

НАУКА І ПРОФСПІЛКА

№ 1

травень 2005 р.

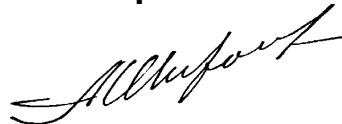
*Інформаційне видання Профспілки
працівників НАН України*

Шановні друзі, колеги!

Центральний комітет профспілки започатковує інформаційне видання „Наука і профспілка”, яке буде висвітлювати діяльність профспілки і Президії НАН України, публікувати державні і відомчі нормативні акти, надавати консультації і роз’яснення з актуальних соціально-економічних питань.

Сподіваємось, що видання допомагатиме профспілковим комітетам і адміністрації академічних установ та організацій у їх практичній роботі, а отже стане у нагоді всім працівникам НАН України.

Голова профспілки



А.Широков

Загальні збори НАН України

12 травня 2005 р. у Києві відбулась сесія Загальних зборів НАН України. На ній було зачитано звернення Президента України В.А.Ющенка, у якому відзначалося велике значення Національної академії на всіх поворотах вітчизняної історії, а також її надзвичайно важлива роль у тих змінах, які тепер переживає наша країна, намічено завдання щодо вдосконалення діяльності НАН України.

З ґрунтовною доповіддю про підсумки діяльності Академії у 2004 р. та основні завдання на 2005 р. виступив президент НАН України Б.Є.Патон.

Участь у роботі Загальних зборів взяли голова Верховної Ради України В.М.Литвин, віце-прем’єр-міністр України М.В.Томенко, перший заступник державного секретаря І.В.Васюник, міністр освіти і науки України С.М.Ніколаєнко.

У своєму виступі В.М.Литвин звернув увагу

на необхідність для Академії знайти своє місце у житті країни, переходу від освячення і схвалення рішень влади до внесення науково обґрунтованих пропозицій, особливо з актуальних проблем, таких, як вступ до Світової організації торгівлі, європейська інтеграція та інші. На його думку вчені повинні активніше передавати суспільству свої оцінки і бачення перспектив.

Віце-прем’єр-міністр М.В.Томенко акцентував увагу на тому, що питання не стоїть бути чи не бути Національній академії наук. Навпаки, треба визначити, як зробити Академію європейською конкурентоздатною інституцією. Він також зазначив, що є противником створення нового окремого міністерства науки, оскільки цю функцію, особливо у сфері фундаментальних досліджень, і має виконувати НАН України. На його переконання надзвичайно важливим є забезпечення реальної співпраці освіти і науки та науки і виробництва.



Президент України

ЗВЕРНЕННЯ

Президента України В.Ющенка до Загальних зборів Національної академії наук України

***Шановний Борисе Євгеновичу!
Високоповажне товариство!
Дорогі друзі!***

Щиро вітаю найвище зібрання Національної академії наук. Ваші збори - це діалог еліти нашого суспільства, інтелектуальний форум української нації. Така оцінка - не перебільшення. Вона підтверджена безперечними здобутками вітчизняної академічної науки. На всіх поворотах історії Національна академія відіграла важливу роль у збереженні української ідентичності, спрямовувала розум і творчість народу на вирішення життєво важливих для України завдань. Перекоаний - вашій поважній інституції належить відіграти надзвичайно важливу роль у тих змінах, які тепер переживає наша країна.

Українці завжди гордилися вітчизняною наукою. У всьому світі знають її славетні школи, що розширили горизонти знань цілого людства. Ми живемо в час, коли майбутнє будь-якої країни визначають її інтелектуальні ресурси. Україна хоче бачити у своїх наукових інституціях потенціал, здатний забезпечити її сталий соціально-економічний розвиток, гарантувати нашій державі гідне місце у глобалізованому світі. Вірю, що саме так ми з вами розуміємо зміст національного завдання, яке тепер стоїть перед наукою. Наш обов'язок - разом його виконати.

Треба відверто визнати - останні десятиріччя були складними часами для української науки. Надто повільні зміни в науковій галузі перестали відповідати масштабу суспільних трансформацій. Розрив зростає, затримка з відповіддю на нові виклики стає фактором відставання. Консерватизм системи управління наукою став гальмом на шляху її розвитку. Я вдячний нашій науковій громаді, адже саме вона першою почала говорити про це.

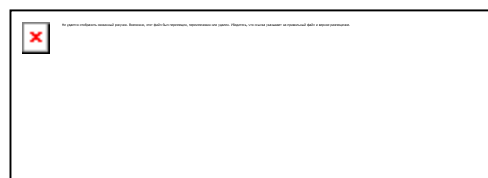
Добре знаю, якого напруження набула дискусія навколо шляхів реформування Національної академії наук України, всієї наукової сфери. Поважаю намагання академічної спільноти у відкритому діалозі визначити найефективнішу модель реформи. Проте час для довгих дискусій вичерпаний. Потрібно звести ділові пропозиції до спільного знаменника, визначити модель і терміни реформування наукової галузі та системи управління нею.

Мова йде не про косметичний ремонт. Належить здійснити ґрунтовні перетворення, які дозволять Україні зберегти своє місце у колі розвинених країн світу, інтегруватись до світової економіки, стати партнером, з яким рахуються. І найголовніше - створити сучасну економіку знань, здатну забезпечити європейські стандарти життя для українських громадян.

Це завдання національного масштабу, вирішення якого є пріоритетним для мене, як Глави держави. В якості першого невідкладного кроку пропоную створити при Президентові України робочу групу для розробки концепції реформування наукової сфери.

В першу чергу запрошую до її складу представників Національної академії наук України. Хочу спертися на Національну академію наук, бо вірю у ваш патріотизм, відповідальність та інтелектуальну силу. Перекоаний - разом ми збережемо вітчизняну фундаментальну науку, зможемо зробити Україну світовим лідером у багатьох напрямках інновацій. Це наш обов'язок і ми його виконаємо.

Бажаю всім щастя, творчої наснаги та успіхів.



**Виступ
голови профспілки А.І. Широкова на сесії
Загальних зборів НАН України 12 травня 2005 р.**

***Шановний Борисе Євгеновичу!
Шановне товариство!***

Дискусії про роль і місце НАН України у житті нашої держави, підвищення ефективності її діяльності, оптимізацію організаційної структури, концентрацію зусиль на пріоритетних напрямках досліджень тривають вже не перший рік.

