

З В І Т

про роботу Президії ЦК профспілки працівників НАН України у 2014 році

I. Організаційна робота

2014 рік, можливо, як жодний інший в історії сучасної України був позначений доленосними подіями. Спочатку Революція гідності, яка змела режим Януковича і Партії регіонів, потім анексія Криму, президентські вибори, війна на Донбасі, вибори до парламенту, прийняття так званих антикризових законів, значне погіршення фінансово-економічного становища держави, обвальне падіння життєвого рівня більшості населення.

Все це не могло не позначитись на діяльності НАН України і академічної профспілки. Проте, навіть в цих умовах, профспілка намагалась виконувати свої статутні завдання.

Проведено 4 засідання президії ЦК профспілки. Для вирішення актуальних питань статутної діяльності підтримувались постійні контакти з парламентськими і урядовими структурами, насамперед з Міністерством соціальної політики, Міністерством фінансів, Комітетом Верховної Ради України з питань науки і освіти та ін.

Постійною була співпраця з Президією НАН України як на рівні керівництва Академії (Б.Є. Патон, А.Г. Загородній, В.Л. Богданов), так і з структурними підрозділами: науково-організаційним, фінансово-економічним, науково-правового забезпечення, наукових і керівних кадрів та іншими відділами.

Голова профспілки постійно брав участь у засіданнях Президії і Бюро Президії НАН України, виступав на сесії Загальних зборів НАН України 3 квітня 2014 р.

Протягом звітного періоду профспілка неодноразово долучалась до роботи над законопроектами, зокрема новою редакцією Закону України «Про наукову і науково-технічну діяльність».

Тривала робота над проектом нового Трудового кодексу. Позиція профоб'єднань стосовно зазначеного документу полягає у наступному: прийняття цього документу можливе за умови збереження всього позитивного, що є у чинному КЗпП, насамперед в частині соціальної захищеності працівників та повноважень профспілок.

Фактично у глухому куті опинився процес переговорів стосовно укладення нової Генеральної угоди, оскільки Кабінет Міністрів погоджується лише на неконкретні заходи щодо наближення ставки першого тарифного розряду до розміру мінімальної заробітної плати, «виходячи з можливостей зведеного бюджету», до того ж невідомо коли.

Протягом звітного періоду профспілка підготувала і провела дві прес-конференції в УНІАН з приводу бюджетного фінансування Академії, стану зайнятості і оплати праці. Ці ж питання неодноразово порушувались у виступах голови профспілки на радіо і телебаченні.

Профспілка організувала проведення двох акцій протесту, а також брала участь в акції профспілок, присвяченій Міжнародному дню боротьби з бідністю.

Згідно з даними статистичних звітів регіональних і первинних організацій станом на 1 січня 2015 р. профспілка налічувала 29343 особи (79,6% від загальної кількості працівників НАН України). Порівняно з попереднім роком кількість працюючих членів профспілки зменшилась на 3149 чол. За цей же період 425 осіб вибули з профспілки за власним бажанням. Кількість первинних організацій зменшилась з 207 до 190. Така статистика пояснюється припиненням роботи Кримської регіональної організації у зв'язку з анексією Криму Росією та війною на Донбасі.

Важливим напрямком організаційної роботи був розгляд заяв, звернень, запитів комітетів і членів профспілки, на які надавались як усні, так і письмові відповіді, роз'яснення, консультації.

II. Зайнятість, бюджетне фінансування, оплата праці.

Спискова чисельність НАН України станом на 1 січня 2015 р. становила 37447 чол. (-2764). З них у наукових установах – 34609 чол. Наукових працівників – 18313 чол. (-977). Докторів наук – 2528 чол. (-82) і кандидатів наук – 7572 чол. (-433).

Законом України «Про Державний бюджет України на 2014 рік» (зі змінами) на фінансування Національної академії наук України у 2014 році визначені видатки обсягом 2 млрд.497, 8 млн. грн., що на 164,2 млн. грн. (на 6,2%) менше обсягів фінансування 2013 року та на 264,2 млн. грн. менше за показники, визначені законом про держбюджет на початку року.

Таке зменшення протягом року обсягів фінансування Академії спричинене, насамперед, припиненням фінансування наукових установ, що знаходяться на тимчасово окупованій території Автономної республіки Крим, а також складною економічною ситуацією у державі.

