

Головний бухгалтер \_\_\_\_\_ (\_\_\_\_\_)

ПІБ

**Примітка:** Заповнюється дитячими оздоровчими закладами, їх власниками (засновниками), профспілковими організаціями, які отримали часткове фінансування за рахунок коштів Фонду соціального страхування з тимчасової втрати працездатності, наростаючим підсумком і надається відділенню Фонду або його робочим органам не пізніше 5 (п’яти) днів після закінчення кожної оздоровчої зміни та після закінчення останньої оздоровчої зміни.

Додаток 4  
до Порядку часткового фінансування оздоровлення  
дітей у дитячих оздоровчих закладах за рахунок  
коштів Фонду соціального страхування з тимчасової  
втрати працездатності

**Зведений звіт**  
**про використання коштів Фонду соціального страхування**  
**з тимчасової втрати працездатності на часткове фінансування**  
**оздоровлення дітей у дитячих оздоровчих закладах**

(повне найменування профспілкової організації – отримувача коштів Фонду)

отриманих від виконавчої дирекції \_\_\_\_\_ відділення Фонду соціального страхування з тимчасової втрати працездатності

за \_\_\_\_\_ 200\_ р.

№ п/п	Найменування	Код рядка	Кількість путівок, шт.	Кількість людино-днів	Сума, грн.
1	2	3	4	5	6
1.	Залишок коштів на початок звітного періоду	1	X	X	
2.	Отримано коштів від відділення Фонду або його робочого органу, всього	2	X	X	
	у т.ч. за звітну зміну	3	X	X	
3.	Витрачено коштів Фонду, всього	4			
	у т.ч. за звітну зміну:	5	X		
	– на харчування дітей	6	X	X	
	– на лікування дітей	7	X	X	
	– на культурне обслуговування дітей	8	X	X	
4.	Повернуто відділенню Фонду або його робочому органу невикористаних коштів	9	X		
5.	Залишок коштів на кінець звітного періоду	10	X		
6.	Оздоровлено дітей	11			

М.П.

Керівник \_\_\_\_\_ (\_\_\_\_\_)  
ПІБ

Головний бухгалтер \_\_\_\_\_ (\_\_\_\_\_)  
ПІБ

**Примітка:** Заповнюється профспілковими організаціями, які отримали часткове фінансування за рахунок коштів Фонду соціального страхування з тимчасової втрати працездатності, наростаючим підсумком і надається відділенню Фонду або його робочим органам не пізніше 5 (п'яти) днів після закінчення кожної оздоровчої зміни та після закінчення останньої оздоровчої зміни.



**ФОНД СОЦІАЛЬНОГО СТРАХУВАННЯ  
З ТИМЧАСОВОЇ ВТРАТИ ПРАЦЕЗДАТНОСТІ**

**ПРАВЛІННЯ**

**П О С Т А Н О В А**

від 03.03.2006

№ 5

м. Київ

**Про затвердження граничних норм витрат на харчування, лікування та культурне обслуговування дітей, які є членами сімей застрахованих осіб, у дитячих оздоровчих закладах на 2006 рік**

Правління Фонду соціального страхування з тимчасової втрати працездатності  
**П О С Т А Н О В Л Я Є:**

1. Затвердити на 2006 рік граничні норми витрат на харчування (в частині вартості добового набору продуктів харчування на одну дитину відповідно до норм, затверджених постановою Кабінету Міністрів України від 22.11.2004 р. № 1591 „Про затвердження норм харчування у навчальних та оздоровчих закладах”), лікування та культурне обслуговування дітей, які є членами сімей застрахованих осіб, у дитячих оздоровчих закладах (додаються).

2. Виконавчим дирекціям відділень Фонду:

2.1. Здійснити фінансування оздоровлення дітей у дитячих оздоровчих закладах у межах асигнувань, передбачених кошторисами регіональних програм відділень Фонду щодо відновлення здоров'я застрахованих осіб та членів їх сімей на 2006 рік на зазначені цілі.

2.2. Довести цю постанову до районних, міжрайонних, міських виконавчих дирекцій відділень Фонду та страхувальників.

