

ПОЛОЖЕННЯ
про Спільний представницький орган
репрезентативних всеукраїнських об'єднань профспілок
на національному рівні

I. ЗАГАЛЬНІ ПОЛОЖЕННЯ

Стаття 1. Спільний представницький орган репрезентативних всеукраїнських об'єднань профспілок на національному рівні (далі – СПО об'єднань профспілок) – є представницьким органом профспілкової сторони соціального діалогу у взаємовідносинах із стороною органів виконавчої влади та стороною роботодавців, який створено на підставі письмової Угоди про утворення Спільного представницького органу репрезентативних всеукраїнських об'єднань профспілок на національному рівні, укладеної ними 4 вересня 2012 року (далі – Угода).

Метою створення СПО об'єднань профспілок є представництво та захист прав і законних інтересів членів профспілок у економічній, соціальній, трудовій та інших сферах, у тому числі у їх відносинах з іншими сторонами соціального діалогу.

Місцезнаходженням СПО об'єднань профспілок є місцезнаходження його робочих органів: місто Київ, майдан Незалежності, 2.

Стаття 2. Діяльність СПО об'єднань профспілок здійснюється відповідно до Конституції України, законів України "Про професійні спілки, їх права та гарантії діяльності", "Про соціальний діалог в Україні", "Про колективні договори та угоди", "Про порядок вирішення колективних трудових спорів (конфліктів)" та інших нормативно-правових актів, Конвенцій МОП №№ 98, 144, 154, інших міжнародних договорів, ратифікованими Україною, зазначеної Угоди та цього Положення.

Стаття 3. СПО об'єднань профспілок у своїй роботі дотримується принципів законності, добровільності, соціального діалогу, взаємної поваги, незалежності та рівноправності членів, невтручання у статутну діяльність суб'єктів СПО об'єднань профспілок, відповідальності за виконання взятих зобов'язань, додержання досягнутих домовленостей.

Стаття 4. Основними завданнями СПО об'єднань профспілок є вироблення консолідованої позиції та спільних дій щодо:

формування та реалізації державної соціальної і економічної політики, регулювання трудових, соціальних, економічних відносин та забезпечення підвищення рівня і якості життя працівників, соціальної стабільності;

ведення колективних переговорів з укладення та реалізації Генеральної угоди на новий строк;

забезпечення представництва і захисту прав та інтересів працівників у відносинах з органами державної влади, об'єднаннями організацій роботодавців, в управлінні Фондами загальнообов'язкового державного соціального страхування;

забезпечення участі у соціальному діалозі на національному рівні та міжнародних заходах.

Розділ II. КОМПЕТЕНЦІЯ СПО ОБ'ЄДНАНЬ ПРОФСПІЛОК

Стаття 5. Для реалізації основних завдань СПО об'єднань профспілок:

5.1. затверджує Положення про СПО об'єднань профспілок та Регламент його роботи;

5.2. обирає Голову СПО об'єднань профспілок та його заступників;

5.3. приймає рішення про утворення робочих органів:

Робочої комісії об'єднань профспілок для ведення колективних переговорів з укладення Генеральної угоди на новий строк та контролю за її виконанням (далі – Робоча комісія об'єднань профспілок);

Мандатної комісії СПО об'єднань профспілок;

Секретаріату СПО об'єднань профспілок;

5.4. затверджує Положення про робочі органи СПО об'єднань профспілок, їх персональний склад та обирає керівництво цих органів;

5.5. вирішує питання про входження нових суб'єктів до складу СПО об'єднань профспілок або припинення повноважень членів СПО об'єднань профспілок;

5.6. приймає рішення про ініціювання колективних переговорів щодо укладення Генеральної угоди на новий термін; її підписання; надсилає відповідні пропозиції (повідомлення) Кабінету Міністрів України і СПО роботодавців на національному рівні; внесення, у разі потреби, змін до неї; забезпечує здійснення контролю за реалізацією Генеральної угоди. Вирішує інші питання, пов'язані з підготовкою та веденням колективних переговорів щодо укладення Генеральної угоди, її виконанням та висвітленням;