До цієї зацікавленої жвавої полеміки долучилися науковці різних вікових категорій. Нерідко з одного і того ж питання висловлювались діаметрально протилежні точки зору і пропонувались різні шляхи його вирішення. Більшість учасників дискусії об'єднувало бажання зробити все можливе для посилення ролі науково-технічної сфери, перетворення її у вирішальний чинник суспільного прогресу. Проте, читаючи міркування і пропозиції деяких авторів, іноді мимоволі спливала думка: „Хто ж ті вороги, коли ми маємо таких „друзів” науки?”

Новий імпульс і тональність дискусія набула з кінця минулого року, коли стали з'являтися публікації, направленість яких зводилась до наступного: „Перенесемо помаранчеву революцію у НАН України”.

Що можна сказати з цього приводу? Багато з нас, у тому числі і присутні у залі, були не лише свідками, але і активними учасниками історичних подій, які розгорталися у Києві з 22 листопада на Майдані Незалежності, біля Адміністрації Президента України, будинків Уряду і Верховної Ради. А раз так, то у нас є повне моральне право, це я можу сказати і про себе, заявити і новій владі, і радикал-реформаторам науки: суспільні потрясіння і революції це одне, а реформування науки – дещо інше. Перенесення форм і методів політичної боротьби і революційної доцільності на ґрунт наукового пізнання є непередбачуваним і небезпечним.

До речі, цю обставину усвідомлюють і представники нової влади. Так, віце-прем'єр-міністр Р.Безсмертний нагадав деяким делегатам установчого з'їзду партії Народний союз „Наша Україна”: „Хлопці, тут вам не майдан”. Академія теж не майданчик для проведення експериментів з непередбачуваними результатами.

Чи означає викладене вище, що науково-технічна сфера або НАН України є такі собі „священні корови”, яких не можна критикувати і які не підлягають трансформації і реформуванню. Безумовно, ні. Академія і наука в цілому потребують глибинних системних реформ, демократизації внутрішніх засад діяльності. Президент України В.А.Ющенко має рацію, коли у своєму зверненні до учасників Загальних зборів, яке ми щойно заслухали, наголошує, що реформа НАН України не повинна звестися до косметичних заходів.

Але, з іншого боку, і держава має виконувати свої зобов'язання перед наукою, зокрема щодо фінансування наукової і науково-технічної діяльності у державному бюджеті на рівні не менше ніж 1.7 відсотка ВВП. Останніми роками цей показник становить всього лише 0.3 – 0.4 відсотка! Зрозуміло, що за таких умов коштів вистачає в основному на оплату праці, комунальні платежі і деякі інші невідкладні витрати. Оновлення і осучаснення матеріально-технічної бази наукових досліджень – це та задача, до вирішення якої ми практично ще не приступили. Зважаючи на такі обставини, марно сподіватись на дослідження і результати світового рівня.

До цього часу взаємовідносини держави (влади) і науки (НАН України) нагадували діалог двох глухих. Один запитує, що дає твоя наука; інший у відповідь: а що можна зробити за ці кошти.

Наука повинна намагатись ефективно використовувати кожну гривню бюджетних коштів, а держава має, нарешті, запропонувати чітку стратегію поетапного наближення фінансування науки до рівня, визначеного законодавством.

Головний суб'єкт наукового процесу – вчений, науковець. Як він сьогодні відчувається? Скоріше живий, ніж мертвий. Але до повного одужання ще дуже далеко. Колись праця вченого була престижною і високооплачуваною. Потім був провал протягом всіх 90-х років. Перші позитивні зміни на краще відбулися за уряду В.А.Ющенка, коли 31 січня 2001 р. Кабінет Міністрів видав постанову № 74, згідно з якою посадові оклади наукових працівників НАН України були збільшені у два рази. Відповідно до Закону України „Про наукову і науково-технічну діяльність” посадові оклади наукових працівників повинні бути на рівні, не нижче подвійної заробітної плати у промисловості. Якщо у 2001 р. це співвідношення становило 1.5 : 1, то зараз оклад науковців ледве перевищує середню заробітну плату у промисловості (1.15 : 1).

Хочу поінформувати шановну аудиторію, що після тривалих і наполегливих зусиль Академії і, зокрема, ЦК профспілки 22 січня 2005 р. прийнята постанова Кабінету Міністрів № 86, яка, нарешті, урегулювала проблему доплати за наукові ступені (доктора, кандидата) і вчені звання (професора, старшого наукового співробітника), що є нормою нашого базового Закону.

Розпорядження НАН України з цього питання погоджено з Міністерством праці та соціальної політики і передано до Міністерства фінансів на аналогічне візування. Сподіваємось, що найближчим часом воно потрапить до наукових установ, які вже зачекалися цього документу, оскільки ним передбачено також і підвищення посадових окладів з 1 квітня на 10.7 та з 1 липня на 6.9 відсотка.

Вкрай незадовільний стан оплати праці інженерно-технічних працівників, спеціалістів і службовців, які становлять майже 2/3 загального складу установ, організацій і підприємств НАН України.

Наміри нової влади істотно реформувати систему оплати праці, піднявши мінімальну заробітну плату до рівня прожиткового мінімуму, дають певні підстави сподіватися на прогрес і у цьому відношенні.

У блоці соціальних питань, можливо, чи не найбільш актуальною є житлова проблема. І стосується вона як ветеранів академічних установ, так і молоді.

У Державному бюджеті 2005 р. Академії вперше виділено 8 млн.грн. на будівництво житла. Якщо виходити з вартості одного квадратного метра житла у м. Києві, то на ці кошти можна придбати 35-40 квартир. Темпи явно недостатні.

Дещо у Києві зроблено міською державною адміністрацією, яка передала Академії декілька десятків квартир для наших науковців. Є плани будівництва за рахунок міського бюджету 112 квартирного будинку по вул. Автозаводській. Проте, на жаль, всі графіки реалізації цього проекту, підписаного мером О.О.Омельченком, зриваються самою КМДА.

Особливо гостро житлова проблема постає перед молоддю. Сподіваємось вирішувати її через Державний фонд сприяння молодіжному житловому будівництву шляхом надання пільгових довготермінових кредитів. Але для цього необхідна підтримка і зацікавленість гуманітарного блоку Кабміну, оскільки Фонд не може самостійно прийняти рішення про виділення певної квоти кредитів для молодих вчених НАН.

ЦК профспілки вважає також за необхідне провести інвентаризацію всіх вільних земельних ділянок в Академії для можливого будівництва житла шляхом залучення інвесторів.

Певного оптимізму надає і вчорашня заява Прем'єр-міністра Ю.В.Тимошенко про наміри Уряду передати до парламенту ряд законопроектів стосовно започаткування великої державної програми іпотечного кредитування реконструкції і будівництва житла під 2-6 відсотків річних на термін від 20 до 30 років.