Після внесення парламентом змін до Держбюджету у березні 2014 року ЦК профспілки листом від 28.03.14 р. на адресу президента НАН України запропонував у максимально можливому обсязі зберегти базове фінансування наукових установ на забезпечення видатків на оплату праці.

Необхідно зазначити, що саме такий принцип було покладено у скорегований розподіл загального фонду між науковими установами (Постанова Президії НАН України від 09.04.14 №89, погоджена з ЦК профспілки).

Протягом звітного року до НАН України з усіх джерел фінансування надійшло 3 млрд. 54,6 млн. грн., що на 267,9 млн. грн. (на 8,1%) менше за надходження попереднього року.

За підсумками 2014 року з Державного бюджету України (загальний фонд бюджету) Академію було профінансовано на 2 млрд. 482,7 млн. грн. (99,4% від

затверджених планових річних показників), що на 179,1 млн. грн. менше, ніж у 2013 році.

Питома вага фінансування за рахунок загального фонду бюджету у коштах, які отримали установи НАН України протягом року з усіх джерел надходжень, становила 81,3% проти 80,1% у 2013 році.

Понад асигнування, що були виділені з загального фонду Державного бюджету, бюджетні установи та організації Академії самостійно отримали у 2014 році (спеціальний фонд бюджету) 571,9 млн. грн., що склало 18,7% загального обсягу надходжень. У порівнянні з 2013 роком (660,8 млн. грн.) сума зменшилась на 88,9 млн. грн.

По відділеннях НАН України відсоток фінансування за рахунок спеціального фонду бюджету у загальному обсязі отриманих коштів становив: від 44,7% та 23,0% - у відділеннях ядерної фізики та енергетики і фізико-технічних проблем матеріалознавства до 4,5% та 4,0% - у відділеннях математики і літератури, мови та мистецтвознавства відповідно.

Спеціальний фонд бюджету НАН України у 2014 році формувався за рахунок таких джерел фінансування:

- плата за послуги, що надаються бюджетними установами згідно з їх основною діяльністю (проведення науково-дослідних та дослідно-конструкторських робіт за рахунок коштів організацій-замовників; проведення наукової експертизи; розробка програмних продуктів для науково-дослідних, освітніх та інших цілей). З цього джерела до установ Академії надійшло 240,6 млн. грн. (42,1% від загального обсягу надходжень спеціального фонду бюджету);

- надходження від господарської та виробничої діяльності – 30,7 млн. грн. (5,4%);

- плата за надання в оренду майна – 139,6 млн. грн. (24,3%);

- надходження від реалізації майна – 1,0 млн. грн. (0,2%);

- благодійні внески, гранти та подарунки – 148,4 млн. грн. (26,0%);

- кошти для виконання окремих конкретних доручень від підприємств, організацій чи фізичних осіб, від інших бюджетних установ – 11,5 млн. грн. (2,0%);

- інші надходження спеціального фонду – 0,1 млн. грн.

У 2014 році загальні видатки Академії склали 3 млрд. 3,5 млн. грн., що на 308,3 млн. грн. менше, ніж у 2013 році. Видатки загального фонду бюджету склали 2 млрд. 482,7 млн. грн., спеціального фонду – 520,8 млн. грн.

На виплату заробітної плати з нарахуваннями на неї та стипендій було витрачено 2 млрд. 337,9 млн. грн., або 77,8% всіх видатків, проти 2 млрд. 478,9 млн. грн. у 2013 році. Причому, якщо у загальному фонді частка коштів, витрачених на виплату заробітної плати, становила 87,4%, то у видатках спецфонду – 32,2%. Середньомісячна заробітна плата по Академії склала 3928 грн., що лише на 24,4 грн. більше, ніж у 2013 році. (Середня зарплата у промисловості – 3993 грн., по економіці -3470 грн.).

На придбання предметів, матеріалів, обладнання та інвентарю використано 89,9 млн. грн. (3,0% всіх видатків), що склало 2,4% видатків загального та 5,9% спеціального фонду.

12,0 млн. грн. (0,4% всіх видатків) було витрачено на відрядження (0,3% загального та 1,1% спецфонду).

На оплату комунальних послуг та енергоносіїв установи Академії витратили 194,1 млн. грн. (6,5% всіх видатків, або 5,2% загального та 12,5% спеціального фонду бюджету).

На придбання приладів і обладнання установами та організаціями Академії було витрачено 147,0 млн. грн. (5,9% всіх видатків), з яких 3,6 млн. грн. коштів загального і 143,4 млн. грн. спеціального фонду бюджету.