5.7. розглядає питання про приєднання до Генеральної угоди інших репрезентативних всеукраїнських об'єднань профспілок;

5.8. вирішує питання щодо: здійснення колективних дій (акцій протесту, підтримки); участі в колективному трудовому спорі на національному рівні відповідно до законодавства, а також делегування представників для участі у примирних процедурах;

5.9. періодично (у порядку, визначеному Генеральною угодою) заслуховує інформацію Робочої комісії об'єднань профспілок про стан виконання положень Генеральної угоди та приймає з цих питань відповідні рішення;

5.10. виробляє єдину узгоджену позицію сторони профспілок стосовно поданих на погодження СПО об'єднань профспілок проектів актів законодавства у сфері соціально-трудова та економічних відносин. Розробляє та затверджує Положення про порядок погодження СПО об'єднань профспілок проектів нормативно-правових актів;

5.11. здійснює координацію роботи представників репрезентативних всеукраїнських об'єднань у органах соціального діалогу;

5.12. забезпечує участь членів СПО об'єднань профспілок у міжнародних заходах;

5.13. визначає розмір дольової участі об'єднань профспілок - суб'єктів Угоди у фінансуванні витрат, пов'язаних із забезпеченням діяльності СПО об'єднань профспілок, його Секретаріату та інших робочих органів, переговорних процесів тощо. Затверджує щорічний кошторис;

5.14. затверджує загальний бланк СПО об'єднань профспілок та його бланк для листування.

Стаття 6. СПО об'єднань профспілок має право:

6.1. звертатися до Президента України, Верховної Ради України, Кабінету Міністрів України, центральних органів виконавчої влади та органів місцевого самоврядування, до організацій роботодавців та їх об'єднань, Національної тристоронньої соціально-економічної ради, Українського координаційного комітету сприяння зайнятості населення, Фондів загальнообов'язкового державного соціального страхування, Національної служби посередництва і примирення із пропозиціями з питань регулювання відносин у соціально-економічній та трудовій сферах, соціального захисту працівників, прав та повноважень профспілок, інших соціально значущих питань;

6.2. створювати робочі групи для вироблення проектів рішень з питань, віднесених до його компетенції, залучаючи до їх складу, у разі необхідності, на договірній основі науковців та фахівців;

6.3. делегувати своїх представників для участі у розгляді центральними органами виконавчої влади, всеукраїнськими об'єднаннями організацій роботодавців питань соціальної, економічної політики та трудових відносин,

у міжнародних заходах, у тому числі конференціях Міжнародної організації праці.

III. СКЛАД СПО ОБ'ЄДНАНЬ ПРОФСПЛОК

Стаття 7. Склад СПО об'єднань профспілок формується відповідно до квоти представництва репрезентативних всеукраїнських об'єднань профспілок, яка розподіляється пропорційно до чисельності членів об'єднань профспілок – суб'єктів Угоди, з урахуванням норм статті 9 Закону України "Про соціальний діалог в Україні" та відповідно до Порядку розподілу квот у Спільному представницькому органі об'єднань профспілок, який є додатком до неї.

Персональний склад своїх представників об'єднання профспілок визначають самостійно.

Стаття 8. Загальна чисельність членів СПО об'єднань профспілок становить 61 особу.

До складу СПО об'єднань профспілок у межах квот входять керівники об'єднань профспілок, які уклали Угоду.

Представник від всеукраїнської профспілки, що входить до складу декількох об'єднань профспілок - суб'єктів Угоди може бути членом СПО об'єднань профспілок лише від одного з об'єднання.

Стаття 9. Припинення повноважень членів СПО об'єднань профспілок за його рішенням можливе у випадках:

добровільного волевиявлення за письмовою заявою;

систематичного порушення ним норм цього Положення чи Угоди;

не підписання об'єднанням профспілок Генеральної угоди або вихід з неї;

припинення членства у складі суб'єкта Угоди, представником якого він є;

відкликання суб'єктом Угоди, який делегував його до СПО об'єднань профспілок;

призначення або обрання на посади до органів державної влади, місцевого самоврядування, організацій роботодавців.

Повноваження члена СПО об'єднань профспілок припиняються з дня прийняття рішення виборним органом відповідного суб'єкта Угоди.