Заслуговує на увагу підтримка і збереження академічних лікувально-оздоровчих закладів, насамперед Лікарні і поліклініки для вчених, оновлення і модернізація їх лікувально-діагностичної бази, захист від деяких реформаторів міського рівня та Мінохорони здоров'я.

Без вирішення нагальних питань, насамперед встановлення достойної оплати праці і забезпечення житлом, важко сподіватись на масштабне омолодження кадрів, залучення до Академії талановитої наукової молоді.

Розрив поколінь настільки поглибився, що протягом п'яти років ми повинні зробити все необхідне для приходу у наукові установи НАН вже не сотень, а тисяч молодих науковців. Інакше Академія дійсно не уникне демографічної катастрофи, навіть без „допомоги” владних структур.

Разом з тим, і на цьому хочу акцентувати увагу, процес омолодження кадрів не повинен мати нічого спільного з кампанією по звільненню всіх працівників, які досягли пенсійного віку.

Необхідно створити умови, щоб ці люди могли передавати свій багатий досвід молодому поколінню. Не повинно бути і подвійних стандартів оплати праці, коли вчені, які вийшли на наукову пенсію і продовжують працювати за контрактом і на тій же посаді, що і раніше, отримують меншу зарплату.

Повертаючись до теми реформування, треба сказати, що Академія не чекала якихось вказівок і робила відповідні кроки у цьому напрямку. Хоч попереду ще надзвичайно багато роботи. Сподіваюсь, що Комісія, створена з метою підвищення ефективності діяльності НАН України, про яку говорив Б.Є.Патон і яку він очолює, із залученням широкої наукової громадськості запропонує масштабну концепцію реформування провідної наукової організації нашої держави. А сумнівів у тому, що НАН України є і повинна залишатись саме такою інституцією, думаю, ні у кого не має.

На закінчення хочу всім побажати скоріше пройти перехідний період, про який сьогодні у своєму виступі говорив віце-прем'єр-міністр М.В.Томенко. Правда, для Академії і науки цей період характеризується так: влада ще нічого для науки не зробила, але вже дещо хоче забрати.

Однак, як вчить новітня історія: разом нас багато, нас не подолати. Тож будемо піднімати нову владу до рівня, на якому їй і належить бути, допомагати уникати помилок і хибних кроків.

Нам до цього не звикати!

КАБІНЕТ МІНІСТРІВ УКРАЇНИ

ПОСТАНОВА від 9 квітня 2005 р. N 267 м. Київ

Про підвищення посадових окладів (ставок заробітної плати) працівників установ, закладів та організацій окремих галузей бюджетної сфери та внесення змін до деяких постанов Кабінету Міністрів України

Кабінет Міністрів України **п о с т а н о в л я є**:

1. Підвищити починаючи з 1 квітня 2005 р. на 10,7 відсотка та з 1 липня 2005 р. на 6,9 відсотка посадові оклади (ставки заробітної плати) та ставки погодинної оплати праці працівників установ, закладів та організацій окремих галузей бюджетної сфери, розміри яких затверджені постановами Кабінету Міністрів України згідно з додатком.

2. Внести до постанов Кабінету Міністрів України зміни, що додаються.

3. Міністерствам, іншим центральним органам виконавчої влади, Національній та галузевим академіям наук за погодженням з Міністерством праці та соціальної політики і Міністерством фінансів привести власні нормативно-правові акти з питань оплати праці працівників бюджетних установ, закладів та організацій, що належать до сфери їх управління (перебувають у їх віданні), у відповідність із цією постановою.

4. Міністерству праці та соціальної політики за погодженням з Міністерством фінансів у двомісячний строк подати пропозицій щодо поетапного запровадження з 1 вересня 2005 р. умов оплати праці працівників бюджетної сфери на основі Єдиної тарифної сітки.

Прем'єр-міністр України

Ю.ТИМОШЕНКО

ПРЕЗИДІЯ НАЦІОНАЛЬНОЇ АКАДЕМІЇ НАУК УКРАЇНИ

РОЗПОРЯДЖЕННЯ № 263

м. Київ

25 квітня 2005 р.

**Про умови оплати праці працівників
бюджетних науково-дослідних установ і
організацій та інших наукових установ
Національної академії наук України**

На виконання Указу Президента України від 10 березня 2000 р. № 456 "Про додаткові заходи щодо державної підтримки Національної академії наук України", постанови Кабінету Міністрів України від 31.01.01 № 74 „Про умови оплати праці працівників бюджетних науково-дослідних установ і організацій та інших наукових установ Національної академії наук України" із змінами, внесеними постановами Кабінету Міністрів України від 18.05.01 № 541, від 05.04.02 № 470, від 22.01.05 № 86, на виконання постанов Кабінету Міністрів України щодо підвищення посадових окладів від 26.11.03 № 1842, від 11.02.04 № 166, від 25.08.04 № 1097, від 15.01.05 № 36, від 09.04.05 № 267 та з метою подальшого впорядкування умов оплати праці працівників бюджетних науково-дослідних установ і організацій та інших наукових установ Національної академії наук України:

1. Затвердити схеми посадових окладів наукових і керівних працівників, фахівців, службовців та робітників і ставки погодинної оплати праці за проведення навчальних занять в бюджетних науково-дослідних установах і організаціях та інших наукових установах НАН України (далі - установи) згідно з додатками 1-4.

2. Установити:

1) що посадові оклади заступників керівників установ, заступників керівників структурних підрозділів установ встановлюються на 5 - 15 відсотків, головних бухгалтерів - на 10 - 30 відсотків, помічників керівників - на 30 - 40 відсотків нижче, ніж посадовий оклад відповідного керівника;

2) що посадові оклади працівників установ, які мають почесне звання, спортивні звання, підвищуються:

а) за почесні звання України, СРСР:

"народний" - на 40 відсотків, "заслужений" - на 20 відсотків;

б) за спортивні звання:

"заслужений тренер", "заслужений майстер спорту" - на 20 відсотків;

"майстер спорту міжнародного класу" - на 15 відсотків;

"майстер спорту" - на 10 відсотків.

За наявності двох або більше звань посадові оклади працівників підвищуються за одним (вищим) званням. Посадові оклади працівників підвищуються, якщо діяльність працівників за профілем відповідає почесному або спортивному званню;

3) доплати працівникам установ:

а) у розмірі до 50 відсотків посадового окладу відсутнього працівника або за вакантною посадою:

за виконання обов'язків тимчасово відсутніх працівників;

за суміщення професій (посад);

за розширення зони обслуговування або збільшення обсягу виконуваних робіт.