У минулому році перед Академією знову постала проблема стосовно розпису на I кв., оскільки Міністерство фінансів зменшило обсяги фінансування на січень-лютий 2014 р. на 25,4% порівняно з аналогічними показниками року попереднього. Ситуацію вдалось покращити завдяки і позиції профспілки, яка попередила Кабмін про готовність провести акцію протесту.

У березні 2014 р. ЦК профспілки довелось звертатись до прем'єр-міністра А. Яценюка з приводу намагань Мінфіну повернутись до формулювання про доплати за наукові ступені і вчені звання «у граничному обсязі»...

Влітку минулого року Академія і ЦК профспілки відбили чергову спробу вилучити НАН України з переліку головних розпорядників бюджетних коштів. З цього приводу ЦК профспілки 9 липня 2014 р. направив відповідні звернення П.Порошенку, О.Турчинову, А. Яценюку, Л.Гриневич. Листом від 08.08.2014 р. Міністерство фінансів дало відбій і повідомило про збереження за НАН України зазначеного статусу.

Друга половина 2014 р., особливо під кінець року, характеризувалась боротьбою за контрольні цифри для НАН України у проекті Державного бюджету на 2015 р. Міністерство фінансів інформувало Академію про те, що її видатки по загальному фонду будуть зменшені більше ніж на 25% (!), а саме до обсягу 1800 млн. грн. (2014 р.- 2 497,8 млн. грн.).

ЦК профспілки звернувся з цього приводу до Президента України з рішучим осудом такої позиції Уряду (15.12.2014 р.).

24 грудня відбулось засідання Комітету з питань науки і освіти Верховної Ради України, на якому розглядалось питання фінансування науки і освіти. Пропозиції Академії, що були озвучені віце-президентом НАН України А.Г.Загороднім і головою профспілки А.І.Широковим, знайшли повну підтримку профільного комітету.

25 грудня профспілка спільно з первинними організаціями Національної академії педагогічних наук провели пікетування Верховної Ради України з вимогами достатнього фінансування НАН України і НАПН у 2015 р. В результаті всіх зусиль Академії і профспілки видатки для НАН України по загальному фонду Державного бюджету на 2015 р. затверджені у обсязі 2306,176 млн. грн.

Під час прийняття змін до Податкового кодексу була прийнята норма щодо позбавлення пільг бюджетних установ від сплати податку за землю і майно. ЦК

профспілки разом з НАН України включився у боротьбу за врегулювання цієї проблеми. Відповідна зміна до Податкового кодексу, ініційована Комітетом з питань науки і освіти, вже була проголосована у першому читанні.

Окремої уваги заслуговує боротьба проти спроби вже нинішньої влади перекласти весь тягар труднощів, які, безумовно, переживає держава, на плечі простого народу - як працюючих, так і пенсіонерів. Мова йде про фактичне замороження вже другий рік поспіль номінальної (не кажучи вже про реальну) заробітної плати у бюджетній сфері. Уряд «видатних реформаторів» планує (можливо) підвищити на 13% розмір мінімальної заробітної плати з 1218 грн. до 1378 грн. лише з 1 грудня 2015 р. і на відповідний відсоток з цієї ж дати підвищити тарифну ставку I розряду за ЄТС, встановивши її у розмірі 1012 грн. За цей же час загальний індекс інфляції складе 40-50%!

Шаленими темпами зростають тарифи на комунальні послуги. І тут не допоможуть ніякі субсидії, оскільки мільйони людей їх так і не отримують. Все більше і більше навіть працюючих людей неухильно виштовхуються за межу бідності.

Нинішній уряд А. Яценюка розгорнув справжній хрестовий похід проти пенсіонерів, свідченням чого є прийнятий Верховною Радою з подачі Кабінету Міністрів Закон «Про внесення змін до деяких законодавчих актів України щодо пенсійного забезпечення». Безпрецедентними є норми щодо заборони деяким категоріям працівників продовжувати займати відповідні посади і отримувати пенсію, а також норма стосовно виплати нарахованої пенсії працюючим пенсіонерам у розмірі лише 85%.

Такі наміри влади однозначно свідчать про те, що вона стала на шлях грубого порушення Конституції України, узаконюючи грабунок (або експропріацію) власності громадян.

