

**V З'їзд ПРОФСПІЛКИ ПРАЦІВНИКІВ
НАЦІОНАЛЬНОЇ АКАДЕМІЇ НАУК УКРАЇНИ**

ПОСТАНОВА

№ 1

м. Київ

29 травня 2012 р.

**„Про звіт Центрального комітету
Профспілки працівників НАН України”**

Заслухавши і обговоривши звіт Центрального комітету профспілки про роботу з червня 2007 по травень 2012 р., з'їзд

К О Н С Т А Т У Є:

ЦК профспілки у своїй діяльності керувався Законом України „Про професійні спілки, їх права та гарантії діяльності”, Статутом профспілки, рішеннями IV з'їзду профспілки.

З метою захисту соціально-економічних прав та інтересів членів профспілки Центральный комітет постійно взаємодіяв з органами державної влади і управління, Президією НАН України, використовуючи різні форми і методи: від переговорного процесу та інших механізмів соціального діалогу до проведення акцій протесту.

До позитивних результатів звітнього періоду можна віднести:

- істотне збільшення у 2007 – 2008 роках бюджетного фінансування НАН України, що дозволило підвищити заробітну плату працівників академічних установ і організацій;
- регулярне укладення галузевої Угоди та контроль за її виконанням; укладення на її основі колективних договорів майже у всіх установах, організаціях та на підприємствах НАН України;
- отримання службового житла у Києві і регіональних наукових центрах (114 квартир проти 61 квартири у попередньому звітному періоді);
- збереження лікувально-оздоровчої бази НАН України;
- вирішення питань організаційної роботи, визначених IV з'їздом профспілки;
- покращення стану поінформованості комітетів профспілки з боку Центрального комітету, у т.ч. за допомогою сайту ЦК профспілки.

Разом з тим не все із запланованого вдалося реалізувати. Це, насамперед, стосується бюджетного фінансування науки. Незважаючи на зусилля НАН України і ЦК профспілки, відсоток ВВП, який виділяється на науку у Державному бюджеті, почав зменшуватись після фінансово-економічного обвалу кінця 2008 р.

Бюджетний запит НАН України враховується у обсязі лише 65-72 відсотки від її потреб.

Все це не могло не позначитись на оплаті праці, яка спочатку була заморожена у бюджетній сфері протягом всього 2009 р., а потім почала потроху збільшуватись, але у розмірах, що не компенсували реальний індекс інфляції. До того ж підвищення посадових окладів бюджетників, яке відбувалось у 2011-2012 роках, не супроводжувалось адекватним збільшенням фонду оплати праці у НАН України.

Такий розвиток подій, який не прогнозувався IV з'їздом, змусив ЦК профспілки зосередитись на уникненні загрози масштабного скорочення працівників бюджетних наукових установ, як на головному завданні останнього часу.

Отже, звітний період був позначений як певними позитивними результатами, так і об'єктивними труднощами і проблемами, вирішення яких не завжди залежало від можливостей і зусиль профспілки.

З'ЇЗД ПОСТАНОВЛЯЄ:

I. Звіт Центрального комітету профспілки працівників НАН України взяти до відома.

II. Роботу Центрального комітету профспілки за звітний період вважати «задовільною».

III. Центральному комітету, координуючи роботу регіональних і первинних організацій профспілки, зосередити зусилля на таких напрямках діяльності:

1. Фінансування науки

1.1. Максимальне врахування бюджетного запиту НАН України під час затвердження Державного бюджету на відповідний рік. Фіксація у бюджетному запиті необхідного фонду оплати праці відповідно до ст.23 Закону України «Про наукову і науково-технічну діяльність».

1.2. Прийняття окремого нормативного акту щодо поетапного наближення обсягу фінансування наукової і науково-технічної діяльності до рівня, гарантованого законом.

1.3. Розширення можливостей бюджетних наукових установ самостійно визначати напрямки використання коштів спецфонду та коштів, отриманих від надання платних послуг.