Зазначені види доплат не встановлюються керівникам установ, їх заступникам, керівникам структурних підрозділів та їх заступникам;

б) у розмірі до 40 відсотків годинної тарифної ставки (посадового окладу) за роботу в нічний час за кожну годину роботи з 10 години вечора до 6 години ранку;

в) за вчене звання:

професора - у граничному розмірі 33 відсотки посадового окладу;

доцента, старшого наукового співробітника - у граничному розмірі 25 відсотків посадового окладу;

г) за науковий ступінь:

доктора наук - у граничному розмірі 25 відсотків посадового окладу;

кандидата наук - у граничному розмірі 15 відсотків посадового окладу.

Зазначені доплати встановлюються, якщо діяльність працівників за профілем відповідає вченому званню або науковому ступеню;

4) надбавки працівникам установ у розмірі до 50 відсотків посадового окладу:

за високі досягнення у праці;

за виконання особливо важливої роботи (на термін її виконання);

за складність, напруженість роботи.

Граничний розмір зазначених надбавок для одного працівника не повинен перевищувати 50 відсотків посадового окладу. Це обмеження не поширюється на працівників національних установ.

У разі несвоєчасного виконання завдань, погіршення якості роботи і порушення трудової дисципліни зазначені надбавки скасовуються або розмір їх зменшується;

5) водіям автомобілів:

надбавки за класність у таких розмірах: 2 класу - 10 відсотків, 1 класу - 25 відсотків установленої тарифної ставки за відпрацьований час;

доплати за ненормований робочий день у розмірі 25 відсотків тарифної ставки за відпрацьований час;

б) щомісячні оклади прибиральників приміщень, які використовують дезінфікуючі засоби, а також тих, що зайняті прибиранням туалетів, підвищуються на 10 відсотків.

3. Надати право керівникам установ у межах фонду заробітної плати, затвердженого в кошторисі:

а) установлювати працівникам цих установ конкретні розміри доплат і надбавок до посадових окладів;

б) надавати працівникам матеріальну допомогу, в тому числі на оздоровлення, за винятком матеріальної допомоги на поховання, в сумі не більше ніж один посадовий оклад на рік;

в) затверджувати порядок і розміри преміювання працівників відповідно до їх особистого внеску в загальні результати роботи.

4. Керівникам установ:

- встановлювати конкретні місячні посадові оклади (місячні оклади для робітників) працівникам з урахуванням кваліфікаційних вимог і тарифних розрядів відповідної кваліфікації на основі атестації або тарифікації.

Взяти до відома, що зберігається дія „Кваліфікаційних характеристик посад наукових співробітників, вченого секретаря та завідувачів (начальників) науково-дослідних підрозділів науково-дослідних інститутів (установ)“, затверджених постановою Державного комітету СРСР з праці та соціальних питань від 30 грудня 1985 року № 416 (додаток до постанови Бюро Президії АН УРСР від 23 січня 1986 року № 52-Б);

Взяти до відома, що у разі, коли встановлені для працівників відповідно до цієї постанови посадові оклади (ставки заробітної плати) нижчі, ніж діючі посадові оклади (ставки заробітної плати), таким працівникам на період роботи в установі, закладі та організації на цій посаді зберігається діючий розмір посадового окладу (ставки заробітної плати).

- встановлювати надбавки, доплати та проводити преміювання згідно затвердженими положеннями про порядок та умови виплати надбавок, премій в межах коштів, затверджених у кошторисах.

5. Визначити, що посадові оклади, надбавки до них та премії керівникам установ встановлюються:

а) директорам установ, що входять до складу відділень НАН України, - головами секцій НАН України за поданням відповідних відділень НАН України;

б) директорам установ при Президії НАН України - першим віце-президентом - головним ученим секретарем НАН України за поданням Науково-організаційного відділу Президії НАН України.

6. Керівникам установ встановити посадові оклади працівникам у розмірах та у терміни, що визначені додатками 1-3 до цього розпорядження.

7. Розпорядження Президії Національної академії наук України від 28.03.01 № 269, від 23.04.02 № 245, від 10.12.03 № 720, від 27.02.04 № 141, від 14.09.04 № 614, від 27.01.05 № 47 вважати такими, що втратили чинність.

8. Фінансово-економічному відділу та Відділу науково - правового забезпечення діяльності НАН України Президії НАН України в необхідних випадках давати роз'яснення щодо застосування цього розпорядження.

Президент Національної академії наук
України
академік НАН України



Б.Є.Патон

Т.в.о. головного ученого секретаря*
Національної академії наук України
к.ф.-м.н.

A handwritten signature in black ink, appearing to be "В.Л. Богданов".

В.Л.Богданов

Погоджено

Заступник Міністра праці та
соціальної політики України

Н.І.Гванова

The seal is circular with the text "МІНІСТЕРСТВО ПРАЦІ ТА СОЦІАЛЬНОЇ ПОЛІТИКИ УКРАЇНИ" around the perimeter. In the center, there is a smaller emblem and the text "Ідентифікаційний код 00019270". A handwritten signature is written across the seal.

Заступник Міністра фінансів
України

В.К.Матвійчук

The seal is circular with the text "МІНІСТЕРСТВО ФІНАНСІВ УКРАЇНИ" around the perimeter. In the center, there is a smaller emblem and the text "Ідентифікаційний код 00019270". A handwritten signature is written across the seal.

Голова ЦК профспілки
працівників НАН України

А.І.Широков

The seal is circular with the text "ЦЕНТРАЛЬНА РАДА ПРОФЕСІЙНИХ СПОЛУЧЕНЬ ПРАЦІВНИКІВ НАН УКРАЇНИ" around the perimeter. In the center, there is a smaller emblem and the text "Ідентифікаційний код 00019270". A handwritten signature is written across the seal.