Профспілка працівників НАН України боролася проти прийняття такого ганебного закону, закликавши всіх небайдужих взяти участь 2 березня 2015 року у протестній акції під стінами Верховної Ради. Проте, на жаль, пікетування не було масовим. Інші профспілки і профоб'єднання виявили пасивність і не долучились до акції протесту.

Вже 4 березня 2015 р. профспілка звернулася до Президента України П.Порошенка з вимогою не підписувати зазначений закон. Але «гарант» Конституції виявився глухим не лише до аргументації профспілки, але і доводів головного науково-експертного управління Верховної Ради України.

Лише в НАН України станом на 01.04.2015р.у зв'язку з прийняттям цього недолугого закону звільнилося 722 наукових пенсіонерів і 68 чол. перейшли на інші посади.

Проте ми не опускаємо руки і не змиряємося з цією дискримінацією. За нашим зверненням ряд депутатів, у т. ч. і Л.М. Гриневич, підготували зміни до норм відповідних законів, які поновлюють права працюючих наукових пенсіонерів (законопроект №2528). Ми будемо ініціювати і звернення до Конституційного Суду з приводу грубого порушення соціальних гарантій громадян України. Необхідно також встановити ефективну взаємодію з тими силами в парламенті, які підтримують наші вимоги і пропозиції. До речі, під час

голосування за зміни до пенсійного законодавства, які звужують права пенсіонерів, єдина фракція, що рішуче виступила проти такого рішення – ВО «Батьківщина». Ю.В.Тимошенко також вносить законопроект, спрямований проти необґрунтованого стрімкого зростання тарифів на комунальні послуги.

Нинішні можновладці добре засвоїли патріотичну риторику, закликаючи приносити все нові і нові жертви на «вінтар перемоги». Будь-яка критика згубного соціально-економічного курсу влади викликає звинувачення у сприянні кремлівській пропаганді. Проте ця демагогія вже перестає діяти і приносити бажаний результат. Тим більше, коли йдеться про нашу профспілку, яка за будь якої влади, починаючи з 1991 р. завжди рішуче опонує наступу на законні права та інтереси працівників НАН України.

III. Охорона праці

У 2014 році в установах НАН України мали місце 3 нещасних випадки, пов'язані з виробництвом – ННЦ «ХФТІ» м. Харків (1), Інститут радіофізики та електроніки м. Харків (1), Інститут проблем матеріалознавства м. Київ (1).

Причини конкретних нещасних випадків, згідно з актами по формі Н-1 такі:

ННЦ «ХФТІ» - невиконання вимог інструкції з охорони праці. (У попередньому році стався такий же випадок);

ІРЕ – незадовільний технічний стан виробничих об'єктів, будівель, споруд, інженерних комунікацій, території, особиста необережність;

ІПМ - недосконалість технологічного процесу, його невідповідність вимогам безпеки, відсутність або неякісне проведення інструктажу.

Причини виробничих травм:

- Технічні – 2 нещасних випадки (66,6%);

- Організаційні – 1 випадок (33,4 %).

У звітному році за видами подій нещасні випадки розподілилися наступним чином:

- падіння потерпілого – ННЦ «ХФТІ» (в 2013 р. – аналогічний випадок),

ІРЕ;

- ураження електричним струмом – ІПМ (в 2013 р. – аналогічний випадок).

Травмовані працівники таких професій: ННЦ «ХФТІ» - начальник служби; ІРЕ – провідний інженер, ІПМ - молодший науковий співробітник.

Найбільш травмована професія у 2014 році – підсобний працівник (38,4%).

Жодної жінки у звітному періоді не травмовано.

З метою запобігання в майбутньому нещасних випадків в наукових установах НАН України, де вони мали місце, проведені наступні заходи: обставини та причини нещасних випадків доведено до відома всіх працівників установ; з правилами внутрішнього розпорядку повторно ознайомлені всі працівники; проведено позапланові інструктажі, особливу увагу звернено на виконання пунктів інструкцій щодо особистої безпеки працюючих. Вказано на необхідність чіткого виконання своїх службових обов'язків та недопустимість самовільної участі в незапланованих роботах без попереднього цільового

інструктажу; посилення контролю за виконанням нормативно-правових актів працівниками установ; звернення уваги на особисту обережність. Надано доручення на: доопрацювання деяких інструкцій з охорони праці щодо вимог безпеки під час проведення робіт; посилення контролю за виконанням нормативно-правових актів працівниками установ; проведення позачергової перевірки знань з питань охорони праці; проведення медичного огляду.