2. Оплата праці, стипендії, пенсійне забезпечення

2.1. Відновлення престижу наукової праці та її достойної оплати. Виконання законодавчих норм щодо рівня заробітної плати наукових працівників.

2.2. Запровадження ставки першого тарифного розряду Єдиної тарифної сітки на рівні, не нижчому за мінімальну заробітну плату.

2.3. Підвищення розміру стипендій докторантів і аспірантів та їх співвідношення з науковими посадами.

2.4. Внесення пропозицій щодо необхідних змін до Закону України «Про загальнообов'язкове державне пенсійне страхування» та ст.24 Закону України «Про наукову і науково-технічну діяльність».

3. Охорона праці

3.1. Забезпечення громадського контролю за дотриманням законодавства про охорону праці.

3.2. Надання методичної допомоги комітетам профспілки з питань охорони праці.

3.3. Участь в організації і проведенні атестації робочих місць за умовами праці та щорічних медоглядів.

4. Трудове законодавство, галузева Угода

4.1. При ухваленні Трудового кодексу домагатися спільно з всеукраїнськими профспілками і профоб'єднаннями недопущення звуження повноважень профспілок в частині захисту прав та інтересів працівників – членів профспілок.

4.2. Організація перевірок стану виконання галузевої Угоди, здійснення за їх результатами відповідного аналізу та вжиття необхідних заходів.

4.3. Надання спільних роз'яснень щодо порядку застосування положень галузевої Угоди, інших проблемних питань у сфері трудових відносин за підписами співголів Комісії по контролю за виконанням галузевої Угоди.

4.4. Надання практичної і методичної допомоги комітетам і членам профспілки з питань трудового законодавства, пенсійного забезпечення, соціального страхування.

5. Соціальна сфера

5.1. Збереження об'єктів соціальної інфраструктури НАН України. Протидія спробам їх відчуження.

5.2. Домагатися бюджетної підтримки лікувально-оздоровчих закладів НАН України, насамперед для зміцнення їх матеріально-технічної бази.

5.3. При погодженні вартості путівок у відомчі оздоровчі заклади не допускати необґрунтованого її збільшення для працівників НАН України.

5.4. Опрацювання комплексу питань, пов'язаних з вирішенням житлової проблеми: службове житло, кредитування, гуртожитки, взяття на квартирний облік молодих науковців (спеціалістів).

6. Організаційна робота

6.1. Активізація роботи по залученню до профспілки нових членів, перш за все молоді, підвищення мотивації членства у профспілці. Запозичення з цією метою вітчизняного і зарубіжного досвіду. Створення молодіжних секцій при ЦК і регіональних комітетах профспілки.

6.2. Координація підготовки і проведення загальноакадемічних акцій протесту. Залучення до участі у них керівництва Академії і наукових установ.

6.3. Проведення прес-конференцій з актуальних питань діяльності профспілки.

6.4. Організація та проведення семінарів-навчань для профспілкового активу.

6.5. Взаємодія з всеукраїнськими профспілками і профоб'єднаннями у рамках Спільного представницького органу під час проведення переговорів і укладення Генеральної угоди та інших заходів соціального діалогу на національному рівні.

7. Доручити Президії ЦК профспілки за пропозиціями делегатів з'їзду опрацювати наступні питання:

7.1. З'ясувати юридичні можливості звернення профспілки до суду з приводу невиконання норм Закону України «Про наукову і науково-технічну діяльність» в частині бюджетного фінансування наукової і науково-технічної діяльності та оплати і стимулювання праці наукового працівника.

7.2. Запропонувати Президії НАН України визначати співвідношення між обсягом базового і програмно-цільового фінансування по загальному фонду державного бюджету за участю ЦК профспілки.

7.3. Ініціювати спільно з Президією НАН України питання про відновлення на законодавчому рівні статусу молодого спеціаліста в системі НАН України.

*Голова Профспілки
працівників НАН України*

А.І.Широков