А.І.Широков

Додаток №1

до розпорядження Президії
НАН України від 25.04.05 № 263

СХЕМА
посадових окладів наукових працівників структурних
підрозділів бюджетних наукових установ і
організацій НАН України

Посади	Місячні посадові оклади, гривень	
	з 01.04.2005	з 01.07.2005
Керівні працівники		
Директор науково-дослідного інституту	1178 - 1221	1259 - 1305
Учений секретар науково-дослідного інституту	1064 - 1097	1137 - 1173
Керівник філіалу (відділення) науково-дослідного інституту, керівник науково-технічного центру	1169 - 1189	1250 - 1271
Завідувач науково-дослідного підрозділу (відділення, відділу, лабораторії), науково-дослідного інституту науково-технічного центру, радник при дирекції	1055 - 1097	1128 - 1173
Завідувач науково-дослідного підрозділу (лабораторії, сектору), що входить до складу іншого науково-дослідного підрозділу (відділу, лабораторії) інституту, науково-технічного центру	1055 - 1075	1128 - 1149
Учений секретар філіалу (відділення) науково-дослідного інституту, науково-технічного центру	1014 - 1045	1084 - 1117
Керівник науково-дослідної установи	1034 - 1075	1105 - 1149
Завідувач науково-дослідного підрозділу (лабораторії, відділу) науково-дослідної установи, учений секретар науково-дослідної установи	931 - 1055	995 - 1128
Директор (начальник) іншої наукової установи організації	744 - 796	795 - 851
Головний інженер наукової установи, організації	703 - 796	752 - 851
Головний інженер (конструктор, технолог) проекту, головний інженер комплексної установки	652 - 744	697 - 795

Завідувач відділу, який виконує наукову, науково-технічну науково-організаційну роботу, в тому числі патентно-винахідницької роботи, стандартизації, метрології, технічної інформації, конструкторського, технологічного, проектного, планово-виробничого, впровадження науково-технічних розробок тощо; керівник служби охорони праці і безпеки, режимно-секретного та інших прирівняних до підрозділів; Керівник редакції-головний редактор наукового журналу, секретар відповідальний;	652 - 744	697 - 795
Завідувач підрозділу (сектору, групи, служби, зміни) у науково-дослідних та інших підрозділів, який виконує науково-технічну або науково-організаційну роботу	537 - 620	574 - 663
Наукові співробітники		
Головний науковий співробітник	1064 - 1097	1137 - 1173
Провідний науковий співробітник	1055 - 1064	1128 - 1137
Старший науковий співробітник	971 - 993	1038 - 1062
Науковий співробітник	827 - 889	884 - 950
Молодший науковий співробітник	724 - 774	774 - 827
Інженерно-технічні працівники та інші спеціалісти, які проводять наукові та науково-технічні розроблення і які виконують науково-організаційну роботу		
Головні: інженер, технолог, науковий редактор та інші спеціалісти	620 - 692	663 - 740
Провідний: інженер, науковий редактор та інші спеціалісти	486 - 557	520 - 595
Інженер, науковий редактор та інші спеціалісти: I категорії	486 - 527	520 - 563
II категорії	445 - 486	476 - 520
без категорії	415 - 445	444 - 476
Технік, лаборант з вищою освітою I категорії	373 - 415	399 - 444
II категорії	342 - 373	366 - 399
без категорії	310 - 342	331 - 366

Примітка:

Заступникам керівників установ, заступникам керівників структурних підрозділів установ, головним бухгалтерам, помічникам керівників посадові оклади встановлюються залежно від посадового окладу відповідного керівника без урахування підвищень за почесне звання та інші

Т.в.о. головного вченого секретаря НАН України
к.ф. – м.н.



В.Л.Богданов

Додаток № 2

до розпорядження Президії
НАН України від 25.04.05 № 263

С х е м а
посадових окладів керівників, спеціалістів і службовців структурних підрозділів (відділів, служб) бюджетних науково-дослідних установ і організацій та інших наукових установ НАН України

Посади	Місячні посадові оклади, гривень	
	з 01.04.2005	з 01.07.2005
Керівні працівники		
Завідувач відділу (служби) : зовнішньоекономічних зв'язків, планово-економічного, капітального будівництва, експлуатаційно-технічного постачання, кадрів, юридичного, інших функціональних відділів; головний економіст (юрисконсульт), головний механік (технолог, енергетик)	393 - 713	420 - 762
Завідувач : науково-технічного архіву, дослідного поля, клініки, розплідника, опорного пункту, розсадника, дендрарію, акваріума, піддослідних тварин, інших структурних підрозділів	382 - 477	408 - 510
Завідувач (керівник) сектору (групи), що входять до складу функціональних відділів (служб) та структурних підрозділів	373 - 465	399 - 497
Завідувач господарського відділу; начальник: штабу цивільної оборони, охорони пожежної, сторожової, начальник дільниці	382 - 454	408 - 485
Керівники інших структурних підрозділів, спеціалісти та службовці		
Провідний інженер та інші провідні спеціалісти:	351 - 403	375 - 431
Інженер та інші спеціалісти 1 категорії	346 - 382	370 - 408
2 категорії	342 - 362	366 - 387
Інженер та інші спеціалісти	321 - 342	343 - 366
Технік	321	343

Завідувач : канцелярії, архіву, центрального складу, друкарського бюро, камери схову, бюро перепусток, господарства, копіювально - розмножувального бюро, фотолaboratorії, експедиції, інших обслуговуючих підрозділів	321 - 342	343 - 366
Старший : лаборант, товарознавець, касир, інспектор, табельник, диспетчер, коректор; стенографістка 1 категорії, завідувач складом та інші	331	354
Інші службовці : товарознавець, касир, експедитор, лаборант, агент з постачання, кресляр, діловод, архіваріус, табельник, обліковець, експедитор по перевезенню вантажів, комендант, черговий бюро перепусток, друкарка, секретар-стенографістка, секретар- друкарка, секретар, коректор, копіювальник, інспектор, паспортист та інші	321	343
Працівники науково-технічних бібліотек, бібліотек та редакційно-видавничих відділів		
Завідувач бібліотеки	393 - 497	420 - 531
Завідувач :бібліотечного, редакційно-видавничого відділу	382 - 477	408 - 510
Завідувач бібліотечного сектору, головний бібліотекар, бібліограф, редактор	382 - 465	408 - 497
Провідний : бібліотекар, бібліограф, архівіст, методист, редактор	351 - 403	375 - 431
Бібліотекар, бібліограф, архівіст, методист, редактор : 1 категорії 2 категорії	346 - 382 342 - 362	370 - 408 366 - 387
Бібліотекар, бібліограф, архівіст, методист, редактор	321 - 342	343 - 366

Примітка: Заступникам керівників структурних підрозділів установ посадові оклади встановлюються залежно від посадового окладу керівника без урахування відповідних підвищень.