IV. ПРАВА ТА ОBOB'ЯЗКИ РЕПРЕЗЕНТАТИВНИХ ВСЕУКРАЇНСЬКИХ ОБ'ЄДНАНЬ ПРОФСПЛОК - СУБ'ЄКТІВ УГОДИ ПРО УТВОРЕННЯ СПО ОБ'ЄДНАНЬ ПРОФСПЛОК

Стаття 10. Об'єднання профспілок - суб'єкти Угоди мають право:

10.1. самостійно формувати персональний склад СПО об'єднань профспілок відповідно до квот представництва, визначених Угодою, та у терміни, визначені СПО об'єднань профспілок;

10.2. вносити пропозиції на розгляд СПО об'єднань профспілок про кількісний склад його робочих органів, щодо кандидатур на керівні посади СПО об'єднань профспілок, до його робочих органів та їх персональний склад та здійснювати у встановленому порядку їх ротацію тощо;

10.3. вносити пропозиції про початок колективних переговорів щодо укладення Генеральної угоди на новий строк відповідно до законодавства;

10.4. брати участь у розробленні проекту Генеральної угоди, внесенні змін і доповнень до неї, реалізації її положень та контролі за станом виконання;

10.5. за рішенням своїх виборних органів можуть вийти зі складу СПО об'єднань профспілок.

Стаття 11. Об'єднання профспілок, що входять до складу СПО об'єднань профспілок, повинні:

11.1. забезпечити безпосередню участь своїх представників у роботі СПО об'єднань профспілок та в утворених ним робочих органах (участь не менш як у 75 % засідань протягом календарного року);

11.2. вчасно перераховувати кошти на діяльність СПО об'єднань профспілок відповідно до затвердженого кошторису;

11.3. виконувати спільні зобов'язання Сторін та зобов'язання Сторони профспілок за Генеральною угодою, своєчасно надавати інформацію з цих питань для узагальнення Стороною профспілок, здійснювати контроль за виконанням зобов'язань іншими Сторонами Генеральної угоди;

11.4. утримуватися від дій, що завдають шкоди або дискредитують СПО об'єднань профспілок.

Стаття 12. У випадку невиконання одного із зобов'язань пункту 14 Угоди про утворення СПО об'єднань профспілок чи протидії виконанню Генеральної угоди об'єднання профспілок за рішенням СПО об'єднань профспілок може бути виключене з його складу відповідно до Регламенту.

V. СТРУКТУРА ТА ПОВНОВАЖЕННЯ СПО ОБ'ЄДНАНЬ ПРОФСПІЛОК.

Стаття 13. Структуру СПО об'єднань профспілок складають:

Голова та його заступники;

Робоча комісія об'єднань профспілок;

Мандатна комісія СПО об'єднань профспілок;

Секретаріат СПО об'єднань профспілок.

Стаття 14. Голова СПО об'єднань профспілок та його заступники.

14.1. Голова СПО об'єднань профспілок:

організовує роботу СПО об'єднань профспілок;

скликає засідання СПО об'єднань профспілок, головує на ньому, організовує підготовку необхідних матеріалів для членів СПО об'єднань профспілок та забезпечує і контролює виконання прийнятих рішень;

підписує рішення, протоколи засідань СПО об'єднань профспілок та інші документи;

представляє СПО об'єднань профспілок у відносинах із Верховною Радою України, Адміністрацією Президента України, Кабінетом Міністрів України, іншими центральними органами виконавчої влади, Стороною роботодавців, підприємствами, установами та організаціями, засобами масової інформації, а також із міжнародними організаціями;

розпоряджається коштами СПО об'єднань профспілок у межах затвердженого кошторису;

організовує роботу щодо погодження членами СПО об'єднань профспілок питань, що потребують вирішення в оперативному порядку;

виконує інші функції, необхідні для забезпечення діяльності СПО об'єднань профспілок;

У разі відсутності Голови СПО об'єднань профспілок або за його дорученням його повноваження виконує перший заступник Голови СПО.

Голова СПО об'єднань профспілок також може доручити виконання своїх обов'язків одному із заступників.

