

«Благодійність» влади як індикатор наближення виборів

Спільний представницький орган репрезентативних всеукраїнських об'єднань профспілок на національному рівні отримав від Міністерства соціальної політики для погодження проект постанови Кабінету Міністрів України «Про підвищення оплати праці працівників установ, закладів та організацій окремих галузей бюджетної сфери».

Проект постанови підготовлено у зв'язку з підвищенням на законодавчому рівні з 1 вересня 2015 р. розміру мінімальної заробітної плати до 1378 грн. (зараз 1218 грн.).

З цієї ж дати передбачається встановити посадовий оклад (тарифну ставку) працівника I тарифного розряду ЄТС у розмірі 1012 грн. (зараз – 852 грн.). Таким чином збільшення посадових окладів за ЄТС становитиме 18,78%.

Для забезпечення міжкваліфікаційних (міжпосадових) співвідношень в оплаті праці працівників 1-5 тарифних розрядів пропонується встановити посадові оклади (тарифні ставки) у таких розмірах: 1 розряду – 1378 грн.; 2 розряду – 1383 грн.; 3 розряду – 1393 грн.; 4 розряду – 1403 грн.; 5 розряду – 1413 грн.

Все б воно ніби й нічого, якби влада знову не ігнорувала норму закону. Адже ним передбачено, що посадовий оклад (тарифна ставка) працівника I тарифного розряду за ЄТС повинен бути не меншим за розмір мінімальної заробітної плати. Тобто, не 1012, а 1378 грн. Не складно порахувати, скільки від такого «підвищення» втратить кожний працівник бюджетної сфери. І, нарешті, цілком очевидним є те, що всі головні розпорядники бюджетних коштів повинні отримати адекватне фінансове забезпечення для реалізації зазначеного проекту. Що в свою чергу вимагає внесення парламентом змін до Закону України «Про Державний бюджет України на 2015 рік». Інакше все перетвориться на дешевий передвиборний фарс нинішньої влади.

Об'єднання всеукраїнських автономних профспілок до 10 вересня висловить свою позицію щодо зазначеного проекту парламентського акту.

*Голова ОВАП
голова профспілки
працівників НАН України*

А.І.Широков