**Т.в.о. головного вченого
секретаря НАН України
к.ф. – м.н.**



В.Л.Богданов

**Схема
місячних окладів робітників бюджетних науково-
дослідних установ і організацій та інших наукових
установ НАН України**

Професії	Місячні оклади, гривень	
	з 01.04.2005	з 01.07.2005
Робітники, які виконують некваліфіковану роботу		
Гардеробник, кур'єр, опалювач, прибиральник службових (виробничих) приміщень, прибиральник території, мийник посуду, вантажник, сторож, охоронник, кастелянка, підсобний робітник, робітник з благоустрою, дворник, конюх, садівник, світлокопіювальник, склографіст (ротаторник) та ін.	281 - 290	300 - 310
Робітники, які виконують малокваліфіковані роботи		
Дезінфектор, комірник, егер, ліфтер, палітурник документів, машиніст (кочегар) котельної установи, лісник, об'їзний, робітник зеленого будівництва, робітник з догляду за тваринами, старший комірник, контролер, касир квітковий, машиніст із прання та ремонту спецодягу, музейний доглядач та інші	287 - 299	307 - 320
Робітники, які виконують кваліфіковані роботи		
<i>Оператори:</i> апаратів мікрофільмування та копіювання; копіювальних і розмножувальних машин; електронно-обчислювальних та обчислювальних машин <i>Водії :</i> автомобіля, електро - і автовізка, транспортно-прибиральної машини і самохідних механізмів. Столяр, слюсар, електрик, електромеханік, дозиметрист, налагоджувальник, електромонтер та інші робітники підрозділів по ремонту устаткування (рухомого складу, суден та автомобілів), контрольно-вимірювальних приладів та автоматики, ремонтно-будівельних, енергетичних, ливарних, ковальських, паросилового господарства; жерстянобанкових, електроливарних, литографо-штампувальних підрозділів, компресорних вентиляційно-зволожувальних та кисневих установок, очисних споруд, <i>дезактиваторник</i> Фотограф, шеф-кухар, кухар, тракторист, будівельник та інші.	287 - 310	307 - 331
Робітники, які виконують висококваліфіковані роботи		
Робітники підрозділів, безпосередньо зайнятих ремонтом та наладкою основного технологічного, електричного, енергетичного, експериментального та наукового устаткування, машин, механізмів суден, автомобілів та іншого рухомого складу, електронно-обчислювальної техніки, контрольно-вимірювальних приладів та автоматики*) Робітники, зайняті на верстатних роботах, пов'язаних з обробкою металу та інших матеріалів, різанням на металообробних верстатах, роботах, пов'язаних з холодною штамповкою металів та інших матеріалів, виготовленням та ремонтом інструменту та технологічного оснащення, робітник з комплексного обслуговування й ремонту будинків, водолази станцій рятувально-водолазних служб, робітники з виготовлення очних протезів, медичний оптик лабораторної контактної корекції зору.	310 - 321	331 - 343

Робітники, зайняті на вантажно-розвантажувальних роботах

при навантаженні (розвантаженні) в гарячому стані металу, агломерату і шлаку; при навантаженні (розвантаженні) руди, вугілля, вугільного брикету, креозоту, подової і анодної маси, азбесту негашеного вапна, мінеральної вати, цементу; при навантаженні (розвантаженні) в судна шкідливих для здоров'я вантажів; вантажів, що змерзлися та вантажів з вагою одного місця понад 50 кг ;
при навантаженні (розвантаженні) в залізничні вагони, автомобілі та інший рухомий склад шкідливих для здоров'я вантажів, вантажів, що змерзлися вантажів з вагою одного місця понад 50 кг; при навантаженні (розвантаженні) в судна інших вантажів;
при навантаженні (розвантаженні) в залізничні вагони, автомобілі та інший рухомий склад інших вантажів; на внутрішньо-складській переробці вантажів.

310 - 321

331 - 343

Примітка :


1. За професійну майстерність запроваджуються диференційовані надбавки до тарифних ставок робітників у розмірах від **12** до **24** відсотків відповідної тарифної ставки.

2. Запроваджувати диференційовані доплати для робітників, які зайняті на важких і шкідливих роботах у розмірі до **12** відсотків, а на особливо важких і особливо шкідливих роботах **24** відсотки відповідної тарифної ставки (окладу).

3. Погодинні тарифні ставки слюсарів-ремонтників, слюсарів-електриків по ремонту та обслуговуванню лічильно-обчислювальних машин, слюсарів контрольно-вимірювальних приладів та автоматики, електромонтерів по ремонту та обслуговуванню електроустаткування розраховуються виходячи з розмірів місячних окладів робітників, які виконують кваліфіковані роботи.

4. Місячні оклади висококваліфікованим робітникам, які зайняті на особливо важливих і відповідальних роботах, встановлюються у межах : **415 - 454** гривень з 1 квітня 2005 року
444 - 485 гривень з 1 липня 2005 року

**Т.в.о. головного вченого
секретаря НАН України
к.ф. – м.н.**

**В.Л.Богданов**

Ставки
погодинної оплати праці за проведення навчальних
занять в бюджетних науково – дослідних установах
і організаціях та інших наукових установах НАН України

Контингент	Ставки погодинної оплати, гривень				
	професор	доктор наук	доцент або кандидат наук	особи, які не мають наукового ступеня	
Учні шкіл, професійно-технічних навчальних закладів, гімназій, ліцеїв, студенти вищих навчальних закладів I та II рівнів акредитації та інші аналогічні категорії учнів, робітники, працівники, слухачі курсів, які займають посади, що вимагають освітньо-кваліфікаційного рівня молодшого спеціаліста, бакалавра;	з 01.04.2005	14,60	11,57	9,87	8,25
	з 01.07.2005	15,61	12,37	10,55	8,82
Студенти вищих навчальних закладів III та IV рівнів акредитації	з 01.04.2005	27,11	21,43	16,52	13,20
	з 01.07.2005	28,98	22,91	17,66	14,11
Аспіранти, слухачі курсів, які займають посади, що вимагають освітньо-кваліфікаційного рівня спеціаліста, магістра; перепідготовка кадрів з видачею диплома спеціаліста, магістра	з 01.04.2005	31,25	24,74	19,78	16,52
	з 01.07.2005	33,41	26,45	21,14	17,66

Примітки:

1. Ставки погодинної оплати включають оплату та дні відпустки.
2. Ставки погодинної оплати праці лікарів-консультантів, які залучаються установами охорони здоров'я для проведення консультацій з інших установ (організацій), встановлюються для професора, доктора наук в розмірі: з **01.04.05 - 31,65 грн.**, з **01.07.05 - 33,83 грн.**
3. Оплата праці членів журі конкурсів та оглядів, а також рецензентів конкурсних робіт здійснюється за ставками погодинної оплати праці, передбаченими для осіб, які проводять навчальні заняття із студентами вищих навчальних закладів III та IV рівнів акредитації.
4. Ставки погодинної оплати праці дійсних членів (академіків) і членів-кореспондентів Національної академії наук України підвищуються на 25 відсотків.

Т.в.о. головного вченого
секретаря НАН України
к.ф. – м.н.