14.2. Кількість заступників Голови СПО об'єднань профспілок та їх кандидатури визначаються на попередніх консультаціях керівників об'єднань профспілок – суб'єктів Угоди;

14.3. Перший заступник та заступники Голови СПО об'єднань профспілок обираються на засіданні СПО об'єднань профспілок та виконують свої повноваження у межах, визначених Головою СПО об'єднань профспілок та цим Положенням;

14.4. Перший заступник Голови СПО об'єднань профспілок:

координує роботу Секретаріату СПО об'єднань профспілок та вирішує інші питання, пов'язані із здійсненням соціального діалогу, представництва Сторони профспілок у інших органах, установах та організаціях;

організовує роботу з погодження СПО об'єднань профспілок проектів нормативно-правових актів;

14.5. Один із заступників Голови СПО об'єднань профспілок є керівником Робочої комісії об'єднань профспілок.

Стаття 15. Припинення повноважень Голови СПО об'єднань профспілок та його заступників здійснюється за рішенням СПО об'єднань профспілок у таких випадках:

добровільного волевиявлення за письмовою заявою;

порушення ними норм цього Положення чи Угоди за рішенням СПО об'єднань профспілок;

відкликання суб'єктом Угоди, яка його делегувала;

призначення на посади до органів державної влади, місцевого самоврядування, органів організацій роботодавців.

Протягом десяти робочих днів суб'єкт Угоди має подати іншу кандидатуру.

Стаття 16. Робоча комісія об'єднань профспілок, Мандатна комісія СПО об'єднань профспілок та його Секретаріат здійснюють свою діяльність відповідно до цього Положення та Положень про них, які затверджуються на засіданні СПО об'єднань профспілок.

Керівництво та персональний склад зазначених робочих органів СПО об'єднань профспілок обирається на його засіданні.

VI. ПРАВА ТА ОБОВ'ЯЗКИ ЧЛЕНІВ СПО ОБ'ЄДНАНЬ ПРОФСПІЛОК

Стаття 17. Члени СПО об'єднань профспілок мають право:

17.1. брати участь у обговоренні порядку денного на засіданнях СПО об'єднань профспілок та у голосуванні;

17.2. бути делегованими до складу робочих органів СПО об'єднань профспілок та робочих груп, що утворюються в рамках СПО об'єднань профспілок чи спільно з іншими Сторонами соціального діалогу;

17.3. вносити пропозиції про включення до порядку денного засідань СПО об'єднань профспілок окремих питань з одночасним поданням відповідних проектів рішень;

17.4. ініціювати розгляд пропозицій щодо внесення змін і доповнень до законів та інших нормативно-правових актів, що регулюють соціально-економічні та трудові відносини;

17.5. брати участь в обговоренні трудових, економічних та соціальних питань в органах державної влади, всеукраїнських об'єднаннях організацій роботодавців та інших громадських організаціях від імені СПО об'єднань профспілок за його дорученням;

17.6. ініціювати проведення спільних колективних акцій, масових заходів тощо;

17.7. одержувати у Секретаріаті СПО об'єднань профспілок та Секретаріаті Робочої комісії об'єднань профспілок аналітичні, довідкові та інші матеріали з питань діяльності СПО об'єднань профспілок та його робочих органів для виконання доручень СПО об'єднань профспілок та у межах своїх повноважень;

17.8. висловлювати свою окрему думку з тих чи інших питань, що розглядаються СПО об'єднань профспілок, яка відображається у протоколі засідання і може бути оприлюднена ним публічно.