Заступник голови правління

Д.Ю. Третьяков

Додаток  
до постанови правління Фонду  
соціального страхування з  
тимчасової втрати працездатності  
від 03.03.2006 р. № 5

**Граничні норми витрат  
на харчування, лікування та культурне обслуговування  
дітей, які є членами сімей застрахованих осіб,  
у дитячих оздоровчих закладах на 2006 рік**

Граничні норми витрат (на один людино-день)	Дитячі оздоровчі заклади:			
	заміські (міські) та санаторного типу, які розташовані		З денним перебуванням, які розташовані	
	на території Автономної Республіки Крим	в інших регіонах України	на території Автономної Республіки Крим	в інших регіонах України
- на харчування, грн.	20	17	10	8
- на лікування та культурне обслуговування, грн.	2	2	1	1

**Перелік санаторно-курортних закладів – переможців тендеру,  
проведеного Виконавчою дирекцією Фонду соціального  
страхування з тимчасової втрати працездатності  
по закупівлі санаторно-курортних послуг на 2006 рік**

<b>Назва санаторно-курортного закладу</b>	<b>Профілі лікування</b>
"Авангард" (Вінницька обл., Немирів)	захворювання системи кровообігу захворювання нервової системи захворювання органів опору та руху захворювання органів дихання захворювання жіночих статевих органів захворювання крові реабілітаційне відд. системи кровообігу реабілітаційне відд. захв. обміну речовин реабілітаційне відд. захворювань шкіри реабілітаційне відд. хребта та спинного мозку
"Ай-Петрі" (Корейз)	захворювання нервової системи захворювання органів опору та руху захворювання органів дихання
"Аркада" (Трускавець)	захворювання органів травлення
ВАТ "Атомпрофоздоровниця"	захворювання органів дихання
"Барвінок" (Терноп. обл., Манюки)	захворювання очей
"Березовий гай" (Вінницька обл., Хмільник)	захворювання системи кровообігу захворювання нервової системи
"Бермінводи" (Харківська обл., Березівське)	захворювання органів травлення захворювання органів опору та руху урологічні захворювання захворювання обміну речовин реабілітаційне відділення урології реабілітаційне відд. захв. обміну речовин
С/п "Біла Акація" (Одеса)	захворювання нервової системи захворювання хребта та спинного мозку захворювання очей
"Буревісник" (Євпаторія)	захворювання системи кровообігу захворювання нервової системи захворювання органів опору та руху захворювання органів дихання захворювання жіночих статевих органів урологічні захворювання захворювання шкіри
"Верховина" (Закарпатська обл., Сойми)	реабілітаційне відд. захворювань крові
"Високий" (Харківська обл., Високий)	реабілітаційне відд. жіночих статевих органів
"Ворзель" (Київська обл., Ворзель)	захворювання органів дихання
"Геліос" (Євпаторія)	захворювання органів опору та руху
"Гілея" (Херсонська обл., Лазурне)	захворювання органів дихання
"Гірський" (Вінницька обл., Бронниця)	захворювання органів травлення
"Гопри" (Херсонська обл., Гола Пристань)	захворювання нервової системи захворювання органів опору та руху захворювання жіночих статевих органів реабілітаційне відд. органів опору та руху реабілітаційне відд. жіночих статевих органів
"Горинь" (Рівненська обл., Степань)	захворювання органів травлення



"Гусарське урочище" (Кіровоградська обл., Піддубне)	захворювання системи кровообігу захворювання органів опору та руху захворювання органів дихання
"Дениші" (Житомирська обл., Дениші)	захворювання системи кровообігу захворювання органів травлення захворювання нервової системи захворювання органів опору та руху захворювання органів дихання захворювання жіночих статевих органів реабілітаційне відд. системи кровообігу
"Десна" (Чернігівська обл., Ладинка)	захворювання органів травлення захворювання нервової системи захворювання органів опору та руху захворювання обміну речовин
"Джерело" (Трускавець)	урологічні захворювання
"Дитячий санаторій Сергіївка" (Одеська обл.)	захворювання органів опору та руху
"Дніпро" (Ялта, Гаспра)	захворювання органів дихання
"Дніпро-Бескид" (Трускавець)	захворювання органів травлення захворювання органів опору та руху урологічні захворювання захворювання обміну речовин
"Дніпровський" (Дніпродзержинськ)	захворювання системи кровообігу захворювання нервової системи захворювання органів опору та руху захворювання органів дихання захворювання жіночих статевих органів реабілітаційне відд. нервової системи реабілітаційне відд. органів опору та руху реабілітаційне відд. жіночих статевих органів реабілітаційне відд. захворювань шкіри
"Дністер" (Львівська обл., Моршин)	захворювання органів травлення
"Дружба" (Євпаторія)	захворювання органів дихання захворювання шкіри захворювання крові захворювання хребта та спинного мозку
Євпаторійський дитячий клінічний санаторій	захворювання нервової системи захворювання органів опору та руху захворювання органів дихання захворювання жіночих статевих органів урологічні захворювання
"Жовтень" (Київ, Конча-Заспа)	захворювання органів дихання реабілітаційне відд. системи кровообігу
"Затока" (Одеська обл., Затока)	захворювання системи кровообігу захворювання нервової системи захворювання органів дихання
"Зелений мис" (Одеса)	захворювання системи кровообігу захворювання органів дихання
"Золота Нива" (Одеська обл., Сергіївка)	захворювання органів опору та руху
ім. М. Гоголя (Миргород)	захворювання органів травлення захворювання органів опору та руху
ім.Горького (Одеса)	захворювання системи кровообігу реабілітаційне відд. захворювань очей
ім.Пирогова (Одеса, Куяльник)	захворювання нервової системи захворювання органів опору та руху захворювання жіночих статевих органів
ім.Судковського (Миколаївська обл., Чорноморка)	захворювання органів дихання