В.Л.Богданов



ПРЕЗИДІЯ НАЦІОНАЛЬНОЇ АКАДЕМІЇ НАУК УКРАЇНИ

РОЗПОРЯДЖЕННЯ № 261

м. Київ

25 квітня 2005 р.

Про реалізацію окремих положень частини другої статті 28 Закону України „Про музеї та музейну справу”

Кабінет Міністрів України постановою від 22 січня 2005 № 82 „Про реалізацію окремих положень частини другої статті 28 Закону України „Про музеї та музейну справу” визначив:

- порядок виплати доплати за вислугу років працівникам державних і комунальних музеїв;
- порядок виплати грошової винагороди за сумлінну працю, зразкове виконання трудових обов'язків працівникам державних і комунальних музеїв;
- перелік посад працівників державних і комунальних музеїв, які провадять культурно-освітню та науково-дослідну діяльність, пов'язану з комплектуванням музейних зібрань, експозиційною, фондовою, видавничою, реставраційною, пам'яткоохоронною роботою.

На виконання постанови Кабінету Міністрів України від 22 січня 2005 року № 82 та з урахуванням змін, що вносяться до згаданої постанови, затверджених постановою Кабінету Міністрів України від 09.04.05 № 267, керівникам музеїв НАН України та установ і організацій НАН України, які мають у своєму складі музеї:

1. Взяти до відома та керівництва у роботі вимоги названої постанови і неухильно дотримуватись порядку виплати доплат за вислугу років та порядку виплати грошової винагороди за сумлінну працю, зразкове виконання трудових обов'язків працівникам музеїв.

2. Здійснювати щомісяця доплату за вислугу років працівникам музеїв відповідно до Переліку посад працівників державних і комунальних музеїв, які провадять культурно-освітню та науково-дослідну діяльність, пов'язану з комплектуванням музейних зібрань, експозиційною, фондовою, видавничою, реставраційною, пам'яткоохоронною роботою, крім тих, які мають право на виплату надбавки (доплати) за стаж роботи (вислугу років) за іншими підставами.

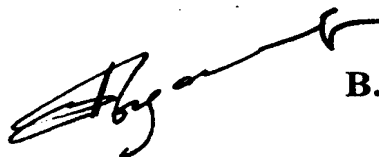
3. Витрати, пов'язані з виплатою доплат за вислугу років, здійснювати в межах фонду заробітної плати працівників музеїв, затвердженого на відповідний рік, починаючи з 1 січня 2005 року.

Президент Національної академії наук
України академік НАН України



Б.Є.Патон

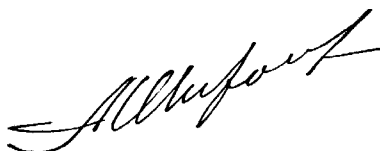
Т.в.о. головного ученого секретаря
Національної академії наук
к.ф-м.н.



В.Л.Богданов

Погоджено

Голова ЦК профспілки
працівників НАН України



А.І.Широков



ПРЕЗИДІЯ НАЦІОНАЛЬНОЇ АКАДЕМІЇ НАУК УКРАЇНИ

РОЗПОРЯДЖЕННЯ N 262

м. Київ

25 квітня 2005 р.

Про порядок виплати доплат за вислугу років працівникам державних і комунальних бібліотек

Кабінет Міністрів України постановою від 22 січня 2005 № 84 затвердив Порядок виплати доплати за вислугу років працівникам державних і комунальних бібліотек. Зазначеною постановою Кабінет Міністрів України визначив:

- порядок виплати доплати за вислугу років працівникам державних комунальних бібліотек;
- перелік посад працівників державних і комунальних бібліотек, які провадять культурну, освітню, інформаційну, науково-дослідну, методичну діяльність.

На виконання постанови Кабінету Міністрів України від 22 січня 2005 року № 84 та з урахуванням змін, що вносяться до згаданої постанови, затверджених постановою Кабінету Міністрів України від 09.04.05 № 267, керівникам Національної бібліотеки України ім. В.І.Вернадського НАН України, Львівської наукової бібліотеки ім. В.Стефаника НАН України та установ організацій НАН України, які мають у своєму складі бібліотеки:

1. Взяти до відома та керівництва у роботі вимоги вказаної постанови і неухильно дотримуватися порядку виплати доплат за вислугу років.

2. Здійснювати щомісяця доплати за вислугу років згідно з Переліком посад працівників державних комунальних бібліотек, які провадять культурну, освітню, інформаційну, науково-дослідну, методичну діяльність, крім тих, які мають право на виплату надбавки (доплати за стаж роботи (вислугу років) за іншими підставами.

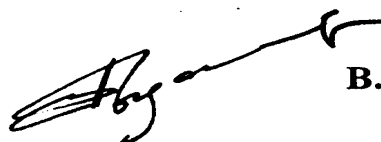
3. Виплати доплат працівникам за вислугу років здійснювати в межах фонду заробітної плати, затвердженого на відповідний рік, починаючи з 1 січня 2005 року

Президент Національної академії наук
України академік НАН України



Б.Є.Патон

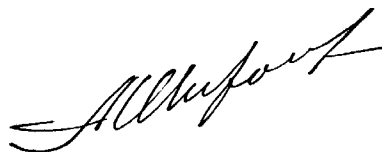
Т.в.о. головного ученого секретаря
Національної академії наук
к.ф-м.н.



В.Л.Богданов

Погоджено

Голова ЦК профспілки
працівників НАН України



А.І.Широков

МІНІСТЕРСТВО ПРАЦІ ТА СОЦІАЛЬНОЇ ПОЛІТИКИ УКРАЇНИ
ПЕНСІЙНИЙ ФОНД УКРАЇНИ

ЛИСТ

від 22.04.2005 р.

№2736/0/14-05/02-6; 4648/03

Відповідно до частини 13 статті 24 Закону України "Про наукову і науково-технічну діяльність" у разі зростання заробітної плати в Україні з 1 березня кожного року провадиться підвищення розміру пенсій на коефіцієнт, який відповідає 20% зростання середньої заробітної плати в Україні порівняно з попереднім роком.

Огляд запитань-відповідей щодо реалізації цієї норми.

1. Запитання. На який коефіцієнт провадиться підвищення розмірів пенсій науковим працівникам з 1 березня 2005 року?

Відповідь. За повідомленням Державного комітету статистики України середньомісячна заробітна плата штатних працівників, зайнятих в економіці України у 2004 році, становила 589,62 грн., що на 27,5% більше ніж у 2003 році. Відповідно коефіцієнт, який відповідає 20% зростання середньої заробітної плати в Україні порівняно з попереднім роком становить 1,055.