У звітному році пройшли навчання з питань охорони праці 2771 особа (у т.ч. 722 особи у м. Київ). Спеціальне навчання пройшли 1779 осіб (у т.ч. 1275 осіб у м. Київ).

IV. Соціальні питання

Нинішня соціально - економічна та політична ситуація, на жаль, не сприяє розвитку оздоровчих закладів.

В результаті анексії Криму Національна академія наук України втратила один із лікувально-оздоровчих закладів - ДП «БТВ «Кацівелі». Як наслідок, фактична загальна спроможність (кількість ліжко-місць) цих закладів істотно зменшилась. У підпорядкуванні Управління справами НАН України знаходяться ДП «ЛОП «Агарський мис» (240 л-м), ДП «Пансіонат «Борей» (120 л-м) та санаторій «Ворзель» (150 л-м).

У звітному періоді в оздоровчих закладах НАН України відпочило 859 осіб, у т.ч. 301 - працівники Академії та члени їх сімей, що становить 35,0 % до загальної кількості оздоровлених. Спостерігалась тенденція до значного зменшення чисельності відпочиваючих.

Кількість оздоровлених працівників академічних установ і організацій у 2014 році зменшилась по відношенню до попереднього року на 68,8% (301 чол. проти 966 чол.). Чисельність оздоровлених дітей співробітників Академії також зменшилась і склала 30 чол. У попередні роки працівники НАН відпочивали в основному саме в ДП «БТВ «Кацівелі» (в 2013р. - біля 92 % від загальної кількості оздоровлених співробітників Академії). Без врахування цього закладу у звітному році оздоровлено на 220 наших працівників більше, ніж у минулому.

*Кількість осіб, оздоровлених закладами, які підпорядковані
Управлінню справами НАН України в 2014 році:*

№№ п/п	Оздоровниця	Всього оздоровлено	з них: працівників НАН та членів їх сімей	у т. ч. дітей / з них працівників НАН
1.	ДП БТВ «Кацівелі»	-	-	-
2.	Пансіонат «Агарський мис»	282	108	
3.	Пансіонат «Борей»	324	183	49 / 30

4.	Санаторій « Ворзель»	253	10	8 / -
	Всього	859	301	57 / 30

Довготривала відсутність фінансової підтримки оздоровчих закладів на капітальний ремонт основних фондів, придбання обладнання та меблів призвела до їх зносу і морального старіння.

Саме таке становище в ДП «Пансіонат «Борей». В той же час, при значному зменшенні загальної кількості відпочиваючих по відношенню до 2013 р. (на 1279 осіб), чисельність оздоровлених в ньому співробітників Академії збільшилась на 168 чол.

В ДП «ЛОП «Агарський мис» у звітному році оздоровлено на 791 чол. менше ніж у відповідному періоді минулого року, а працівників НАН - на 42 чол. більше.

Критичність фінансового становища в даному оздоровчому закладі підтверджується наявністю дебіторської заборгованості в розмірі біля 900 тис. грн., у т.ч. 471 тис. грн. – штрафні та фінансові санкції по податкам, зборам та платежам до бюджету та фондів. Нинішній директор пансіонату самоусунувся від керівництва, не вживає заходів для покращення ситуації у оздоровчому закладі. Навпаки, надходять численні скарги від працівників про звільнення, оформлення на роботу членів сім'ї директора, неефективне управління майном, тощо. Плинність кадрів склала більше 40 чол. протягом 2 місяців.

Розпорядженням Президії НАН України № 478 від 14.07.2014р. передбачалось за підсумками оздоровчого сезону 2014 року розглянути питання щодо доцільності продовження роботи С.А.Вірського на посаді керівника ДП «Лікувально-оздоровчий пансіонат «Агарський мис». До цього часу питання так і не вирішено.

В кардіологічному санаторії «Ворзель» протягом трьох останніх років кошти соціального страхування не залучались, що негативно вплинуло на його низьку наповнюваність. У звітному році оздоровлено лише 10 співробітників Академії. Загальна кількість оздоровлених по відношенню до попереднього року склала 56,3%.