<b>С/п "Інгул" (Миколаїв)</b>	захворювання системи кровообігу захворювання нервової системи захворювання органів опору та руху захворювання органів дихання реабілітаційне відд. системи кровообігу реабілітаційне відд. органів опору та руху реабілітаційне відд. органів дихання
<b>"Карпати" (Закарпатська обл., Карпати)</b>	захворювання системи кровообігу реабілітаційне відд. системи кровообігу реабілітаційне відд. жіночих статевих органів
<b>"Київ" (Алушта)</b>	захворювання органів дихання
<b>"Конвалія" (Трускавець)</b>	захворювання органів травлення
<b>"Красні зорі" (Одеса)</b>	захворювання органів дихання
<b>ТЦКР "Крим" (Алушта, Партеніт)</b>	захворювання органів дихання
<b>"Кришталеве Джерело" (Закарпатська обл., Солочин)</b>	захворювання органів травлення
<b>"Курорт Місхор валеологічна здравниця"</b>	захворювання органів дихання
<b>"Курпати" (Крим)</b>	захворювання органів дихання
<b>"Лаванда" (Львівська обл., Моршин)</b>	захворювання органів травлення реабілітаційне відд. органів травлення
<b>"Лермонтовський" (Одеса)</b>	захворювання системи кровообігу захворювання нервової системи захворювання органів опору та руху реабілітаційне відд. системи кровообігу реабілітаційне відд. нервової системи
<b>"Лівадія"</b>	захворювання органів дихання
<b>"Львів" (Львівська обл., Брюховичі)</b>	захворювання системи кровообігу
<b>"Любінь Великий" (Львівська обл., Великий Любінь)</b>	реабілітаційне відд. системи кровообігу реабілітаційне відд. нервової системи
<b>"Маяк" (Євпаторія)</b>	захворювання нервової системи захворювання органів опору та руху захворювання органів дихання
<b>"Медобори" (Терноп. обл., Конопківка)</b>	захворювання нервової системи захворювання органів опору та руху захворювання жіночих статевих органів захворювання обміну речовин захворювання шкіри
<b>ЗАТ "Миргородкурорт"</b>	захворювання органів травлення захворювання органів опору та руху захворювання жіночих статевих органів реабілітаційне відд. системи кровообігу реабілітаційне відд. органів травлення реабілітаційне відд. жіночих статевих органів реабілітаційне відд. захв. обміну речовин
<b>"Місхор"</b>	захворювання системи кровообігу захворювання нервової системи захворювання органів дихання
<b>"Молдова" (Одеса)</b>	захворювання системи кровообігу захворювання нервової системи захворювання органів опору та руху захворювання шкіри
<b>"Моршинський" (Львівська обл., Моршин)</b>	захворювання органів травлення

