

Генеральна угода: переговори закінчились, розбіжності залишаються.

Переговори щодо укладення Генеральної угоди на 2013 – 2015 роки не отримали завершення через наявність декількох принципових розбіжностей, які не дозволяють підписати цей документ.

Після певної паузи досягнута домовленість провести примирні процедури з метою врегулювання суперечностей.

17 травня 2013 року відбулось засідання двосторонньої примирної комісії, до складу якої ввійшли представники Уряду і СПО об'єднань профспілок для проведення консультацій з проблемних питань. Найбільш гостре і дискусійне питання – рівень заробітної плати у бюджетній сфері. Впродовж останніх десяти років спостерігається негативна тенденція ігнорування норм КЗпП (ст. 96) і Закону України «Про оплату праці» (ст.6), згідно з якими «тарифна ставка робітника першого розряду встановлюється у розмірі, що перевищує законодавчо встановлений розмір мінімальної заробітної плати». Цей розрив сьогодні становить 25,7 % (852 грн. і 1147 грн. відповідно). Нижче рівня мінімальної заробітної плати не лише ставка I розряду, а навіть і V тарифного розряду за ЄТС. До речі найменшим розрив між цими показниками був у 2008 році, коли Уряд очолювала Ю.В.Тимошенко.

Профспілкова сторона запропонувала наступну редакцію відповідного пункту Генеральної угоди :

«Забезпечити щоквартальне зменшення грошового розриву між розміром тарифної ставки (посадового окладу) працівника першого тарифного розряду ЄТС та розміром мінімальної заробітної плати, з тим щоб з 1 вересня 2014 року забезпечити встановлення базового посадового окладу працівника першого тарифного розряду ЄТС на рівні мінімальної заробітної плати, з установами при цьому відповідних тарифних коефіцієнтів та запровадженням доплат».

Натомість урядова сторона наполягає на досить неконкретній редакції цього пункту, а саме:

«Питання щодо встановлення посадового окладу працівника першого тарифного розряду ЄТС на рівні мінімальної заробітної плати вирішити протягом дії Генеральної угоди».

Виступаючи у ході дискусії, голова Об'єднання всеукраїнських автономних профспілок (ОВАП) А.І.Широков висловив категоричну незгоду з такою позицією. По-перше, пропозиція Уряду, у кращому випадку, більш ніж на рік (до 31 грудня 2015 року) пролонгує фактичне пограбування працівників бюджетної сфери на декілька десятків мільярдів гривень, оскільки сьогодні недоплата лише посадового окладу на рівні I розряду ЄТС становить 295 грн., а на рівні 25 розряду – 1330 грн. По – друге, не виключено, що після 2015 року наступна Генеральна угода взагалі не буде укладена. Тоді, згідно з чинним законодавством, продовжиться дія угоди на 2013 – 2015 роки, а запровадження зазначеної норми взагалі може не відбутися і ніякої відповідальності за це урядова сторона не понесе.

Коментуючи виступ представника Мінфіну, який окреслив невтішні прогнози економічного розвитку України у 2014 – 2015 роках, А.І.Широков сказав, що такий прогноз повністю дезавує передвиборчі лозунги нинішньої влади: знаємо – вміємо – зможемо.

На завершення А.І.Широков сказав, що підписувати Генеральну угоду з такими принциповими розбіжностями профспілки не мають морального права. А відповідаючи на зауваження заступника голови ФПУ С.М.Кондрюка чи не боїться він відповідальності якщо угода не буде укладена, голова ОВАП сказав, що треба боятись іншого: звинувачення з боку трудящих у колабораціонізмі і фактичному підіграванні владі.