За результатами ініційованою Профспілкою перевірки наявності та стану кредиторської заборгованості в КС «Ворзель» було встановлено критичність ситуації з даного питання. Незважаючи на чисельні звернення до Президії НАН України, у Профспілки відсутня офіційна інформація про стан справ у санаторії. Відомо лише те, що кредиторська заборгованість за період з 01.07.2011р. по 01.06.2014 р. зросла на 1212,1 тис. грн. (причому ця цифра не є остаточною). Зараз процедуру санації ніби-то закінченц. Інвестор повністю виплатив борги, підписані акти звірки з дебіторами, готуються договори на передачу йому частини нерухомого майна загальною площею 1054,30 кв. м. (два поверхи) з оціночною вартістю 2739,1 тис. грн.

Враховуючи загрозливу ситуацію, яка склалася в Кардіологічному санаторії «Ворзель» та з метою його збереження у складі НАН України,

Профспілка працівників НАН України спільно з Благодійним фондом соціального захисту членів Національної академії наук України та їх сімей звернулася до Президента НАН України Б.Є.Патона з пропозицією створити на базі Санаторію Центр реабілітації, медико-соціальної та паліативної допомоги для ветеранів Національної академії наук України.

ДП «ЛПК «Феофанія» засноване на державній власності та перебуває у віданні НАН України і підпорядковане Управлінню справами НАН України.

Після тривалої судової тяганини до сфери управління Академії було повернуто колишній дитячий оздоровчий табір «Вимпел» та санаторій-профілакторій «Феофанія». У 2010 р. право власності на нежитлові приміщення лікувального закладу загальною площею майже 6 тис.кв.м. було зареєстровано на фізичну особу на підставі рішення Ворошилівського районного суду м. Донецька, нібито ухваленого понад 10 років тому.

До цього часу не завершено державну реєстрацію прав власності на нерухоме майно, проведення інвентаризації та виготовлення технічних паспортів на об'єкти нерухомого майна та не отримана ліцензія МОЗ. Також не вирішено питання з переоформлення земельної ділянки загальною площею 3,8 га, яка обліковується за ДУ «Інститут еволюційної екології» НАН України. Статутну діяльність Санаторій не здійснює.

На даний час столичним окружним адміністративним судом задоволено позов прокуратури та визнано незаконність передачі у приватну власність нежитлових приміщень ДП «ЛПК «Феофанія». Тому зволікань з вирішенням питання держреєстрації прав власності не повинно бути.

Розпорядженням Президії НАН України від 17.05.2012 р. № 337 передбачено відновлення діяльності за основним призначенням як санаторію-профілакторію для оздоровлення та профілактики захворювань співробітників НАН України.

Підприємство передало в оренду Товариству з обмеженою відповідальністю «Санаторій «Феофанія» частину нежитлових приміщень загальною площею 1405,44 кв. м. Крім того, з ТОВ укладено договір про надання ДП ЛПК «Феофанія» послуг з тимчасового розміщення (проживання) фізичних осіб (відпочиваючих) в приміщеннях санаторію за свідомо заниженою вартістю цих послуг. Ціна за ліжко-місце на добу становить 30 грн.!?

За результатами аудиторської перевірки, проведеної Відділом внутрішнього аудиту Президії НАН України, встановлено наявність станом на 01.07.2014р. дебіторської заборгованості в розмірі 1782,0 тис. грн., (у т. ч. по орендній платі - 796 тис. грн. ТОВ «Санаторій «Феофанія»), та кредиторської заборгованості в сумі 216,0 тис. грн.

Тобто, керівництвом ДП «ЛПК «Феофанія» допущено виникнення цієї заборгованості, нанесення шкоди через заниження цін на проживання та збитковість роботи Санаторію.

Що стосується Лікарні для вчених НАН України, то в ситуації, яка склалася в системі охорони здоров'я країни в цілому, з метою збереження Лікарні у складі Академії, необхідно вживати термінові заходи в частині зміни статусу з

установи здоров'я на науково - медичну установу (центр) науково-медичних та дослідно-експериментальних розробок. Профспілка підтримала прийняття на засіданні Президії НАН України (28 січня 2015 р.) постанови «Про підготовку пропозицій щодо подальшої діяльності Лікарні для вчених НАН України», надавши свої пропозиції.

Ще у IV кварталі 2014 р. один із інвесторів, який свого часу уклав з НАН України договір на будівництво житла, передав Академії 24 квартири по вул. Метрологічній. Бюро Президії НАН України і ЦК профспілки спільним рішенням від 18.03.2015 р. № 74 на основі рекомендацій відповідної комісії ухвалили рішення про надання службового житла працівникам наукових установ м. Києва.

Ближчим часом очікується, що інший інвестор також передасть НАН України понад 20 квартир по вул. академіка Лебедева.