<b>"Мошногір'я" (Черкаська обл., Будище)</b>	захворювання системи кровообігу захворювання органів травлення захворювання нервової системи захворювання органів дихання захворювання обміну речовин
<b>"Немирів" (Львівська обл., Немирів)</b>	захворювання системи кровообігу захворювання органів опору та руху захворювання шкіри
<b>"Нива" (Львівська обл., Баня-Лисовицька )</b>	захворювання органів травлення
<b>"Нові-Санжари" (Полтавська обл.)</b>	захворювання органів травлення захворювання обміну речовин
<b>"Новомосковський" (Дніпропетровська обл., Орлівщина)</b>	захворювання обміну речовин реабілітаційне відд. органів травлення
<b>"Озерний" (Луганська обл., Кремінна)</b>	захворювання системи кровообігу захворювання нервової системи захворювання органів опору та руху захворювання органів дихання реабілітаційне відд. системи кровообігу
<b>"Оризонт" (Одеська обл., Сергіївка)</b>	захворювання нервової системи захворювання органів опору та руху захворювання органів дихання урологічні захворювання
<b>"Остреч" (Чернігівська обл., Мена)</b>	захворювання системи кровообігу захворювання органів травлення захворювання нервової системи захворювання органів опору та руху захворювання органів дихання захворювання жіночих статевих органів захворювання шкіри захворювання очей
<b>"Очаківське об'єднання сан.-кур. закладів"</b>	захворювання органів дихання реабілітаційне відд. органів дихання
<b>"Перемога" (Київська обл., Ворзель)</b>	захворювання системи кровообігу
<b>"Перлина Карпат" (Закарпатська обл., Карпати)</b>	захворювання системи кровообігу захворювання органів травлення
<b>"Перлина" (Луганська обл., Новописков)</b>	захворювання органів травлення захворювання нервової системи захворювання органів опору та руху захворювання органів дихання
<b>"Перлина Прикарпаття" (Моршин)</b>	захворювання органів травлення
<b>"Південний буг" (Вінницька обл., Хмільник)</b>	захворювання нервової системи захворювання органів опору та руху
<b>"Поділля" (Вінницька обл., Хмільник)</b>	захворювання системи кровообігу захворювання нервової системи захворювання органів опору та руху захворювання органів дихання
<b>"Подільський Артек" (Вінницька обл., Ладизин)</b>	захворювання органів опору та руху захворювання очей
<b>"Полтава" (Саки)</b>	захворювання нервової системи захворювання органів опору та руху захворювання жіночих статевих органів урологічні захворювання захворювання шкіри реабілітаційне відд. нервової системи реабілітаційне відд. жіночих статевих органів
<b>"Поляна" (Закарпатська обл., Поляна)</b>	реабілітаційне відд. органів травлення

<b>ЗАТ "Приазовкурорт"</b>	захворювання системи кровообігу захворювання органів травлення захворювання нервової системи захворювання органів опору та руху захворювання органів дихання захворювання жіночих статевих органів реабілітаційне відд. системи кровообігу реабілітаційне відд. органів опору та руху реабілітаційне відд. захв. обміну речовин реабілітаційне відд. захворювань шкіри
<b>"Прибережний" (Ялта, Відрадне)</b>	захворювання органів дихання
<b>"Прикарпатська Ватра" (Моршин)</b>	захворювання органів травлення
<b>"Примор'є" (Євпаторія)</b>	захворювання органів опору та руху захворювання органів дихання захворювання жіночих статевих органів реабілітаційне відд. нервової системи реабілітаційне відд. органів опору та руху реабілітаційне відд. органів дихання реабілітаційне відд. захв. обміну речовин
<b>"Приморський" (Запорізька обл., Приморськ)</b>	захворювання нервової системи захворювання органів дихання
<b>"Пролісок" (Волинська обл., Гремяче)</b>	захворювання органів травлення захворювання органів дихання
<b>"Пролісок" (Львівська обл., Моршин)</b>	захворювання органів травлення
<b>"Псьол" (Полтавська обл., Велика Багачка)</b>	захворювання органів травлення урологічні захворювання захворювання обміну речовин
<b>ЦВС "Пуща-Водиця" (Київ)</b>	захворювання системи кровообігу захворювання нервової системи захворювання органів опору та руху захворювання органів дихання
<b>С/п "Райдуга" (Хмельницька обл.)</b>	захворювання органів травлення
<b>"Росія" (Одеса)</b>	захворювання системи кровообігу захворювання органів травлення захворювання нервової системи захворювання органів опору та руху захворювання органів дихання захворювання жіночих статевих органів захворювання обміну речовин реабілітаційне відд. системи кровообігу реабілітаційне відд. нервової системи
<b>"Роща" (Харківська обл., Пісочин)</b>	захворювання системи кровообігу захворювання очей реабілітаційне відд. системи кровообігу реабілітаційне відд. нервової системи реабілітаційне відд. органів опору та руху
<b>"Саки"</b>	захворювання нервової системи захворювання шкіри
<b>"Світанок" (Львівська обл., Моршин)</b>	захворювання органів травлення
<b>"Святі гори" (Донецька обл., Святогірськ)</b>	захворювання органів дихання
<b>П/л "Северная Двина" (Алушта)</b>	захворювання органів опору та руху захворювання органів дихання
<b>"Синяк" (Закарпатська обл., Синяк)</b>	захворювання нервової системи захворювання органів опору та руху
<b>"Скадовськ" (Херсонська обл., Скадовськ)</b>	захворювання нервової системи захворювання органів дихання