Стаття 18. Члени СПО об'єднань профспілок зобов'язанні:

18.1. виконувати положення Угоди про утворення СПО об'єднань профспілок, рішення СПО об'єднань профспілок, дотримуватися норм цього Положення;

18.2. виконувати спільні домовленості Сторін та зобов'язання Сторони профспілок за Генеральною угодою, своєчасно та в повному обсязі надавати інформацію з цих питань для узагальнення Стороною профспілок, здійснювати контроль за виконанням зобов'язань іншими Сторонами Генеральної угоди, у тому числі на підприємствах, що перебувають у сфері дії профспілкового об'єднання, надаючи відповідну інформацію з цих питань для узагальнення;

18.3. проводити та брати участь у спільних колективних заходах Сторони профспілок, що проводяться з метою підтримки вимог профспілок під час колективних переговорів, при ухиленні інших Сторін від переговорів, а також при невиконанні положень Генеральної угоди;

18.4. дотримуватися обраної позиції та досягнутих домовленостей СПО об'єднань профспілок;

18.5. утримуватися від заходів та дій, що завдають шкоду або дискредитують будь-яким чином суб'єктів Угоди, у тому числі через ЗМІ;

18.6. особисто брати участь у засіданнях СПО об'єднань профспілок. У виняткових випадках член СПО об'єднань профспілок може передати свій голос члену СПО об'єднань профспілок або, як виняток, іншому представнику об'єднання профспілок, за письмовим дорученням, яке дійсне протягом одного засідання СПО об'єднань профспілок. Одній особі може бути надано не більше одного доручення;

18.7. інформувати про виконання рішень СПО об'єднань профспілок.

УІ. ОРГАНІЗАЦІЙНІ ЗАСАДИ ДІЯЛЬНОСТІ СПО ОБ'ЄДНАНЬ ПРОФСПІЛОК

Стаття 19. Основною організаційною формою роботи СПО об'єднань профспілок є засідання:

19.1. засідання СПО об'єднань профспілок проводяться не рідше одного разу на квартал та скликаються Головою СПО об'єднань профспілок, а у разі

його відсутності - першим заступником Голови СПО. У виключних випадках може бути скликане позачергове засідання СПО об'єднань профспілок відповідно до Регламенту роботи;

19.2. проект порядку денного засідання СПО об'єднань профспілок формується відповідно до плану роботи та за пропозиціями членів СПО;

19.3. організаційне забезпечення засідання СПО об'єднань профспілок покладається на його Секретаріат, який забезпечує опрацювання проектів документів, підготовку питань, що вносяться на засідання СПО профспілок та виконує інші функції, визначені Положенням про Секретаріат СПО об'єднань профспілок;

19.4. Секретаріат не пізніше як за десять днів до проведення засідання надсилає членам СПО об'єднань профспілок інформацію з проектом порядку денного, місця і часу його проведення;

19.5. про позачергове засідання Секретаріат інформує членів СПО об'єднань профспілок відразу після прийняття відповідного рішення.

Стаття 20. Засідання СПО об'єднань профспілок є правомочним, якщо на ньому присутні більше половини загальної чисельності членів СПО об'єднань профспілок з урахуванням переданих голосів за дорученням.

Рішення СПО об'єднань профспілок вважається прийнятим, якщо за нього проголосувало більше половини присутніх на засіданні, за виключенням окремих випадків, коли для прийняття рішень вимагається наявність 2/3 голосів зареєстрованих на засіданні, а саме:

обрання керівника СПО об'єднань профспілок;

затвердження Положення про СПО об'єднань профспілок, його Регламенту та внесення змін до них;

прийняття до СПО об'єднань профспілок та виключення із складу СПО об'єднань профспілок;

прийняття рішення щодо проекту Генеральної угоди та солідарних дій членів СПО об'єднань профспілок;

внесення змін до Угоди про утворення СПО об'єднань профспілок.

Стаття 21. Протокол засідання СПО об'єднань профспілок складається Секретаріатом протягом трьох робочих днів після засідання та надсилається, після його підписання, членам СПО об'єднань профспілок електронною поштою.

Протоколи засідань СПО об'єднань профспілок зберігаються у його Секретаріаті до завершення строку дії Угоди, після цього терміну передаються на зберігання до архіву ФПУ.

Стаття 22. За підсумками засідання СПО об'єднань профспілок проводяться прес-конференції (брифінги) для представників ЗМІ,

надсилаються інформаційні повідомлення періодичним виданням та розміщуються на персональній Веб-сторінці.

Стаття 23. Інформація про діяльність СПО об'єднань профспілок розміщується на Веб-сторінці офіційного сайту Федерації профспілок України в рубриці "СПО об'єднань профспілок".