На жаль, до сьогоднішнього дня НАН України, починаючи з 2011 р., не може отримати ні житла (понад 2400 кв. м.), ні відповідної грошової компенсації від ДП «Житлоінбуд». До такої ситуації привела позиція Управління справами НАН України, роботу якого визнав незадовільною пленум ЦК профспілки у травні 2014 р.

Підводячи підсумки роботи за 2014 рік необхідно констатувати, що це був надзвичайно складний період в діяльності Академії і профспілки. Негативні наслідки соціально-економічних потрясінь, анексії Криму і фактичної війни на Донбасі відчували на собі і багато членів нашої профспілки.

Комітети профспілки на всіх рівнях у межах своєї компетенції намагалися вирішувати проблеми, які мали негативні наслідки для трудового колективу НАН України. Зрозуміло, що масштаб проблем і можливості профспілки часто були неспівставимі. Далеко не все з того, що необхідно було зробити, вдалося виконати. Проте пасивно плисти за течією подій ми не маємо права. Іншого вибору просто не існує. Якщо ми хочемо у 2018 р. зустріти 100-річний ювілей НАН України.

ПЛЕНУМ

м. Київ

ПОСТАНОВА

23 квітня 2015 р.

№ Пл. - IV -1

**Про роботу Президії
ЦК профспілки у 2014 р.**

Заслухавши і обговоривши доповідь голови Профспілки працівників НАН України А. І. Широкова, пленум ЦК профспілки

ПОСТАНОВЛЯЄ:

1. Затвердити звіт Президії ЦК профспілки про роботу у 2014 р.
2. Вважати, що Президія ЦК профспілки здійснювала свої статутні повноваження по захисту соціально-економічних прав та інтересів членів профспілки.
3. Президії ЦК профспілки у співпраці з Президією НАН України, Комітетом з питань науки і освіти Верховної Ради України домагатися:
 - законодавчого і фінансового забезпечення діяльності НАН України;
 - внесення змін до пенсійного законодавства з метою усунення дискримінації працюючих пенсіонерів.
4. Спільно з Президією НАН України рішуче протидіяти спробам підпорядкувати Академію Міністерству освіти і науки України.
5. Профспілковим комітетам первинних організацій посилити контроль за виконанням положень галузевої Угоди щодо зайнятості і оплати праці, зокрема через механізм погоджень кошторисів і штатних розписів установ, організацій і підприємств НАН України.
6. Запропонувати Президії НАН України спільно з ЦК профспілки розробити об'єктивні критерії для розподілу базового бюджетного фінансування між науковими установами відділень наук.

7. Доручити голові профспілки звернутись до СПО репрезентативних всеукраїнських об'єднань профспілок із пропозицією розглянути питання про організацію ініціативних груп зі збору підписів за проведення Всеукраїнського референдуму з питання внесення змін до Конституції України щодо надання громадянам України права звертатися до Конституційного Суду зі скаргами про порушення їхніх конституційних прав при прийнятті нових законів та актів Кабінету Міністрів України.

8. Президії ЦК профспілки, постійним комісіям проаналізувати і узагальнити обґрунтовані пропозиції, висловлені учасниками пленуму, для їх врахування у поточній роботі.

*Голова Профспілки
працівників НАН України*

А.І.Широков

СТАТИСТИЧНІ ДАНІ
про чисельність профспілки працівників НАН України за звітами
регіональних та первинних організацій станом на 01.01.2015 року

№ п/п	Назва організації	Всього працюючих	Відсоток від усіх працівн. НАН України	Працюючих членів профспілки	Відсоток від усіх членів профспілки	Кількість первинних проф. організацій
1.	Дніпропетровська	1141	3,1	925	3,2	6
2.	Донецька	769	2,1	549	1,9	5
3.	Київська	23121	62,7	17519	59,7	112
4.	Львівська	2455	6,7	2177	7,4	20
5.	Миколаївська	302	0,8	251	0,9	4
6.	Одеська	1140	3,1	1114	3,8	11
7.	Харківська	3292	8,9	2637	9,0	11
8.	Організації безпосереднього підпорядкування	4661	12,6	4171	14,1	21
	Всього:	36881	100	29343*	100	190

* 79,6% працівників НАН України є членами профспілки

Зав. від. оргроботи та аналітично-інформаційного забезпечення профспілки працівників НАН України

Н.С.Педченко