"Славутич" (Алушта)	захворювання органів дихання
"Славутич" (Дніпропетровська обл., Верхньодніпровськ)	захворювання системи кровообігу захворювання органів опору та руху реабілітаційне відд. системи кровообігу реабілітаційне відд. нервової системи
ДП "Слов'янський курорт"	захворювання нервової системи захворювання органів опору та руху захворювання жіночих статевих органів реабілітаційне відд. системи кровообігу реабілітаційне відд. жіночих статевих органів реабілітаційне відд. хребта та спинного мозку
"Смерічка" (Львівська обл., Опака)	захворювання органів травлення
"Сокілець" (Вінницька обл., Сокілець)	захворювання очей
"Сонячне Закарпаття" (Закарпатська обл., Поляна)	захворювання органів травлення
"Сонячний" (Дніпропетровська обл., Вербки)	захворювання нервової системи захворювання органів опору та руху захворювання органів дихання
"Сосновий бір" (Полтавська обл., Власівка)	захворювання системи кровообігу захворювання нервової системи захворювання органів опору та руху захворювання органів дихання
С/п ВАТ "Сумихімпром"	захворювання нервової системи захворювання органів опору та руху захворювання органів дихання
"Теплиця" (Закарпатська обл., Виноградів)	захворювання органів опору та руху
Трускавецький ЦВКС	захворювання жіночих статевих органів
ЗАТ "Трускавецькурорт"	захворювання органів травлення урологічні захворювання захворювання обміну речовин реабілітаційне відд. органів травлення реабілітаційне відд. органів дихання реабілітаційне відд. захв. обміну речовин
"Україна" (Гаспра)	захворювання органів дихання
"Україна" (Київська обл., Ворзель)	реабілітаційне відд. системи кровообігу реабілітаційне відд. органів травлення реабілітаційне відд. органів дихання
"Україна" (Хмельницька обл., Маків)	захворювання органів травлення захворювання органів опору та руху захворювання жіночих статевих органів урологічні захворювання захворювання обміну речовин
"Україна" (Черкаси)	захворювання системи кровообігу захворювання органів дихання реабілітаційне відд. системи кровообігу реабілітаційне відд. органів дихання реабілітаційне відд. жіночих статевих органів
ЗАТ "Утьос" (Алушта, Утьос)	захворювання органів дихання
"Феофанія" (Київ)	захворювання системи кровообігу реабілітаційне відд. системи кровообігу реабілітаційне відд. жіночих статевих органів
ЦВС "Хмільник"	захворювання системи кровообігу захворювання нервової системи захворювання органів опору та руху захворювання жіночих статевих органів

<b>"Хмільник" (Вінницька обл., Хмільник)</b>	реабілітаційне відд. системи кровообігу
<b>"Чайка" (Херсон)</b>	захворювання нервової системи захворювання органів опору та руху захворювання органів дихання
<b>ОП "Червона Калина" (Рівненська обл., с.Жобрин)</b>	захворювання системи кровообігу захворювання нервової системи
<b>"Черемош" (Львівська обл., Моршин)</b>	захворювання органів травлення захворювання обміну речовин
<b>"Черче" (Ів.-Франківська обл., Черче)</b>	захворювання нервової системи захворювання органів опору та руху реабілітаційне відд. нервової системи
<b>"Чорне море" (Одеса)</b>	захворювання системи кровообігу захворювання нервової системи захворювання органів дихання
<b>"Шкло" (Львівська обл., Шкло)</b>	захворювання системи кровообігу захворювання органів травлення захворювання органів опору та руху урологічні захворювання
<b>"Ялинка" (Харківська обл., Дачне)</b>	захворювання системи кровообігу захворювання органів травлення захворювання органів дихання захворювання обміну речовин реабілітаційне відд. органів дихання реабілітаційне відд. захв. обміну речовин

## Допомога по догляду за дитиною

На виконання Закону України „Про Державний бюджет України на 2006 рік” Кабінет Міністрів України розробив і затвердив постановою від 15 березня 2006 р. № 311 новий механізм надання державної допомоги сім'ям з дітьми, зокрема щодо допомоги по догляду за дитиною до досягнення нею трирічного віку.