2. Запитання. Гр. А. звернувся за призначенням пенсії як науковому працівнику в лютому 2005 року. Чи підвищиться в такому разі пенсія гр. А?

Відповідь. Підвищенню у зв'язку із збільшенням середньої заробітної плати в Україні підлягають пенсії, обчислені за зверненнями, які надійшли до 31 грудня року, що передуює року цього підвищення.

3. Запитання. Гр. В. пенсію призначено з 1 червня 2002 року за нормами Закону України "Про наукову і науково-технічну діяльність" і після 1 січня 2004 року з урахуванням змін, внесених Законом України "Про внесення змін до Закону України "Про наукову і науково-технічну діяльність"(від 20.11.2003 р. №1316-ІУ), не переглядалася. Чи підлягає пенсія підвищенню з 1 березня 2005 р.?

Відповідь. Так, підлягає.

4. Запитання. Гр. Д. одержує пенсію в розмірі 550 грн., в тому числі 470 грн. — розмір пенсії, обчислений з урахуванням стажу і заробітної плати, 80 грн. — пенсія за особливі заслуги. Який розмір підлягає підвищенню на коефіцієнт 1,055?

Відповідь. На коефіцієнт 1,055 підвищується розмір пенсії, обчислений з урахуванням стажу і заробітної плати, тобто в нашому прикладі 470 грн. Розмір пенсії після підвищення становитиме 575,85 грн. (495,85 грн. + 80 грн.).

Заступник Міністра праці та соціальної політики України

О. ГАРЯЧА

Заступник Голови правління Пенсійного фонду України

О. ЗАРУДНИЙ

П Р Е З И Д І Я

м. Київ

П О С Т А Н О В А

26.04.2005 р.

№ П-13-6

**Про ситуацію, що склалася у
Фонді соціального страхування
з тимчасової втрати працездатності**

Заслухавши голову профспілки, члена правління Фонду соціального страхування з тимчасової втрати працездатності А.І.Широкова, Президія ЦК профспілки **к о н с т а т у є**:

Під час розгляду на засіданні правління ФСС з ТВП (далі Фонд) 15 квітня ц.р. питання „Про внесення змін та доповнень до бюджету Фонду на 2005 рік”, що було обумовлено збільшенням розміру одноразової виплати при народженні дитини, порушено ряд статей базового Закону та регламентних норм.

Так, за наполяганням урядової сторони з голосу і без попереднього обговорення, без розгляду на засіданні комісій Фонду, як це передбачено Статутом Фонду та Регламентом засідання Правління Фонду, прийнято рішення по зменшенню видатків на витрати по тимчасовій непрацездатності, резерву страхових коштів, на оздоровчі заходи.

Таким чином, всупереч п.21 прикінцевих положень Закону України „Про внесення змін до Закону України „Про Державний бюджет України на 2005 рік” та деяких інших законодавчих актів України”, який визначає, що у разі нестачі коштів Фонду видатки на фінансування виплати, передбаченої ст.41 базового Закону „Про загальнообов’язкове державне соціальне страхування...”, покриваються з Держбюджету України у порядку, визначеному Кабінетом Міністрів України, прийнято бездефіцитний бюджет.

Зміни до бюджету Фонду, які протягнули урядова сторона і сторона роботодавців, мають своїм наслідком зменшення видатків на оздоровчі заходи на 130 млн.грн. Майже 70 тис. застрахованих осіб, які планували пройти курс санаторно-курортного лікування у другій половині 2005 р., будуть позбавлені такої можливості.

Не можна також погодитись з пропозицією урядової сторони зменшити витрати на допомогу по тимчасовій непрацездатності на 85,9 млн.грн.

Всупереч вимогам ст.19 базового Закону, в бюджеті Фонду взагалі не передбачено резерву страхових коштів.

Пропозиції профспілкової сторони щодо необхідності пошуку інших джерел фінансування, а також проведення додаткових консультацій та перенесення

питання на позачергове засідання правління Фонду, не знайшли підтримки урядової сторони та роботодавців.

Профспілкова сторона у повному складі не брала участі у голосуванні зазначеного питання.

Президія ЦК профспілки

ПОСТАНОВЛЯЄ:

1. Інформацію, надану головою профспілки А.І.Широковим, взяти до відома.

2. Схвалити позицію і вимоги профспілкової сторони, спрямовані на урегулювання кризової ситуації:

- проведення позачергового засідання правління Фонду для розгляду питання щодо відновлення обсягу видатків на оздоровчі заходи;

- додаткове покриття видатків Фонду на виплату одноразової допомоги при народженні дитини за рахунок держбюджету;

- внесення змін до Статуту Фонду та Регламенту засідання Правління Фонду стосовно зняття з розгляду питання і проведення додаткових консультацій у разі, коли одна із сторін у повному складі відмовляється брати участь у голосуванні з конкретного питання.

3. Вважати обґрунтованим рішення профспілкової сторони призупинити свою участь у роботі правління Фонду до вирішення зазначених вимог.

4. У разі необхідності підтримати членів правління Фонду від профспілкової сторони шляхом проведення акції протесту.

Голова профспілки
працівників НАН України



А.І.Широков

АПАРАТ ЦК ПРОФСПІЛКИ
ПРАЦІВНИКІВ НАН УКРАЇНИ

- | | |
|---|------------------------------|
| 1. Широков Анатолій Іванович
голова профспілки | 289-0169 с.
факс 287-6154 |
| 2. Меркулов Євген Ігорович
заступник голови профспілки | 289-0050 с. |
| 3. Курило Валентина Петрівна
головний бухгалтер | 289-7058 с. |
| 4. Педченко Наталія Станіславівна
головний спеціаліст з питань
організаційної роботи | 289-0169 с. |
| 5. Сторчовий Ігор Іванович
головний спеціаліст
з соціальних питань та
охорони праці | 289-4601 с. |
| 6. Кириленко Людмила Василівна
юрисконсульт | 289-4524 с. |

Заступники голови профспілки на громадських засадах:

- | | |
|-----------------------------------|-------------|
| Романюк Леонід Іванович | 525-3734 с. |
| Столяров Віктор Михайлович | 239-6766 с. |

Засновник: Профспілка працівників Національної академії наук України

**Свідоцтво про державну реєстрацію
друкованого засобу масової інформації –
серія КВ № 5909, видане 5 березня 2002 р.**

**Адреса: 01033, м. Київ, вул. Шота Руставелі, 39/41
тел. 2890169
E-mail: office@centrecom.kiev.ua**