Розмір такої допомоги дорівнює різниці між 50% суми прожиткового мінімуму, встановленого для працездатних осіб, та середньомісячним сукупним доходом сім'ї в розрахунку на одну особу за попередні 6 місяців. Мінімальний розмір допомоги для застрахованих осіб – 114 грн.

Для призначення допомоги у розмірі, що перевищує мінімальний подається довідка про середньомісячний сукупний доход сім'ї, визначений згідно з методикою обчислення сукупного доходу сім'ї для всіх видів соціальної допомоги на підставі довідки про доходи і декларації про доходи та майновий стан осіб.

Обчислення середньомісячного сукупного доходу сім'ї застрахованої особи здійснює орган праці та соціального захисту населення за місцем її проживання, про що видає відповідну довідку (розрахунок) для надання зазначеною особою за основним місцем своєї роботи для призначення допомоги. У разі, коли призначення і виплата допомоги здійснюється робочим органом відділення ФСС з ТВП довідка подається до виконавчої дирекції відділення Фонду, де особа зареєстрована як платник страхових внесків.

До складу сім'ї особи, що звертається за допомогою, входять: чоловік (дружина); рідні, усиновлені та підопічні діти зазначених осіб віком до 18 років, а також діти віком до 23 років, які навчаються за денною формою у вищих навчальних закладах та профтехучилищах і не мають власних сімей; неодружені повнолітні діти, які визнані інвалідами з дитинства I та II груп або інвалідами I групи і проживають разом з батьками; непрацездатні батьки чоловіка та дружини, які проживають разом з ними і перебувають на їх утриманні у зв'язку з відсутністю власних доходів; жінка та чоловік, які проживають однією сім'єю, не перебуваючи у шлюбі, але мають спільних дітей.

Шляхом простого розрахунку можна визначити, який дохід має бути у кожного члена сім'ї застрахованої особи для отримання допомоги у розмірі, що перевищує мінімальний.

248 грн. – 134 грн. = 114 грн.

248 грн. – 50% від прожиткового мінімуму, який з 1 квітня дорівнює 496 грн.;

134 грн. – дохід на кожного члена сім'ї;

114 грн. – розмір допомоги.

Таким чином, якщо дохід на кожного члена сім'ї застрахованої особи перевищує 134 грн., то допомога надаватиметься у мінімальному розмірі, тобто 114 грн. на місяць, без подання довідки до органу, що її призначає.

*Заст. голови профспілки  
працівників НАН України*

**Є.І.Меркулов**

**АПАРАТ ЦК ПРОФСПІЛКИ**  
**ПРАЦІВНИКІВ НАН УКРАЇНИ**

- |   |                              |
|---|------------------------------|
| <b>1. Широков Анатолій Іванович</b><br>голова профспілки  | 289-0169 с.<br>факс 287-6154 |
| <b>2. Меркулов Євген Ігорович</b><br>заступник голови профспілки                                    | 289-0050 с.                  |
| <b>3. Курило Валентина Петрівна</b><br>головний бухгалтер   | 289-7058 с.                  |
| <b>4. Педченко Наталія Станіславівна</b><br>головний спеціаліст з питань<br>організаційної роботи   | 289-0169 с.                  |
| <b>5. Сторчовий Ігор Іванович</b><br>головний спеціаліст<br>з соціальних питань та<br>охорони праці | 289-4601 с.                  |
| <b>6. Кириленко Людмила Василівна</b><br>юрисконсульт   | 289-4524 с.                  |

**Заступники голови профспілки на громадських засадах:**

- |                                   |             |
|-----------------------------------|-------------|
| <b>Романюк Леонід Іванович</b>    | 525-3734 с. |
| <b>Столяров Віктор Михайлович</b> | 239-6766 с. |

**Засновник: Профспілка працівників Національної  
академії наук України**

**Свідоцтво про державну реєстрацію  
друкованого засобу масової інформації –  
серія КВ № 5909, видане 5 березня 2002 р.**

**Адреса: 01033, м. Київ, вул. Шота Руставелі, 39/41  
тел. 2890169  
E-mail: office@centrecom.kiev.ua**



